

**Konferenzbericht: AAA 2023 Management Accounting Section (MAS) Midyear Conference in Atlanta, Georgia  
(USA)**

*Victor Schauer, Institut für Unternehmensrechnung und Controlling (Prof. Hofmann)*

Vom 5. – 7. Januar 2023 fand das jährliche AAA 2023 Management Accounting Section Midyear Meeting in Atlanta, Georgia statt. Es war das erste Mal seit Ausbruch der Corona-Pandemie, dass die MAS wieder in Person stattfand. Entsprechend groß war die Freude unter den Teilnehmern, wieder persönlich über Themen rund um das Management Accounting ins Gespräch zu kommen.

Der 4. Januar startete mit dem Doctoral Colloquium, welches für Doktoranden angeboten wird. Es beschäftigte sich besonders mit den Themen der Strukturierung der eigenen Dissertation, Hinweisen für den Prozess der Veröffentlichung sowie dem Umgang mit Daten. Ein weiteres Highlight war die Paneldiskussion zwischen Joe Burke (Indiana University), In Gyun Baek (National University of Singapore), Jee-Eun Shin (University of Toronto) und Karl Schuhmacher (Emory University), die sehr transparent und ehrlich ihren eigenen Dissertationsprozess reflektierten und praktische Tipps für die teilnehmenden Doktoranden parat hatten.

Am Vormittag des 5. Januar hatte ich die Möglichkeit mein Forschungsprojekt „Real Effects of Pay Ratio Disclosure: Evidence from France“ im Rahmen der Konferenz vorzustellen. In diesem Projekt beschäftige ich mich mit der Pflicht zur Veröffentlichung des Gehaltsunterschiedes zwischen dem CEO und den Mitarbeitern eines Unternehmens. Anschließend wurde das Paper von Melissa Martin (University of Chicago) diskutiert und ich hatte die Möglichkeit, direktes und hochwertiges Feedback zu erhalten.

Weitere Vorträge beschäftigten sich u.A. mit den Themen von Management Control in Nonprofit Organisationen, Reporting Frequency und der sozialen Mission von Unternehmen. Neben experimentellen Projekten, waren auch Archiv- und Surveystudien sowie einige analytische Studien vertreten.

Ein weiteres Highlight der Konferenz war die Präsentation von Amrah Johnson in ihrer Funktion als Head of Financial Planning & Analysis bei der Coca-Cola Company. In diesem ging sie auf das Erkennen und die Förderung von Talent bei Coca-Cola ein, sowie die Maßnahmen des Unternehmens, jedem Mitarbeiter die Gestaltung der eigenen Karriere zu ermöglichen. Ich danke LMU Management Alumni für die Förderung dieser Konferenzteilnahme, die mir neben hochwertigem Feedback auch die Möglichkeit zum Einblick in weitere spannende Forschungsbereiche ermöglicht hat.