

Konferenzbericht – Special Conference of the Strategic Management Society in Las Vegas

Dr. Simone Eulitz

Die Special Conference of the Strategic Management Society in Las Vegas war mit rund 200 Teilnehmern eine verhältnismäßig kleine Konferenz – was in diesem Fall genau ihren Charme für mich ausmachte. Ausgerichtet wurde die Konferenz von der Interest Group „Strategic Leadership and Governance“, die den Themenkreis innerhalb der strategischen Management Forschung abdeckt, in welchen auch meine Forschung einzuordnen ist. Während auf großen Konferenzen oft die Herausforderung darin besteht, in der Masse der Teilnehmer die für die eigene Forschung wichtigen internationalen Forscher zu identifizieren, um mit ihnen Kontakt aufzunehmen, waren auf dieser Konferenz alle Teilnehmer potentiell wichtig und interessant für meine eigene Forschung. Das Thema der Konferenz: „From Isolation to Integration in the C-Suite: Consolidating our Gains in Strategic Leadership Research“ zog dabei eine sehr interessante Mischung aus Forschern an, die sich dem Thema „Strategic Leadership“ aus einer verhaltenswissenschaftlichen Perspektive nähern, was sich wiederum genau mit meiner Forschung deckt.

Los ging es am 28.03.2019 mit einem „Early Career Workshop“, in dem hochkarätige und sehr erfolgreiche Forscher aus dem Bereich „Strategic Leadership und Governance“ Einblicke in eine erfolgreiche Karriereplanung gaben. Während große Themen wie – „Staking your claim/identity as a scholar“ in einer großen Paneldiskussion besprochen wurden, eröffneten kleine Round Table Diskussionen die Gelegenheit, ganz gezielt eigene Fragen mit renommierten Forscherpersönlichkeiten zu besprechen.

Am zweiten Konferenztag konnte ich zwei meiner aktuellen Forschungsprojekte „Beyond Biology – The Impact of CEO Agentic Behavior on Investor Reactions“ und „Who Shapes Executive Compensation? – A Longitudinal Study“ vorstellen. Zu beiden meiner Projekte bekam ich sehr hilfreiches Feedback und die Chance, Kontakte zu anderen Forschern zu knüpfen, die an eng verwandten Fragestellungen arbeiten.

Höhepunkt der Konferenz waren für mich die Key Note Speeches von Don Hambrick und Anthea Zhang, die beide aus ihrem beeindruckenden Erfahrungsschatz und mit großem Weitblick darstellen, wo sich das Forschungsfeld „Strategic Leadership“ hinbewegen sollte.

Die Erwartungen, die ich im Vorfeld an diese Konferenz hatte, wurden voll erfüllt. Ich konnte wertvolle Kontakte knüpfen und hilfreiches Feedback für meine Forschung einholen. Ich möchte mich ganz herzlich beim LMU Management Alumni Verein für die finanzielle Unterstützung dieser Konferenzreise bedanken.