

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

Im Department Taxation, Accounting & Finance der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

W1 - Universitätsprofessur (w/m/d) für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre und Transformation mit Tenure Track (W2)

Die*Der erfolgreiche Bewerber*in vertritt das Fachgebiet Betriebswirtschaftliche Steuerlehre und Transformation in Forschung und Lehre auf hohem methodischem Niveau und hat bereits international sichtbare Forschungsschwerpunkte etabliert. Erwartet werden Forschungsaktivitäten auf international konkurrenzfähigem Niveau, nachgewiesen durch erste Publikationen in renommierten Fachzeitschriften der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre und des Accounting, die zur Forschungsexzellenz und strategischen Profilbildung der Fakultät beitragen. Gesucht wird eine Persönlichkeit, die sich mit steuerlichen Wirkungen und Implikationen von Transformationsprozessen in Unternehmen, Wirtschaft und Gesellschaft befasst. Besonders willkommen sind Arbeiten, die Digitalisierung, Nachhaltigkeit und wirtschaftliche Resilienz einbeziehen.

Vorausgesetzt werden eine herausragende Promotion, international anschlussfähige Forschung sowie erste Lehrerfahrungen auf Bachelor- und Masterniveau. Die Juniorprofessur ist Teil des Departments Taxation, Accounting & Finance und ergänzt dessen Steuerforschung. Der Tenure Track eröffnet die Möglichkeit einer späteren Übernahme in eine W2-Professur.

Von der*dem Bewerber*in wird ein hohes Engagement in Forschung und Lehre erwartet sowie eine enge Anbindung an den Sonderforschungsbereich/Transregio TRR 266 "Accounting for Transparency". Schnittstellen zu bestehenden Forschungsbereichen des Departments sowie Anknüpfungspunkte an das Center for Tax and Accounting Research (CETAR) und das Paderborn Research Center for Sustainable Economy (PARSEC) sind erwünscht.

Die Professur ist in ein attraktives wissenschaftliches Umfeld mit empirischen und analytischen Forschungsmethoden eingebettet. Im Department wird besonderer Wert auf interdisziplinäre Zusammenarbeit gelegt, etwa durch gemeinsame Forschungsarbeiten, Förderanträge und Lehrprojekte. Erfahrungen in der Wissenschaftskommunikation, im Austausch mit Praxis, Politik oder Verwaltung sowie bei der Einwerbung von Drittmitteln sind erwünscht; Mitarbeit in Verbundprojekten wird erwartet.

In der Lehre ist der Einsatz in allen Studiengängen der Fakultät, insbesondere im Schwerpunkt Taxation, Accounting & Finance, auf allen Qualifikationsstufen einschließlich des Promotionsprogramms vorgesehen. Lehrveranstaltungen sollen einen Praxisbezug zu typischen Berufsfeldern der Steuerlehre aufweisen und Aspekte der Digitalisierung integrieren. Erwünscht sind zudem Erfahrungen in der Ausbildung von Doktorandinnen und Doktoranden sowie die Fähigkeit, Kurse in deutscher und englischer Sprache zu halten, da dies im Einklang mit der internationalen Ausrichtung der Universität Paderborn steht. Darüber hinaus wird interdisziplinäre Kooperation innerhalb der Fakultät und aktive Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung erwartet.

Die Universität Paderborn strebt eine Erhöhung des Anteils an Hochschullehrerinnen an und fordert daher qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht. Die Universität Paderborn ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Mit unserem Dual Career Service begleiten wir Ihre*n Partner*in bei Bedarf bei der beruflichen Orientierung in der Region. Gerne informieren wir Sie über Wohnen und Leben in Paderborn und helfen Ihnen bei der Suche nach Kinderbetreuungsmöglichkeiten. Sollten Sie aus dem Ausland zu uns kommen, unterstützen Sie unsere Welcome Services bei Ihrer Ankunft in Deutschland.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Sönke Sievers (soenke.sievers@uni-paderborn.de).

Einstellungsvoraussetzungen:

§ 36 Abs. 1 Ziff. 1 bis 3 HG NRW (abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, einschlägige Promotion). Zudem müssen die Voraussetzungen des § 37 Abs. 2 Hochschulgesetz des Landes NRW erfüllt sein.

Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf einer Auswahl von 3 Forschungsarbeiten und Lehrevaluationen) werden in einer einzelnen PDF-Datei unter Angabe der **Kennziffer 713 bis zum 12. Dezember 2025** online über das Bewerbungsportal der Universität Paderborn erbeten: <https://bewerbung.uni-paderborn.de/stellen/713>.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz

Dekan der
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Prof. Dr. Jens Müller
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

