Univ.-Prof. Dr. Martin Högl

Institutsvorstand

Institut für Leadership und Organisation (ILO)
Ludwig-Maximilians-Universität München
Geschwister-Scholl-Platz 1
80539 München
www.ilo.bwl.lmu.de, www.linkedin.com/in/hoegl

Professor Dr. Martin Högl ist Vorstand des Instituts für Leadership und Organisation (ILO) der LMU München. Vor seinem Wechsel an die LMU lehrte Professor Högl an der Washington State University (USA), der Università Bocconi (Mailand, Italien) und der WHU – Otto Beisheim School of Management. Des Weiteren hatte er verschiedene Gastprofessuren inne, so z.B. an der Kellogg School of Management (Northwestern Univ., USA), der Curtin Univ. (Perth, Australien), der National Sun Yat-Sen University (Taiwan), der Portland State Univ. (USA) sowie der Univ. of British Columbia (Vancouver, Canada).

Professor Högl verfügt über langjährige Erfahrung in der Arbeit mit Führungskräften verschiedener Seniorität in Europa, Nordamerika und Asien. Er hat weltweit Forschungskooperationen mit namhaften Unternehmen durchgeführt. Seine Themenschwerpunkte liegen im Bereich Führung, Zusammenarbeit, Innovation und Transformation von und in Organisationen. Sein aktuelles Themengebiet umfasst insbesondere folgende Bereiche:

- Leading People: Leadership and Teamwork, Trust and Intercultural Collaboration, Multi-Teaming and New Forms of Collaboration, Stress and Coping, Resilience and Learning from Failure
- Leading Innovation: Innovation Team Agility, Thematic Thinking and Opportunity Recognition, Idea Creation and Selection, Leading Innovation Projects, Innovation under Constraints, Sustainable Innovation
- Leading Organizations: Organizational Agility and Strategy Execution, Change Management & Organizational Transformation, Inter-organizational Collaboration, Dispersed/Virtual Organizations

Professor Högl publiziert in international führenden wissenschaftlichen Zeitschriften, wie z.B. dem Academy of Management Journal, Decision Sciences, Human Relations, Human Resource Management, Journal of Business Ethics, Journal of International Business Studies, Journal of Management, Journal of Management Studies, Journal of Organizational Behavior, Journal of Product Innovation Management, MIT Sloan Management Review, Organization Science, Research Policy, The Leadership Quarterly, und anderen.

Professor Högl hat vielfach Auszeichnungen in Lehre und Forschung erhalten, einschließlich des „Executive MBA Best Teacher Awards" des Kellogg-WHU EMBA Programms und des „Richard Beckhard Preises" des MIT Sloan Management Review für den Artikel "How to manage virtual teams".