

(Stand Februar 2026)

VERÖFFENTLICHUNGEN VON DIETER FREY (GESAMT, CHRONOLOGISCH)

1971:

Frey, D. (1971). Der augenblickliche Stand der "forced-compliance"-Forschung. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 2, 323-342.

1972:

Frey, D.; Götz, J. & Götz-Marchand, B. (1972). *War die Landtagswahl 1972 in Baden-Württemberg eine Testwahl?* Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Frey, D. & Irle, M. (1972). Some conditions to produce a dissonance and an incentive effect in a "forced-compliance" situation. *European Journal of Social Psychology*, 2, 45-54.

1973:

Frey, D.; Irle, M. & Kumpf, M. (1973). Attribution oder Reduktion kognitiver Dissonanz? *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 4, 366-377.

Frey, D. & Kumpf, M. (1973). *Reaktionen auf kognitive Dissonanz in Abhängigkeit von sozialer Angst und öffentlicher bzw. anonymer Übermittlung diskrepanter Informationen.* Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Frey, D.; Kumpf, M. & Götz-Marchand, B. (1973). *Attribution von Verantwortung für Erfolg und Mißerfolg als Funktion von Informationen über die Stimulusperson.* Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Hochgürtel, G.; Frey, D. & Götz, J. (1973). Die Attraktivität von Aufgaben in Abhängigkeit von der Belohnungshöhe und dem Zeitpunkt der Bekanntgabe der Belohnung. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 4, 231-241.

1974:

Streufert, S.; Streufert, S. C.; Sauer, C.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Frey, D. (1974). *Effects of foreseeability and severity of injury on attributions of causality, responsibility and guilt.* Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

1975:

Frey, D. (1975). Dissonanzreduktion nach tatsächlichem und antizipiertem attitudendiskrepantem Verhalten. *Archiv für Psychologie*, 127, 23-34.

Frey, D. (1975). Zum Problem der Reduktion kognitiver Dissonanz in Öffentlichkeitssituationen. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie*, 22, 561-572.

Frey, D.; Irle, M. & Kumpf, M. (1975). Hypothesen in kognitiver Dissonanz. In M. Irle (Hrsg.). *Lehrbuch der Sozialpsychologie*. Göttingen: Hogrefe. 343-346.

Frey, D.; Irle, M.; Kumpf, M.; Ochsmann, R. & Sauer, C. (1975). Der Einfluß von fünf unterschiedlichen Belohnungsstufen auf Attitüdenänderungen bei attitudendiskrepantem und -kongruentem Verhalten. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 259-261.

Ochsmann, R.; Frey, D.; Irle, M.; Kumpf, M. & Sauer, C. (1975). Attribution von Attitüden durch Beobachter. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 262-264.

Rost, W.; Frey, D. & Rost-Schaude, E. (1975). Der Einfluß von Erfolg und Mißerfolg auf Attraktivitätsurteile im Bereich der Schule. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 321-323.

Rost-Schaude, E.; Kumpf, M. & Frey, D. (1975). Untersuchungen zu einer deutschen Fassung der "internal-external control"-Skala von Rotter. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 327-329.

Sauer, C.; Irle, M.; Frey, D.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Streufert, S. & Streufert, S.C. (1975). Schuld, Ursache, Verantwortung: Attributionsprozesse bei unterschiedlich negativen Konsequenzen eines Ergebnisses. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 324-326.

1976:

Börsig, C. & Frey, D. (1976). Widerstand und Unterstützung bei Operations Research. Ergebnisse aus einem Gruppenexperiment. In W. Kirsch (Hrsg.). *Planungs- und Organisationswissenschaftliche Schriften* (Nr. 6). Universität München.

Frey, D. (1976). A new challenge to dissonance theory? *European Journal of Social Psychology*, 3, 387-399.

Frey, D. (1976). Illusion of attitude change towards a response contagion theory of persuasion. *European Journal of Social Psychology*, 6, 387-399.

Frey, D. (1976). Plädoyer für eine Erziehungsausbildung für Eltern. *Jugendwohl. Zeitschrift für Kinder- und Jugendhilfe*, 11, 392-400.

Frey, D.; Kumpf, M.; Raffee, H.; Sauter, B. & Silberer, G. (1976). Informationskosten und Reversibilität des Entschlusses als Determinanten der Informationsnachfrage vor Entscheidungen. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie*, 23, 569-585.

Sauer, C.; Bauer, W.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Frey, D. (1976). *Eine kognitive Erklärung von Alkoholismus. Eine Feldstudie*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

1977:

Forgas, J.P.; Kagan, C. & Frey, D. (1977). The cognitive representation of political personalities. A cross-cultural comparison. *International Journal of Psychology*, 12, 19-30.

Frey, D. (1977). Social psychology and decision making processes: The interdisciplinary research institute of the SFB 24 of the University of Mannheim. *German Journal of Psychology*, 1, 147-164.

Frey, D.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Rost-Schaude, E. & Sauer, C. (1977). Theorie der kognitiven Kontrolle. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 30. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Regensburg 1976*. Göttingen: Hogrefe. 105-107.

Fries, A.; Frey, D. & Pongratz, J.W. (1977). Ängstlichkeit, Selbsteinschätzung und kognitive Dissonanz. *Archiv für Psychologie*, 129, 83-98.

Ochsmann, R.; Frey, D.; Kumpf, M. & Sauer, C. (1977). *Kognitive Erklärung abweichenden Verhaltens. Ein sozialpsychologischer Beitrag zu einer sozialen Theorie der Devianz*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Sauer, C.; Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Irle, M. (1977). Kognitive Konsequenzen bei der Wahl eines Verlierers. *Zeitschrift für Soziologie*, 3, 297-301.

1978:

Frey, D. (Hrsg.). (1978). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie* (1. Auflage). Bern: Huber.

Frey, D. (1978). Die Theorie der kognitiven Dissonanz. In D. Frey (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie* (1. Auflage). Bern: Huber.

Frey, D. (1978). Konsistenztheorien und Einstellungsänderung. In H. Crott & F.G. Müller (Hrsg.). *Sozial und Wirtschaftspsychologie*. Hamburg: Hoffmann & Campe. 13-32.

Frey, D. (1978). Reactions to success and failure in public and private conditions. *Journal of Experimental Social Psychology*, 14, 172-179.

- Frey, D. & Hornung, R. (1978). Rauchen und die Reduktion kognitiver Dissonanz. Ein Überblick über empirische Untersuchungen. *Psychologische Beiträge*, 20, 251-266.
- Frey, D. & Irle, M. (1978). Einige Bedingungen zur Erzeugung eines Dissonanz- und eines Inzentifektes in einer Situation mit forcierter Zustimmung. In M. Irle (Hrsg.). *Kursus der Sozialpsychologie. Teil II: Sozialisation, soziale Attitüden und soziale Interaktionen*. Darmstadt, Newied: Luchterhand. 307-320. (Ebenso abgedruckt in H. Crott & F.G. Müller (Hrsg.). 1978. *Sozial- und Wirtschaftspsychologie*. Hamburg: Hoffmann & Campe. 33-42.)
- Frey, D.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Sauer, C. & Rost-Schaude, E. (1978). *Eine Theorie der kognitiven Kontrolle*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.
- Frey, D. & Ochsmann, R. (1978). Schematisierung von Entscheidungsprozessen. In M. Irle (Hrsg.). *Attraktivitätsbeurteilung von Alternativen in Entscheidungssituationen. Sonderheft der Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 4, 20-28.
- Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Sauer, C. (1978). Zukünftiges Verhalten der ausländischen Arbeiter und der zweiten Generation in der BRD. Eine sozialwissenschaftliche Prognose. *Soziale Welt*, 29, 108-121.
- Frey, D. & Wicklund, R. (1978). A clarification of selective exposure: The impact of choice. *Journal of Experimental Social Psychology*, 14, 132-139.
- Ochsmann, R. & Frey, D. (1978). Attraktivitätsveränderung der Entscheidungsalternativen als Möglichkeit der Reduktion kognitiver Dissonanz. In M. Irle (Hrsg.). *Attraktivitätsbeurteilung von Alternativen in Entscheidungssituationen. Sonderheft der Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 4, 88-100.
- 1979:**
- Börsig, C. & Frey, D. (1979). Satisfaction with group process and group decision as a function of group structure. *Psychological Reports*, 44, 699-705.
- Frey, D. (1979). Dissonanztheoretische Forschung: Ein Überblick. In S. Hormuth (Hrsg.). *Sozialpsychologie der Einstellungsänderung*. Königstein/Ts.: Athenäum-Hain. 30-49.
- Frey, D. (1979). Einführung und Schlussbemerkung zum Symposium über "Die Theorie der kognitiven Dissonanz". In L.H. Eckensberger (Hrsg.), *Bericht über den 31. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mannheim 1978*. Göttingen: Hogrefe. 355; 379-380.
- Frey, D. (1979). Einstellungsforschung: Neuere Ergebnisse der Forschung über Einstellungsänderungen. *Marketing*, 1, 31-45.
- Frey, D. (1979). Zwei aktuelle Forschungsrichtungen in der Dissonanztheorie: 'Selective exposure to information' und 'Misattribution of arousal'. In L.H. Eckensberger (Hrsg.). *Bericht über den 31. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mannheim 1978* (S. 362-364). Göttingen: Hogrefe. 362-364.
- Frey, D.; Irle, M. & Hochgürtel, G. (1979). Performance of an unpleasant task: Effects of over vs. under-payment on perception of adequacy of rewards and attractiveness of the task. *Journal of Experimental Social Psychology*, 15, 275-284.
- Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M.; Sauer, C. & Irle, M. (1979). The effects of discrepant or congruent behavior and reward upon attitude and task attractiveness. *Journal of Social Psychology*, 108, 63-73.
- Rost-Schaude, E.; Wühler, K.; Schmelzle, A.; Kumpf, M.; Frey, D.; Ochsmann, R. & Sauer, C. (1979). Verlust kognitiver Kontrolle, Attribution und Verhalten. In L.H. Eckensberger (Hrsg.), *Bericht über den 31. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mannheim 1978*. Göttingen: Hogrefe. 368-370.
- Sauer, C.; Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Rost-Schaude, E. (1979). *Ein kognitionspsychologisches Konzept der Kontrolle*. Psychologisches Forschungsberichte aus dem Fachbereich 3 der Universität Osnabrück. 7-16.
- Sauer, C.; Kettner, R.; Ochsmann, R.; Frey, D.; Kumpf, M. & Rost-Schaude, E. (1979). *Effekte der Änderung von Kognitionen nach dem Auftreten unerwarteter positiver und negativer Ereignisse*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Sauer, C.; Volkman, H.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Rost-Schaude, E. & Frey, D. (1979). *Effekte kognitiver Moderatorvariablen auf Gewöhnung an und Nachwirkungen von Lärm*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

1980:

Fries, A. & Frey, D. (1980). Misattribution of arousal and the effects of self-threatening information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 16, 405-416.

Schwarz, N.; Frey, D. & Kumpf, M. (1980). Interactive effects of writing and reading a persuasive essay on attitude change and selective exposure. *Journal of Experimental Social Psychology*, 16, 1-17.

Runge, T.E.; Frey, D.; Gollwitzer, P.M.; Helmreich, R.L. & Spence, J.T. (1981). Masculine (instrumental) and feminine (expressive) traits: A comparison between students in the United States and West Germany. *International Journal of Psychology*, 12, 142-162.

Silberer, G. & Frey, D. (1980). Experimentelle Untersuchungen zur Informationsbeschaffung bei der Produktauswahl. In H. Raffée & G. Silberer (Hrsg.). *Informationsverhalten des Konsumenten*. Wiesbaden: Gabler Verlag. 63-68.

Wicklund, R.A. & Frey, D. (1980). Self-awareness theory: When the self makes a difference. In D.M. Wegener & R.R. Vallacher (Eds.). *The Self in Social Psychology*. New York: Oxford University Press. 31-54.

1981:

Dickenberger, D.; Rosch, M.; Möntmann, V.; Irle, M. & Frey, D. (1981). *Kognitive Konsequenzen der Wahl eines Verlierers/Gewinners*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Frey, D. (1981). *Informationssuche und Informationsbewertung bei Entscheidungen*. Bern: Huber.

Frey, D. (1981). Postdecisional preference for decision-relevant information as a function of the competence of its source and the degree of familiarity with this information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 17, 51-67.

Frey, D. (1981). Reversible and irreversible decisions: Preference for consonant information as a function of attractiveness of decision alternatives. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 7, 621-626.

Frey, D. (1981). The effect of negative feedback about oneself and cost of information on preferences for information about the source of this feedback. *Journal of Experimental Social Psychology*, 17, 42-50.

Rosch, M.; Frey, D. & Irle, M. (1981). *Aussiedler aus Polen in der Bundesrepublik Deutschland, Bericht über eine quasi-experimentelle Untersuchung zur Einstellungsänderung nach einer Umsiedlung*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Rosch, M.; Frey, D.; Möntmann, V.; Irle, M. & Dickenberger, D. (1981). Aussiedler aus Polen in der Bundesrepublik Deutschland - Quasi-experimentelle Untersuchung der Konsequenzen einer Umsiedlung. In W. Michaelis (Hrsg.). *Bericht über den 32. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*. Göttingen: Hogrefe. 714-717.

Runge, T.E.; Frey, D.; Gollwitzer, P.M.; Helmreich, R.L. & Spence, J.T. (1981). Masculine (instrumental) and feminine (expressive) traits: A comparison between students in the United States and West Germany. *International Journal of Psychology*, 12, 142-162.

Wicklund, R.A. & Frey, D. (1981). Cognitive consistency: Motivational vs. non-motivational perspectives. In J. Forgas (Ed.). *Social Cognition: Perspectives on Everyday Understanding*. London: Academic Press. 141-163.

1982:

Frey, D. (1982). Different levels of cognitive dissonance, information seeking, and information avoidance. *Journal of Personality and Social Psychology*, 43, 1175-1183.

- Frey, D. & Benning, E. (1982), Das Selbstwertgefühl. In H. Mandl & G.L. Huber (Hrsg.). *Emotion und Kognition*. München: Urban & Schwarzenberg. 148-182.
- Frey, D.; Irle, M.; Möntmann, V.; Kumpf, M.; Ochsmann, R. & Sauer, C. (1982). Cognitive dissonance: Experiments and theory. In M. Irle (Ed.). *Studies in Decision-Making*. Berlin, New York: Walter de Gruyter. 281-310.
- Sauer, C.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Frey, D. (1982). Deviancy: An attributional analysis. In M. Irle (Ed.). *Studies in Decision Making*. Berlin, New York: Walter de Gruyter. 343-358.

1983:

- Frey, D. (1983). Is Marxian social psychology different from western social psychology? *Contemporary Psychology*, 28, 753-755.
- Frey, D.; Fries, A. & Osnabrügge, G. (1983). Reactions of failure after taking a placebo: A study of dissonance reduction. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 9, 481-488.
- Haisch, J.; Osnabrügge, G. & Frey, D. (1983). Dissonanztheorie - Dissonanztherapie. Zur Bestimmung therapeutischer Techniken aus der Dissonanztheorie. In J. Haisch (Hrsg.). *Angewandte Sozialpsychologie*. Bern: Huber. 39-56.
- Prinz, W., Frey, D., Baumann, U. Herrmann, T. (1983). Psychologische Rundschau in neuem Gewand – Ziele und Perspektiven. *Psychologische Rundschau*, 34, I-II.
- Rogner, O. & Frey, D. (1983). Eigenverantwortung in gesundheitlichen Fragen. In Bundesvereinigung für Gesundheitserziehung e.V. (Hrsg.). *Gesundheit für alle - Aufgabe für jeden*. Sonderausgabe zum Weltgesundheitstag 1983. 115-120.
- Rosch, M.; Irle, M. & Frey, D. (1983). Determinanten der Einstellungsänderung nach einer Umsiedlung. In G. Lüer (Hrsg.). *Bericht über den 33. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mainz 1982. Band II*. Göttingen: Hogrefe. 669-672.
- Stahlberg, D., & Frey, D. (1983). Selbstwertschutz und Selbstwerterhöhung. *Zeitschrift für personenzentrierte Psychologie und Psychotherapie*, 2, 11-20.
- Wyer, R.S., Jr. & Frey, D. (1983). The effects of feedback about self and others on the recall and judgments of feedback-relevant information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 19, 540-559.

1984:

- Benning, E. & Frey, D. (1984). Experiment. In H. Haft & H. Kordes (Hrsg.). *Methoden der Erziehungs- und Bildungsforschung. Enzyklopädie Erziehungswissenschaft. Bd. 2*. Stuttgart: Klett-Cotta. 366-371.
- Frey, D. & Benning, E. (1984). Informationssuche von Konsumenten nach Entscheidungen. Einige Spekulationen. *Marketing*, 2, 107-113.
- Frey, D. & Gaska, A. (1984). Die Theorie der kognitiven Dissonanz. I In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien* (S. 243-292). Bern: Huber.
- Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.). (1984). *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien* (2. Auflage von D. Frey (Hrsg.). (1978). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie*). Bern: Huber.
- Frey, D.; Kumpf, M.; Irle, M. & Gniech, G. (1984). Re-evaluation of decision alternatives dependent upon the reversibility of a decision and the passage of time. *European Journal of Social Psychology*, 14, 447-450.
- Frey, D. & Rosch, M. (1984). Information seeking after decisions: The roles of novalty of information and decision reversibility. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 10, 91-98.
- Frey, D.; Wicklund, R.A. & Scheier, M.F. (1984). Die Theorie der objektiven Selbstaufmerksamkeit. In D. Frey & M. Irle. (Hrsg.), *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien*. Bern: Huber. 192-217.

Haisch, J. & Frey, D. (1984). Theorie der sozialen Vergleichsprozesse. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien*. Bern: Huber. 75-97.

Havemann, D.; Rogner, O. & Frey, D. (1984). Sozialpsychologische Aspekte der Genesung von Unfallpatienten. *H. Unfallheilkd.*, 162, 311-312.

Rogner, O.; Frey, D. & Havemann, D. (1984). Psychische Faktoren unfalltraumatologischer Genesungsverläufe. *Zeitschrift für Unfallchirurgie, Versicherungsmedizin und Berufskrankheiten*, 4, 207-214.

1985:

Frey, D. (1985). *Amount of available information and selective exposure*. Unpublished manuscript. Christian-Albrechts-University, Kiel.

Frey, D.; Havemann, D. & Rogner, O. (1985). *Kognitive und psychosoziale Determinanten des Genesungsprozesses von Unfallpatienten*. Unveröffentlichter Abschlußbericht. Kiel: Christian-Albrechts-Universität.

Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.). (1985). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II. Gruppen- und Lerntheorien*. Bern: Huber.

Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.). (1985). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III. Motivations- und Informationsverarbeitungstheorien*. Bern: Huber.

Frey, D. & Maass, A. (1985). Persönlichkeit und Krankheit und Gesundheit. In T. Herrmann & E.D. Lantermann (Hrsg.). *Persönlichkeitspsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Urban & Schwarzenberg. 155-163.

Frey, D. & Müller, G.F. (1985). Führungstheorien. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II. Gruppen- und Lerntheorien*. Bern: Huber. 159-182.

Frey, D.; Rogner, O.; Schüler, M.; Körte, C. & Havemann, D. (1985). Psychological determinants in the convalescence of accident patients. *Basic and Applied Social Psychology*, 6, 317-328.

Maass, A. & Frey, D. (1985). Übergewicht. In T. Herrmann & E.D. Lantermann (Hrsg.). *Persönlichkeitspsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Urban & Schwarzenberg. 293-299.

Osnabrügge, G.; Stahlberg, D. & Frey, D. (1985). Die Theorie der kognizierten Kontrolle. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III. Motivations- und Informationsverarbeitungstheorien*. Bern: Huber. 127-172.

Rogner, O.; Frey, D. & Havemann, D. (1985). Psychologische Determinanten des Genesungsprozesses von Unfallpatienten. In D. Albert (Hrsg.). *Bericht über den 34. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Wien 1984: Band II*. Göttingen: Hogrefe. 683-684.

Stahlberg, D.; Osnabrügge, G. & Frey, D. (1985). Die Theorie des Selbstwertschutzes und der Selbstwerterhöhung. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III. Motivations- und Informationsverarbeitungstheorien*. Bern: Huber. 79-124.

1986:

Benning, E. & Frey, D. (1986). Werbungs- und Öffentlichkeitsarbeit. In W. Sarges & R. Fricke (Hrsg.). *Psychologie für die Erwachsenenbildung/Weiterbildung. Ein Handbuch in Grundbegriffen*. Göttingen: Hogrefe. 596-604.

Frey, D. (1986). Recent research on selective exposure to information. In L. Berkowitz (Ed.). *Advances in Experimental Social Psychology*. NY: Academic Press. 19, 41-80.

Frey, D. & Rogner, O. (1986). Psychologische Determinanten des Genesungsprozesses von Unfallpatienten. In M. Amelang (Hrsg.). *Bericht über den 35. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Heidelberg 1986: Band 1. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe. 392.

Frey, D. & Stahlberg, D. (1986). Selection of information after receiving more or less reliable self-threatening information. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 12, 434-441.

Frey, D.; Stahlberg, D. & Fries, A. (1986). Information seeking of high and low anxiety subjects after receiving positive and negative self-relevant feedback. *Journal of Personality*, 54, 694-703.

Rogner, O. & Frey, D. (1986). Kognitive Bewertungsprozesse als Determinanten des Genesungsprozesses nach einem chirurgischen Eingriff. In M. Amelang (Hrsg.). *Bericht über den 35. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Heidelberg 1986: Band 1. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe. 393.

1987:

Aschenbach, G. & Frey, D. (1987). Arbeitslosigkeit. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 529-542.

Filipp, S.-H. & Frey, D. (1987). *Das Selbst*. In K. Immelmann, K.R. Scherer & C. Vogel (Hrsg.). *Funkkolleg Psychobiologie: Verhalten bei Mensch und Tier. Studienbegleitbrief 8*. Weinheim: Beltz-Verlag. 11-56.

Frey, D. (1987). Kognitive Theorien in der Sozialpsychologie. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 50-67.

Frey, D. & Benning, E. (1987). Dissonanz. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.), *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. Psychologie Verlags Union. 247-253.

Frey, D. & Greif, S. (Hrsg.). (1987). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union.

Frey, D.; Heise, C.; Stahlberg, D. & Wortmann, K. (1987). Psychologische Forschung zum Energiesparen. In J. Schultz-Gambard (Hrsg.). *Angewandte Sozialpsychologie*. München: Psychologie Verlags Union. 275-289.

Frey, D. & Rogner, O. (1987). The relevance of psychological factors in the convalescence of accident patients. In G. R. Semin & B. Krahe (Eds.). *Issues in Contemporary German Social Psychology*. London: Sage Publications. 241-257.

Frey, D. & Spielmann, U. (1987). Führung - Konzepte und Theorien. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 164-173.

Frey, D. & Stahlberg, D. (1987). Selbstwahrnehmungstheorie. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 286-290.

Frey, D.; Stahlberg, D. & Wortmann, K. (1987). Energiesparen. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 484-494. (Ebenso abgedruckt als Energieverbrauch und Energiesparen in L. Kruse, C.-F. Graumann & E.-D. Lantermann (Hrsg.) (1990). *Ökologische Psychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 680-690.

Lütjen, R. & Frey, D. (1987). Gesundheit und Krankheit/Gesundheitspsychologie. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 567-579.

Lütjen, R. & Frey, D. (1987). Gesundheitspsychologie - sozialpsychologische Aspekte von Gesundheit und Krankheit. In J. Schultz-Gambard (Hrsg.). *Angewandte Sozialpsychologie*. München: Psychologie Verlags Union. 293-305.

Osnabrügge, G. & Frey, D. (1987). Dissonanztheoretische Aspekte der Führung. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.). *Handwörterbuch der Führung. Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre: Band 10*. Stuttgart: C.E. Poeschel Verlag. 147-156.

Osnabrügge, G. & Frey, D. (1987). Kognitive Folgen forcierter Zustimmung: Das klassische Experiment von Festinger und Carlsmith. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 459-464.

Rogner, O.; Frey, D. & Havemann, D. (1987). Der Genesungsverlauf von Unfallpatienten aus kognitionspsychologischer Sicht. *Zeitschrift für Klinische Psychologie*, 1, 11-28.

- Rosch, M. & Frey, D. (1987), Soziale Einstellungen. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 296-305.
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1987). Konsistenztheorien. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.), *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 214-221.

1988:

- Brüning, B.; Frey, D.; Stahlberg, D. & Graf Hoyos, C. (1988). Notizen zu den Anfängen der Angewandten Psychologie. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 2-21.
- Frey, D. (1988). Was bietet die Sozialpsychologie für den Bereich des Sports? In J. P. Janssen, W. Schlicht & H. Strang (Hrsg.). *Handlungskontrolle und soziale Prozesse im Sport*. Köln: bps. 18-42.
- Frey, D.; Graf Hoyos, C. & Stahlberg, D. (Hrsg.). (1988). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union.
- Frey, D. & Gülker, G. (1988). Psychologie und Volkswirtschaftslehre: Möglichkeiten einer interdisziplinären Zusammenarbeit. In E. Boettcher, P. Herder-Dorneich & K.-E. Schenk (Hrsg.). *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie. Band 7: Interdisziplinarität - Voraussetzungen und Notwendigkeiten*. Tübingen: J.C.B. Mohr. 168-191.
- Graf Hoyos, C.; Frey, D. & Stahlberg, D. (1988). Angewandte Psychologie: Zur Eingrenzung und Beschreibung einer psychologischen Disziplin. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 21-35.
- Lütjen, R. & Frey, D. (1988). Gesundheit und Medizin. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.), *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 405-426.
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1988). Attitudes I: Structure, Measurement and Functions. In M. Hewstone, W. Stroebe, J.-P. Codol & G. M. Stephenson (Eds.). *Introduction to Social Psychology: A European Perspective*. Oxford: Basil Blackwell Ltd. 142-166.
- Stahlberg, D.; Gothe, L. & Frey, D. (1988). Das Selbstkonzept. In R. Asanger & G. Wenninger (Hrsg.). *Handwörterbuch der Psychologie*. München: Psychologie Verlags Union. 680-684.
- Wortman, K.; Stahlberg, D. & Frey, D. (1988). Energiesparen. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 298-316.

1989:

- Becher, R. & Frey, D. (1989). Streß und Herzinfarkt. In S. Greif, H. Holling & N. Nickolson (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie. Internationales Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 440-445.
- Forgas, J.P., Furham, A., & Frey, D. (1989). Cross-national differences in attributions of wealth and economic success. *The journal of social psychology*, 129(5), 643-657.
- Frey, D. & Möhle, C. (1989). Einstellung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 135-138.
- Frey, D.; Rogner, O. & Havemann, D. (1989). Psychological Factors Influencing the Recuperation Process of Accident Patients. P.F. Lovibond & P.H. Wilson (Eds.). *Clinical and Abnormal Psychology*. Netherlands: Elsevier. 481-485.
- Möhle, C. & Frey, D. (1989). Führung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 217-220.
- Möhle, C. & Frey, D. (1989). Hilflosigkeit und Kontrolle. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 276.

Osnabrügge, G. & Frey, D. (1989). Experiment. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 180-187.

1990:

- Damm, S. & Frey, D. (1990). Psychosoziale Faktoren in der Genese und Rehabilitation des Herzinfarkts. In R. Schwarzer (Hrsg.). *Gesundheitspsychologie - Ein Lehrbuch*. Göttingen: Hogrefe. 383-394.
- Frey, D. (Hrsg.) (1990). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band I. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Stahlberg, D. (1990). Erwartungsbildung und Erwartungsänderungen bei Börsenakteuren. In P. Maas & J. Weibler (Hrsg.). *Börse und Psychologie - Plädoyer für eine neue Perspektive*. Köln: Deutscher Instituts-Verlag. 102-139.
- Stahlberg, D.; Eller, F. & Frey, D. (1990). Effekte nachträglicher Informationen auf die Erinnerungsleistung - zur Konvergenz zweier Forschungsrichtungen. In D. Frey (Hrsg.). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band I. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe. 143-144.
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1990). Einstellungen I: Struktur, Messung und Funktionen. In W. Stroebe, M. Hewstone, J.-P. Codol & G.M. Stephenson (Hrsg.). *Sozialpsychologie - Eine Einführung*. Berlin: Springer. 144-170.
- Schade, G.; Bunge, B.; Kock, Th. & Frey, D. (1990). Psychologische Determinanten des Re-infartrisiko. In D. Frey (Hrsg.). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band I. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe. 783.

1991:

- Barth, S. & Frey, D. (1991). Plädoyer für mehr Entscheidungstransparenz. Handelsblatt, 05. August 1991, 12.
- Frey, D. (1991). Wer krankfeiert, hat auch ein Motiv. Süddeutsche Zeitung, 18.09.1991, 34.
- Frey, D. (Hrsg.) (1991). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band II*. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. (1991). Die blinden Flecken bei Teamentscheidungen. *Gottlieb Duttweiler Institut für wirtschaftliche und soziale Studien (gdi-impuls)*, 2, 13-20.
- Frey, D. (1991). Informationssuche und Informationsbewertung bei Einzel- und Gruppenentscheidungen und mögliche Auswirkungen auf Politik und Wirtschaft. In D. Frey (Hrsg.). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990. Band II*. Göttingen: Hogrefe. 45-56.
- Frey, D. (1991). *Informationsselektion bei Entscheidungen unter Zeitdruck*. Unveröffentlichtes Manuskript.
- Frey, D.; Bruhn, C. & Kleinmann, M. (1991). Sozialpsychologisches Fundament - arbeits- und organisationspsychologisches Know-how. Brücken bauen! In I. Udris & G. Grote (Hrsg.). *Psychologie und Arbeit. Arbeitspsychologie im Dialog*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 93-113.
- Frey, D.; Damm, S.; Hornung, R. & Eller, F. (1991). Zur Bedeutsamkeit psychosozialer Faktoren bei der Entstehung und bei der Behandlung des Herzinfarktes. In J. Haisch & H.-P. Zeitler (Hrsg.). *Gesundheitspsychologie. Zur Sozialpsychologie der Prävention und Krankheitsbewältigung*. Heidelberg: Asanger. 185-203.
- Frey, D.; Gaska, A.; Möhle, C. & Weidemann, J. (1991). Age is just a matter of mind: Zur (Sozial-)Psychologie des Alterns. In J. Haisch & H.-P. Zeitler (Hrsg.). *Gesundheitspsychologie. Zur Sozialpsychologie der Prävention und Krankheitsbewältigung*. Heidelberg: Asanger. 87-108.

Frey, D. & Löwe, S. (1991). Die Angst der Deutschen vor dem Kapitalmarkt. In A. Demuth (Hrsg.). *Manager magazin: Imageprofile '91- Das Deutsche Image-Jahrbuch. 4. Jahrgang: Financial Communications*. Düsseldorf: ECON. 19-28.

1992:

Bliemeister, J.; Frey, D.; Aschenbach, G. & Köller, O. (1992). Zum Zusammenhang zwischen psychosozialen Merkmalen und dem Gesundheitszustand HIV-Infizierter. Eine interdisziplinäre Querschnittstudie. *Zeitschrift für Klinische Psychologie*, 2, 182-196.

Frey, D. (1992). To what extent is the recuperation process of accident patients dependent on psychological factors? In L. Montada, S.-H. Filipp & M. Lerner (Eds.). *Life crises and experiences of loss in adulthood*. 57-63. Hillsdale: Erlbaum.

Frey, D. (1992). Zum 65. Geburtstag von Martin Irle. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*.

Frey, D. (1992). Von der deutschen Mentalität. Bei der Kapitalanlage von Vor- oder Nachteil? *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, 25. August 1992.

Havemann, D.; Frey, D. & Rogner, O. (1992). *Psychologische Determinanten der Genesung nach schweren Unfällen*. In Allgemeine Versicherungsanstalt, Wien (Hrsg.). Probleme, Möglichkeiten und Grenzen der Rehabilitation bei schwer Gliedmaßenverletzten und bei Polytraumatisierten, Schlussbericht zum 7. alpenländisch-adriatischen Symposium in Garmisch-Patenkirchen 1991. Wien: Allgemeine Versicherungsanstalt. 255-258.

Weidemann, J. & Frey, D. (1992). Dissonanztheorie. In E. Gaugler & W. Weber (Hrsg.). *Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre: Bd. V. Handwörterbuch des Personalwesens* (2. Auflage). Stuttgart: C.E. Poeschel. 727-738.

1993:

Frey, D. (1993). Experimentelle Untersuchungen zur selektiven Informationsaufnahme und einige Spekulationen zur Übertragung auf politische Sachverhalte. *Zeitschrift für politische und politotrope Psychologie*. Bern: Huber.

Frey, D. (1993). The unification of Germany from the standpoint of a social psychologist. In H. Kurz (Ed.). *United Germany and the New Europe*. Aldershot, Vermont: Edgar Elsgar. 59-72.

Frey, D. & Gaska, A. (1993). Die Theorie der kognitiven Dissonanz. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständig überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 275-325.

Frey, D.; Dauenheimer, D.; Parge, O. & Haisch, J. (1993). Die Theorie sozialer Vergleichsprozesse. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 81-121.

Frey, D., & Irle, M. (Hrsg.). (1993). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber.

Frey, D.; Stahlberg, D. & Gollwitzer, M. (1993). Einstellung und Verhalten. Die Theorie des überlegten Handelns und die Theorie des geplanten Handelns. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 361-398.

Gaska, A. & Frey, D. (1993). Berufsbedingte Rollenbeziehungen. In E. Auhagen (Hrsg.). *Zwischenmenschliche Beziehungen*. Göttingen: Hogrefe. 279-297.

Kleinmann, M. & Frey, D. (1993). Konflikt. In A. Schorr (Hrsg.). *Handwörterbuch der Angewandten Psychologie. Die Angewandte Psychologie in Schlüsselbegriffen*. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag. 414-416.

Kleinmann, M. & Frey, D. (1993). Entscheidung. In A. Schorr (Hrsg.). *Handwörterbuch der Angewandten Psychologie. Die angewandte Psychologie in Schlüsselbegriffen*. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag. 174-177.

- Lilli, W. & Frey, D. (1993). Die Hypothesentheorie der sozialen Wahrnehmung. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 49-79.
- Rook, M.; Frey, D. & Irle, M. (1993). Wissenschaftstheoretische Grundlagen sozialpsychologischer Theorien. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 13-47.
- Stahlberg, D.; Eller, F. & Frey, D. (1993). Hindsight-Bias und Perseveranzeffekte. *Zeitschrift für Experimentelle und Angewandte Psychologie, XL*, 294-309. (Erscheint als englische Zusammenfassung im *German Journal of Psychology*).
- Stahlberg, D.; Eller, F.; Romahn, A. & Frey, D. (1993). Der Knew-it-all-along-Effekt in Urteilsituationen von hoher und geringer Selbstwertrelevanz. *Zeitschrift für Sozialpsychologie, 24*, 94-102. (Erscheint als englische Zusammenfassung im *German Journal of Psychology*).
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1993). Das Elaboration Likelihood-Modell von Petty & Cacioppo. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 327-359.
- Wicklund, R.A. & Frey, D. (1993). Die Theorie der Selbstaufmerksamkeit. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 155-173.
- Wortmann, K., Stahlberg, D., & Frey, D. (1993). Energie sparen. In J. Schahn/T. Giesinger (Hrsg.), *Psychologie für den Umweltschutz* (S. 77-101). Weinheim: Beltz.

1994:

- Frey, D. (1994). Über die Ausblendung unerwünschter Informationen. Sozialpsychologische Befunde zum Entscheidungsverhalten. In F. Rösler & J. Florin (Hrsg.). *Psychologie und Gesellschaft*. Stuttgart: S. Hirzel, Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft. 45-57.
- Frey, D. (1994). Bedingungen für ein Center of Excellence. *IBM Nachrichten - Das Magazin für Technologie und Lösungen, 44*, 319, 50-57.
- Frey, D. (1994). Heilsame Räume. Gestaltung, Psyche und Genesungsprozess. *AIT: Architektur, Innenarchitektur, Technischer Ausbau, 9*, 32-33.
- Frey, D. (1994). Neuland betreten. *Living - Zukunft der Arbeit, 7*, 2/3, 68-69.
- Frey, D. (1994). Zur Relevanz individueller Unterschiede in der Theorie der kognitiven Dissonanz. In D. Bartussek & M. Amelang (Hrsg.). *Fortschritte der Differentiellen Psychologie und Psychologische Diagnostik*. Festschrift zum 60. Geburtstag von Kurt Pawlik. Göttingen: Hogrefe. 39-55.
- Frey, D. (1994). Die Strukturkrise hat einen langen Atem. *Süddeutsche Zeitung*, 22.8.1994.
- Frey, D. (1994). Potentiale nicht verschleudern. Interview in *Chemische Industrie*. *Zeitschrift für Chemie, Umwelt und Wirtschaft, 10*, 11-13.
- Frey, D. (1994). Manager müssen Erkenntnisse der modernen Menschenführung nutzen. *Welt am Sonntag*, 4.9.1994.
- Frey, D. (1994). Der Weg aus der Krise führt durch Neuland: Zurück zu den klassischen deutschen Tugenden kann nicht das Rezept für die Zukunft sein. *Süddeutsche Zeitung*, 7.3.1994.
- Frey, D. (1994). Mehr Information und Verantwortung locken Mitarbeiter aus der inneren Kündigung. Interview in *Handelsblatt Karriere*, 23.5.1994.
- Frey, D.; Brandstätter, V. & Schuster, B. (1994). Das ökonomische Modell aus psychologischer Sicht. In C. Smekal & E. Thearl (Hrsg.). *Stand und Entwicklung der Finanzpsychologie*. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft. 65-106.
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1994). Die Strukturkrise der deutschen Wirtschaft - Schuldzuweisungen blockieren Lösungen, dabei ist ein Umdenken notwendig. *Rheinisches Genossenschaftsblatt, 12*, 501-502.
- Lüthgens, C.; Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1994). Gefahr im Konsens - Werden Unternehmensentscheidungen wie bei der Deutschen Bank getroffen, sind Fehler unvermeidlich. *Die Zeit*, 27.5.94.

Lüthgens, C.; Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1994). Betrunkene Seiltänzer - das Hauptrisiko bei Finanzderivaten sind ihre Anwender. *Die Zeit*, 40, 33.

1995:

- Frey, D. (1995). Vorwort zum Buch von Marie Jahoda. In Jahoda, M., *Wie viel Arbeit braucht der Mensch? - Arbeit und Arbeitslosigkeit im 20. Jahrhundert*, mit einem Vorw. von Willy Brandt, neu hrsg. und eingel. von Dieter Frey, [Aus dem Engl. übers. von Günter Holl], Repr. der 3. Aufl. von 1986. Weinheim: Psychologie Verlags Union, VI-XV.
- Frey, D. (1995). Die Sorglosen. Hinter dem Zusammenbruch der Barings-Bank steckt keine Verschwörung und auch nicht die Tat eines Kriminellen - der Fehler steckt im System. *Manager Magazin*, 4, 243-245.
- Frey, D., (1995). Manager haben zu wenig soziale Kompetenz (Interview). *Computerwoche Extra*, 5, 30-32.
- Frey, D.; Kleinmann, M. & Barth, S. (1995). Intrapreneuring und Führung. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.). *Handwörterbuch der Führung*. 2. Auflage. Stuttgart: Poeschel. 1272-1284.
- Frey, D.; Lüthgens, C. & Schulz-Hardt, S. (1995). Wenn Sorglosigkeit auf abstrakte Risiken trifft: Wirtschaftspsychologische Erklärungsansätze für den Marsch ins Finanzdebakel. *Süddeutsche Zeitung*, 1.3.1994.
- Frey, D.; Lüthgens, C. & Schulz-Hardt, S. (1995). Exposition sélective à l'information et influence sociale: Comment dépasser la "pensée de groupe". In G. Mugny, D. Oberlé & J.L. Beauvois (Eds.). *Relations humaines groupes et influence sociale*. Grenoble: Presses universitaires de Grenoble. 265-269.
- Frey, D. & Schmook, R. (1995). Zukünftiges Ideenmanagement: Strategien zur Optimierung und Aktivierung des betrieblichen Vorschlagwesens. *Personalführung*, 2, 116-125.
- Frey, D.; Schulz-Hardt, S.; Lüthgens, C. & Schmook, R. (1995). Psychologische Aspekte der Strukturkrise der deutschen Wirtschaft. In K. Pawlik (Hrsg.). *Bericht über den 39. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Hamburg 1994*. Göttingen: Hogrefe. 557-562.
- Kleinmann, M. & Frey, D. (1995). Social Information Processing Theory. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.). *Handwörterbuch der Führung*. 2. Auflage. Stuttgart: Poeschel.
- Schulz-Hardt, S.; Frey, D. & Lüthgens, C. (1995). Wege ins Desaster: Groupthink, Entrapment und dissonanztheoretische Ursachen für Fehlentscheidungsprozesse. In K. Pawlik (Hrsg.). *Bericht über den 39. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Hamburg 1994*. Göttingen: Hogrefe. 409-414.
- Stahlberg, D.; Eller, F.; Maass, A. & Frey, D. (1995). We knew it all along. Hindsight-Bias in groups. *Organisational Behavior and Human Decision Processes*, 63, 1, 46-58.

1996:

- Dauenheimer, D. & Frey, D. (1996). Soziale Vergleichsprozess in der Schule. In J. Möller, & O. Köller (Hrsg.). *Emotionen, Kognitionen und Schulleistung*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 155-174.
- Frey, D. (1996). Anmerkungen zur Sozialpsychologie - eine persönliche Stellungnahme. In *Perspektiven der Psychologie - eine Standortbestimmung*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 43 - 64.
- Frey, D. (1996). Der Zusammenhang von Einstellungen und Verhalten. In H. Mandl & H.-H. Holzamer (Hrsg.). *Die Kluft zwischen Wissen und Handeln*. Süddeutscher Verlag: München. 23-24.
- Frey, D. (1996). Führen durch Fragen - Antiquierte Strukturen in deutschen Betrieben behindern Phantasie und Innovation. In H.-H. Holzamer (Hrsg.), *Ausbildung-Qualifikation-Arbeit: Die Zukunft von Bildungssystem und Arbeitswelt*. München: Olzog Verlag. 104-110.
- Frey, D. (1996). Menschlichkeit und Effizienz am Arbeitsplatz - ein Widerspruch? In *Kempfenhausener Notizen*, 6, 12-17.

- Frey, D. (1996). Notwendige Bedingungen für dauerhafte Spitzenleistungen in der Wirtschaft und im Sport: Parallelen zwischen Mannschaftssport und kommerziellen Unternehmen. In A. Conzelmann, H. Gabler & W. Schlicht. Soziale Interaktionen und Gruppen im Sport. bps-Verlag: Köln. 3-28.
- Frey, D. (1996). Warum braucht der Mensch Arbeit - und unter welchen Bedingungen erreichen wir gleichzeitig Effizienz und Menschlichkeit in den Betrieben?. In Zukunft der Arbeit, Sonderheft der Zweimonatsschrift Politische Studien, 47, 2, 8-23.
- Frey, D. (1996). Sammlung von Talenten - Teamarbeit als Schlüssel zum Erfolg. In H.-H. Holzamer (Hrsg.), Wirtschaftsstandort Deutschland - Mythen, Fakten, Analysen. Olzog Verlag: München. 44-46.
- Frey, D. (1996). Psychologisches Know-how für eine Gesellschaft im Umbruch - Spitzenunternehmen der Wirtschaft als Vorbild. In C. Honegger, J. M. Gabriel, R. Hirsig, J. Pfaff-Czarnecka & E. Pogliola (Hrsg.): Gesellschaften im Umbau. Identitäten, Konflikte, Differenzen. Zürich: Seismo-Verlag. 75-98.
- Frey, D. (1996). The relevance of amount of information available on information-seeking after decisions. International Journal of Psychology, 31, 3092.
- Frey, D. (1996). Führen durch Fragen - Antiquierte Strukturen in deutschen Betrieben behindern Phantasie und Innovation. Süddeutsche Zeitung. 6.4.1996.
- Frey, D. (1996). Im Team zu Prozess- und Produktinnovationen - eine große Chance wird in Deutschland zu wenig genutzt. Süddeutsche Zeitung, 22.8.1996.
- Frey, D. (1996). Gute Vorsätze im Visier: Wie man den Willen in die Tat umsetzen kann. Süddeutsche Zeitung, 5.10.1996.
- Frey, D.; Fischer, R. & Winzer, O. (1996). Mitdenken lohnt sich - für alle! Ideenmanagement durch Vorschlagswesen in Wirtschaft und Verwaltung. München: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Gesundheit.
- Frey, D.; Gaska, A. & Schulz-Hardt, S. (1996). Unfallopfer und Unfallfolgen. In G. Wenninger & C. Graf Hoyos (Hrsg.). Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz - Handwörterbuch verhaltenswissenschaftlicher Grundbegriffe, Heidelberg: Asanger. 492-502.
- Frey, D., & Lüthgens, C. (1996). Die Mitarbeiter werden viel zu selten am Gewinn beteiligt. Süddeutsche Zeitung, 129, S. 22.
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Inadäquat für eine professionelle Kontrolle und innovative Strategien: Auch aus der Sicht der modernen Wirtschafts- und Sozialpsychologie ist das derzeitige deutsche Aufsichtsratssystem renovierungs-bedürftig. Welt am Sonntag, 28, S. 27.
- Frey, D.; Lüthgens, C. & Schulz-Hardt, S. (1996). Wenn der Chef Autist wird, geht meist auch die Firma pleite. Die Woche, 13.12.1996, S. 13.
- Frey, D.; Schulz-Hardt, S.; von Haeften, I. & Lüthgens, C. (1996). Die Arroganz der vorgefaßten Meinung: Zur Ausnutzung von Wissen bei Entscheidungsprozessen. Süddeutsche Zeitung, 28.9.1996.
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Sich wohlfühlen - die Gestaltung des Krankenzimmers beeinflusst den Genesungsprozess. Zeitschrift Medizin-Technik aktuell, 1, 16-17
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Der Anreiz, sich als Unternehmer im Unternehmen zu verhalten, fehlt. In H. Maier-Mannhart (Hrsg.). Mitarbeiterbeteiligung - Beispiele aus der betrieblichen Praxis. Olzog Verlag: München. 70-76.
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Ist die Sozialwissenschaft Mitverursacher der Modetrends der Managementtechniken in der Wirtschaft? Betriebswirtschaft, 56, 271-274.
- Frey, D.; Schulz-Hardt, S. & Stahlberg, D. (1996). Information seeking among individuals and groups and possible consequences for decision making in business and politics. In E. H. Witte & J. H. Davis (Eds.). Understanding Group Behavior - Small Group Processes and Interpersonal Relations. Mahwah/NJ: Lawrence Erlbaum Associates. 211-225.
- Frey, D. & Schuster, B. (1996). Innovative Unternehmenskulturen: Wege zum Center of Excellence. In Absatzwirtschaft - Zeitschrift für Marketing, 2, 42-46.

- Gaska, A. & Frey, D. (1996). Occupation-determined role relationships. In E. Auhagen & M. von Salisch (Hrsg.). *The diversity of human relationships*. Cambridge: Cambridge University Press. 289-313.
- Möhle-Köhnken, C. & Frey, D. (1996). Verhalten und Verhaltenspsychologie. In E. Fahlbusch, J. M. Lochman, J. Mbiti, J. Pelikan & L. Vischer (Hrsg.). *Evangelisches Kirchenlexikon*. Vandenhoeck & Rupprecht. Göttingen. 1146-1152.
- Stahlberg, D. & Frey, D., (1996). Attitudes: Structure, measurement and functions. In M. Hewstone, W. Stroebe & G. M. Stephenson, *Introduction to Social Psychology*. Blackwell Publishers: Oxford. 205-239.
- Schulz-Hardt, S.; Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Sorglosigkeit und Risikoakzeptanz. In G. Wenninger & C. Graf Hoyos (Hrsg.). *Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz - Handwörterbuch verhaltenswissenschaftlicher Grundbegriffe*, Heidelberg: Asanger. 468-479.
- Schuster, B. & Frey, D. (1996). Sozialpsychologische Grundlagen der Klinischen Psychologie. In A. Ehlers & K. Hahlweg (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie - Klinische Psychologie*, Band 1. Göttingen: Hogrefe. 535-584.

1997:

- Frey, D. (1997). Einige kritische Anmerkungen zur psychologischen Forschung zum Selbst. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 28, 129-135.
- Frey, D. (1997). König Kunde als deutscher Störfaktor - Unternehmer erreichen mehr Servicementalität durch die fünf Prinzipien Kennen, Können, Wollen, Sollen und Dürfen. *Süddeutsche Zeitung*. 25.1.1997. S. V1/1
- Frey, D. (1997). Unerträgliches Chaos: Warum viele Deutsche das Risiko scheuen und Aktien mißtrauen. *Das Sonntagsblatt*. 21. 3. 1997. S. 7
- Frey, D. (1997). Führung durch Fragen. *Manager Bilanz*. 4/1997. 28-31.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (1997). Eine Theorie der gelernten Sorglosigkeit. In H. Mandl (Hrsg). *Bericht über den 40. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*. Hogrefe Verlag: Göttingen. 604-611.
- Lüthgens, C. & Frey, D. (1997). Psychologische Aspekte der Europäischen Währungsunion. *Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik* 71, März 1997. 59-63.
- Lüthgens, C.; Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (1997). Auf dem Weg zu einer Psychologie der Finanzmärkte. In H. Mandl (Hrsg). *Bericht über den 40. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*. Hogrefe Verlag: Göttingen. 767-774.
- Schmook, R., Damm, S., & Frey, D. (1997). Psychosoziale Faktoren in der Genese und Rehabilitation des Herzinfarkts. In R. Schwarzer. *Gesundheitspsychologie*. Göttingen: Hogrefe Verlag. 455-478.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1997). Gelernte Sorglosigkeit und umweltbewußtes Verhalten am Beispiel Müllvermeidung. In R. Weitkunat, J. Haisch & M. Kessler (Hrsg). *Public Health und Gesundheitspsychologie*. Huber Verlag. Bern. 399-410.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1997). Das Sinnprinzip: Ein Standbein des homo psychologicus. In H. Mandl (Hrsg). *Bericht über den 40. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*. Hogrefe Verlag: Göttingen. 870-876.
- Schuster, B., Brandstätter, V., & Frey, D. (1997). Wie das Schöne im Menschen bewahren - und dennoch durch Anreize motivieren? *Die Betriebswirtschaft (DBW)*, 57, 581-584.

1998:

- Frey, D. (1998). Handeln Sie an der Börse nie spontan. *Der Tagesspiegel*. 2.9.1998. Seite 21.
- Frey, D. (1998). Wer liest, verliert! Psychologe Dieter Frey über Aktienhandel und Zeitungslektüre. *Süddeutsche Zeitung*. 4.9.1998. S. 21.

- Frey, D. (1998). Sehnsucht nach Sicherheit. *manager magazin*. 2/1998. 141-145.
- Frey, D. (1998). Center of Excellence - ein Weg zu Spitzenleistungen. In P. Weber (Hrsg.). *Leistungsorientiertes Management: Leistungen steigern statt Kosten senken*. Frankfurt: Campus. 199-233.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (1998). Mich trifft es schon nicht - zu große Sorglosigkeit kann gefährlich sein. *Psychologie Heute*. März 1998. 8-9.
- Möller, J.; Schulz-Hardt, S.; Napiersky, U. & Frey, D. (1998). Was hätte anders sein müssen, damit... - Kontrafaktisches Denken von Führungskräften. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*. 42. 125-133.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1998). Wie der Hals in die Schlinge kommt: Fehlentscheidungen in Gruppen. In E. Ardelt-Gattinger, H. Lechner, & W. Schlägl (Hrsg.). *Gruppendynamik: Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 139-158.
- Wendt, M., & Frey, D., (1998). Zeugnisse für den Chef. *Die Welt*. 30.5.98.

1999:

- Bohner, G., Stahlberg, D., & Frey, D. (1999). Soziale Einstellungen. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 373-384.
- Brandstätter, V., Hoyos, C.G., & Frey, D. (1999). *Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit*. Weinheim: Beltz.
- Brodbeck, F., & Frey, D. (1999). Gruppenprozesse. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 358-372.
- Frey, D. (1999). Vielen Psychologen fehlt es an Selbstvertrauen. *Psychologie Heute*, 2, 18.
- Frey, D. (1999). Information wird gebunkert - Wissensmanagement ist Führungsaufgabe. *Computerwoche Spezial*. 2. 50-51.
- Frey, D. (1999). Führungskräfte sind häufig Killer von Motivation und Kreativität. *ComputerWocheSpezial2000*. 22-24.
- Frey, D. (1999). Kultur des Wettbewerbs. *Unternehmenskultur - Sonderdruck der Frankfurter Allgemeinen Zeitung*. 54-55.
- Frey, D., Brodbeck, F. & Schulz-Hardt, S. (1999). Ideenfindung und Innovation. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 122-136.
- Frey, D. & Jonas, E. (1999). Anmerkungen zur Gerechtigkeit anlässlich der deutschen Wiedervereinigung - Theorie und Empirie. In M. Schmitt & L. Montada (Hrsg.). *Gerechtigkeitserleben im wiedervereinigten Deutschland*. Opladen: Leske & Budrich. 331-349.
- Frey, D., Schäfer, M., & Neumann, R. (1999). Zivilcourage und aktives Handeln bei Gewalt: Wann werden Menschen aktiv? In M. Schäfer & D. Frey (Hrsg.). *Aggression und Gewalt unter Kindern und Jugendlichen*. Göttingen: Huber. 265-284.
- Frey, D., & Schnabel, A. (1999). Change Management - der Mensch im Mittelpunkt. *Die Bank - Zeitschrift für Bankpolitik und Bankpraxis*, 1. 44-49.
- Frey, D., & Schnabel, A. (1999). Chance zur Veränderung: Der Wettbewerb aus psychologischer Sicht. *Forschung und Lehre*, 6, 294-297.
- Frey, D., & Schnabel, A., (1999). Soziale Kommunikation und Interaktion. In C. Perleth & A. Ziegler (Hrsg.). *Pädagogische Psychologie - Grundlagen und Anwendungsfelder*. Bern: Huber. 170-181.
- Frey, D., & Schulz-Hardt, S. (1999). Extension: Ein Modell zur Erklärung und Vorhersage der Ausdehnungsbestrebungen von Individuen, Gruppen und größeren sozialen Systemen. In W. Hacker & M. Rinck (Hrsg.). *Zukunft gestalten - Bericht über den 41. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Dresden 1998*. Lengerich: Pabst Science Publishers. 216-228.

- Graf Hoyos, C. & Frey, D. (Hrsg.). (1999). *Arbeits-, und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union.
- Graf Hoyos, C., & Frey, D. (1999). Einführung zur Arbeits- und Organisationspsychologie. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 5-26.
- Jonas, E., Heine, K., & Frey, D. (1999). Ein Modell der Steuerzufriedenheit - psychologische Grundlagen (un)ökonomischen Handelns. In L. Fischer, T. Kutsch & E. Stephan (Hrsg.). *Finanzpsychologie*. München: Oldenbourg. 160-187.
- Pohl, R. F., Stahlberg, D., & Frey, D. (1999). I'm not trying to impress you, but I surely knew it all along! Self-presentation and hindsight bias. *Interner Forschungsbericht des Sonderforschungsbereichs 504*, Nummer 99/19.
- Schäfer, M., & Frey, D. (1999). Subjektive und objektive Empirien zur Einschätzung und Diskussion von Aggression und Viktimisierung. In M. Schäfer & D. Frey (Hrsg.). *Aggression und Gewalt unter Kindern und Jugendlichen*. Göttingen: Huber. 11-18.
- Schäfer, M., & Frey, D. (Hrsg.). (1999). *Aggression und Gewalt unter Kindern und Jugendlichen*. Göttingen: Huber.
- Schäfer, M., & Frey, D. (1999). Zivilcourage und aktives Handeln bei Gewalt: Wann werden Menschen aktiv? In M. Schäfer & D. Frey (Hrsg.). *Aggression und Gewalt unter Kindern und Jugendlichen*. 265-284. Göttingen: Huber.
- Schwab, M.-O., & Frey, D. (1999). Kombinierte Team- und Führungskräfteentwicklung. *Personalführung*, 1, 20-25.
- Schulz-Hardt, S., & Frey, D. (1999). Fehlentscheidungen in Organisationen. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 313-327.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1999). Sind wir unfähig, Verluste zu stoppen? Eine kritische Bestandsaufnahme der Entrapment-Forschung. In W. Hacker & M. Rinck (Hrsg.). *Zukunft gestalten - Bericht über den 41. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Dresden 1998*. Lengerich: Pabst Science Publishers. 487-496.
- Schulz-Hardt, S., Frey, D., Fago, K., & Kici, G. (1999). Selektive Informationssuche und Gruppenheterogenität: Der Einfluß verschiedener Formen der Gruppenheterogenität auf Selbstbestätigungsprozesse bei Entscheidungen. *Gruppendynamik*, 2, 161-174.

2000:

- Frey, D. (2000). Kommunikations- und Kooperationskultur aus sozialpsychologischer Sicht. In H. Mandl & G. Reinmann-Rothmeier. *Wissensmanagement: Informationszuwachs? Wissensschwund? Die strategische Bedeutung des Wissensmanagements*. München: Oldenbourg. 73-92.
- Frey, D. (2000). Der neue Mensch zu Beginn des 21. Jahrhunderts: Neue Motive, Bedürfnisse und Wünsche in der Freizeit- und Erlebnisgesellschaft. In J. Kagelmann & W. Ratzinger (Hg.). *Tourismus - quo vadis? Messe München - Projektleitung CBR*. 5-15.
- Frey, D. (2000). Direct Brokerage: Spielsucht durch Day Trading? *Die Bank - Zeitschrift für Bankpolitik und Bankpraxis*, 11/2000, 743.
- Frey, D. (2000). Der Markt klagt „Center of Excellence“ ein! Mit der richtigen Unternehmenskultur zum Unternehmenserfolg. In *Allianz Report 5/00*. 280-283.
- Frey, D. (2000). An einem Strang ziehen. *IT-Projekt extern*. Sonderheft 1/2000. 18-22.
- Frey, D., Hoyos, C., & Schönpflug, W. (2000). *Lexikon der Psychologie auf CD-Rom*. Heidelberg: Spektrum.
- Frey, D., Jonas, E., Frank, E. & Greve, W. (2000). Das Wissen über sich selbst und andere im eigenen Handeln nutzen: Zur Anwendungsrelevanz der Selbstkonzeptforschung. In W. Greve (Hrsg.). *Psychologie des Selbst*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 339-359.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2000). Zentrale Führungsprinzipien und Center-of-Excellence-Kulturen als notwendige Bedingung für ein funktionierendes Ideenmanagement. In D. Frey & S. Schulz-Hardt.

(Hrsg.). Vom Vorschlagswesen zum Ideenmanagement. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie. 15-46.

Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2000). (Hrsg.). Vom Vorschlagswesen zum Ideenmanagement. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2000). Entscheidungen und Fehlentscheidungen in der Politik: Die Gruppe als Problem. In H. Mandl und J. Gerstenmaier (Hrsg.). Die Kluft zwischen Wissen und Handeln: Empirische und theoretische Lösungsansätze. Göttingen: Hogrefe Verlag. 73-93.

Frey, D., Schulz-Hardt, S., & Jonas, E. (2000). Parteiische Informationssuche: Wann und warum Menschen zur Selbstbestätigung neigen. *Einsichten - Forschungen an der Ludwigs-Maximilians-Universität München*. 17. 40-42.

Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2000). Produktiver Dissens in Gruppen: Meinungsdivergenz als Strategie zur Überwindung parteiischer Informationssuche bei Gruppenentscheidungen. *Zeitschrift für Psychologie*, 208, 385-405.

Schulz-Hardt, S., Frey, D., Lüthgens, C., & Moscovici, S. (2000). Biased Information Search in Group Decision Making. *Journal of Personality and Social Psychology*. 78. 655-699.

Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2000). Gelernte Sorglosigkeit als Zukunftshemmnis: Wenn das Management rosarot sieht. In J. Möller, B. Strauß & M. Jürgensen (Hrsg.). *Psychologie und Zukunft - Prognosen, Prophezeiungen, Pläne*. Göttingen: Hogrefe Verlag. 189-217.

2001:

Frey, D. (2001). Anmerkungen zur (deutschen) Sozialpsychologie. In R.K. Silbereisen & D. Frey. *Perspektiven der Psychologie*. 109-126. Weinheim: Beltz.

Frey, D. (2001). Personalpolitik der Hypo-Bank – vorbildlich für Banken und andere Branchen. In M. Schütte. *Strategie und Förderer innovativen Personalmanagements*. München: Kastner & Callway. 17-28.

Frey, D. (2001). Wie verändert man Einstellungen und Verhalten? Fachverband Sucht e.V. *Rehabilitation Suchtkranker – mehr als Psychotherapie!* Geesthacht: Neuland-Verlagsgesellschaft mbH. 17-39.

Frey, D. (2001). Notwendige Bedingungen für Spitzenleistungen in Wirtschaft und Verwaltung: Spitzenunternehmen der Wirtschaft als Vorbild für andere gesellschaftliche Institutionen. *Mensch und Wirtschaft*, 237-267.

Frey, D. (2001). Das Ende der Befehlskultur. *Markt und Mittelstand – Das Unternehmermagazin*. 6/01. 54.

Frey, D. & Frank, E. (2001). Der Beitrag (sozial-)psychologischer Theorien für die Erforschung und Umsetzung von Innovationen. In W. Hamel & H. G. Gemünden (Hrsg.). *Außergewöhnliche Entscheidungen*. München: Vahlen. S. 597-646.

Frey, D., Kerschreiter, R. & Mojzisch, A. (2001). Führung im Center of Excellence. In P. Friederichs & U. Althaus (Hrsg.). *Personalentwicklung in der Globalisierung – Strategien der Insider*. Neuwied: Luchterhand Verlag. 114-151.

Frey, D., Neumann, R. & Schäfer, M. (2001). Determinanten der Zivilcourage und des Hilfeverhaltens. In H.W. Bierhoff & D. Fetchenhauer (Hrsg.). *Solidarität, Konflikt, Umwelt und Dritte Welt*. Opladen: Leske + Budrich. 93-122.

Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2001). Confirmation bias in group information seeking and its implications for decision making in administration, business, and politics. In F. Butera & G. Mugny (Eds.), *Social influence in social reality*. Göttingen: Hogrefe & Huber Publishers. 53-74.

Frey, D. & Wendt, M. (2001). Fehlzeiten und Fluktuation durch Missmanagement. *DIE WELT*. 27.11.2001, S.12.

Greitemeyer, T., Jonas, E. & Frey, D. (2001). Einführung des Euro: Akzeptanz oder Reaktanz bei den betroffenen Bürgern? *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 32, 200-210.

Jonas, E., Frey, D., Henninger, M., Pommer, M., Schulz-Hardt, S., von Haefen, I. & Mandl, H. (2001). Erklärung des eigenen Handelns als Einflussfaktor auf Informationssuche und Informationsbe-

- wertung in einer sequentiellen Lernsituation. *Zeitschrift für Entwicklungspsychologie und Pädagogische Psychologie*, 33 (4), 242-252. Hogrefe: Göttingen.
- Jonas, E., Walper, S. & Frey, D. (2001). Money and Finances, Psychology of. In N.J. Smelser & Paul B. Baltes (eds.): *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences*. 9984-9988. Pergamon, Oxford.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2001). Konfirmatorische Informationssuche bei simultaner vs. sequentieller Informationsvorgabe. *Zeitschrift für Experimentelle Psychologie*, 48, 3, 239-247.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S., Frey, D. & Thelen, N. (2001). Confirmation bias in sequential information search after preliminary decisions: An expansion of dissonance theoretical research on "selective exposure to information". *Journal of Personality and Social Psychology*, 80, 557-571.
- Maier, G. W., Frey, D., Schulz-Hardt, S. & Brodbeck, F. (2001). Innovation. In G. Wenninger (Hrsg.). *Lexikon der Psychologie*. Bd. 2. F bis L. 264-267. Heidelberg: Spektrum.
- Silbereisen, R.K. & Frey, D. (2001). *Perspektiven der Psychologie*. Weinheim: Beltz.
- Silbereisen, R.K. & Frey, D. (2001). Was will die Psychologie? Vom klassischen Anspruch zu neuen Herausforderungen. In R.K. Silbereisen & D. Frey. *Perspektiven der Psychologie*. 7-44. Weinheim: Beltz.
- Schulz-Hardt, S., Frey, D. & Jonas, E. (2001). Wahrheitssuche statt Wunschdenken: Eine kognitive Alternativerklärung für verzerrte Informationselektion. In R. Silbereisen & M. Reitzle (Hrsg.). *Psychologie 2000. Bericht über den 42. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Jena 2000*. Lengerich: Pabst Science Publishers. 663-674.
- Schulz-Hardt, S., Meinken, I., Rott, A. & Frey, D. (2001). Psychische Sättigung: Eine neue experimentelle Untersuchung zu einem alten Konstrukt. *Zeitschrift für Experimentelle Psychologie*, 48, 3, 188-200.
- Schulz-Hardt, S., Rott, A., Meinken, I., & Frey, D. (2001). Ein aktualisiertes Modell psychischer Sättigung. *Psychologische Rundschau*, 52, 141-149. Göttingen: Hogrefe.
- Schuster, B. & Frey, D. (2001). Sozialpsychologie. In G. Wenninger (Hrsg.). *Lexikon der Psychologie*. Bd. 4. 207-209. Heidelberg: Spektrum.

2002

- Brodbeck, F., Kerschreiter, R., Mojzisch, A., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2002). The dissemination of critical, unshared information in decision-making groups: The effects of pre-discussion dissent. *The European Journal of Social Psychology*, 32, 35-56.
- Brodbeck, F., Maier G. & Frey, D. (2002). Führungstheorien. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II* (S.327-363). Bern: Huber.
- Dauenheimer, D., Stahlberg, D., Frey, D. & Petersen, L.E. (2002). Die Theorie des Selbstwert-schutzes und der Selbstwerterhöhung. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III* (S.13-50). Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien. Bern: Huber.
- Fiedler, K., Semin, G.R., Frey, D., & Irle, M. (2002). Das Linguistische Kategorienmodell. *Theorien der Sozialpsychologie*, 334-351.
- Frank, E. & Frey, D. (2002). Theoretische Modelle zu Kooperation, Kooperation und Verhandeln bei interpersonalen Konflikten. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II* (S.120-136). Bern: Huber.
- Frey, D. (2002). Nachruf Franz Emanuel Weinert. Bay. Akademie der Wissenschaften. Beck Verlag.
- Frey, D. (2002). Sei Akteur und nicht Beobachter! *Schlaganfall Magazin*, 3/02.
- Frey, D. (2002). Zum Problem von Grundlagenforschung, angewandter Forschung und der Anwendung von Forschung am Beispiel des DFG-Schwerpunktprogramms „Mensch und globale Umweltveränderungen“. *Zeitschrift für Umweltpsychologie*, 6. Jg., 1, 84-90.
- Frey, D. & Brodbeck, F. (2002). Group processes in organisations. In N.J. Smelser & P. Baltes (Eds.), *International Encyclopedia of Social and Behavioral Sciences*. Band 9, p. 6407 – 13. Elsevier Science.

- Frey, D., Faulmüller, N., Winkler, M. & Wendt, M. (2002). Verhaltensregeln als Voraussetzung zur Realisierung moralisch-ethischer Werte in Firmen. *Zeitschrift für Personalforschung*, 16, 2, 2002.
- Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.) (2002). *Theorien der Sozialpsychologie. Band II: Gruppen-, Interaktions- und Lerntheorien. 2., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage.* Bern: Huber.
- Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.) (2002). *Theorien der Sozialpsychologie. Band III: Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien. 2., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage.* Bern: Huber.
- Frey, D., & Jonas, E. (2002). Die Theorie der kognizierten Kontrolle. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III (13-50). Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien.* Bern: Huber.
- Frey, D., Jonas, E. & Greitemeyer, T. (2002). Intervention as a major tool of a psychology of human strength: Examples from organizational change and innovation. In L.G. Aspinwall & U.M. Staudinger (Eds.), *A psychology of human strength: Perspectives on an emerging field.* Washington, DC: American Psychological Association. 149-164.
- Frey, D. & Rehfuess, K.E. (Hrsg.) (2002). *Bay. Akademie der Wissenschaften: Rundgespräche der Kommission für Ökologie. 25: Über die Jagd – Kulturelle Aspekte und aktuelle Funktionen.* München: Pfeil.
- Frey, D. & Rez, H. (2002). Population and Predators: Preconditions for the Holocaust from a Control-Theoretical Perspective. In L.S. Newman & R. Erber (Eds.): *Understanding Genocide: The Social Psychology of the Holocaust.* New York: Oxford University Press. 188-221.
- Frey, D. & Winkler, M. (2002). Stereotype, Vorurteile und die Medien. In Sonderdruck Bayerischer Rundfunk: *Was bieten die Medien? Was braucht die Gesellschaft.* 65-70. München: Bayerischer Rundfunk.
- Frey, D. & Winkler, M. (2002). Der Mensch, das sich vergleichende Wesen. *Forschung und Lehre*, 12, 636-638.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2002). Erwartungsgeleitete Wahrnehmung bei der Einführung des Euro: Der Euro ist nicht immer ein Teuro. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, Vol. 4, 22-28.
- Jonas, E., Greitemeyer, T., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2002). Psychological Effects of the Euro – Experimental Research on the Perception of Salaries and Price Estimations. *European Journal of Social Psychology*. 32, 147-169.
- Jonas, E., Greitemeyer, T., Graupmann, V., Triebel, C., & Frey, D. (2002). Preisschätzungen in Euro vs. nationaler Währung – ein interkultureller Vergleich. *Wirtschaftspsychologie*, Vol.4, 36-42.
- Jonas, E., Greitemeyer, T., Graupmann, V., & Frey, D. (2002). Gewöhnung an den Euro – Experimentelle Untersuchungen zur Schätzung von Preisen in DM vs. Euro vor und nach der Einführung des Euro. *Wirtschaftspsychologie*, Vol 4, 29-35.
- Kerschreiter, R. & Frey, D. (2002). Führung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie.* 170-175. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Mojzisch, A. & Frey, D. (2002). Experiment. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie.* 136-143. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Raabe, B., Kerschreiter, R. & Frey, D. (2002). Führung älterer Mitarbeiter – Vorurteile abbauen, Potenziale erschließen. In: B. Badura, H. Schellschmidt & C. Vetter (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2002: Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik (S. 137-152).* Berlin: Springer.
- Schmook, R., Bendrien, J., Frey, D. & Wänke, M. (2002). Prospekttheorie. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III (279-311). Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien.* Bern: Huber.
- Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T., Brodbeck, F. C., & Frey, D. (2002). Sozialpsychologische Theorien zu Urteilen, Entscheidungen, Leistung und Lernen in Gruppen. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II (S.13-46).* Bern: Huber.

- Schulz-Hardt, S., Jochims, M. & Frey, D. (2002). Productive conflict in group decision making: Genuine and contrived dissent as strategies to counteract biased information seeking. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. Vol. 88, 563-586. NY: Academic Press.
- Schuster, B. & Frey, D. (2002). Einstellung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie*. 88-92. Stuttgart: Lucius & Lucius.

2003

- Brandstätter, V., & Frey, D. (2003). Kleine Schritte statt Heldentaten. *Psychologie Heute* 30 (7), 67-69.
- Fischer, P., Graupmann, V., Jonas, E., Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Konfirmatorische Informationssuche und Parteipräferenz: Sind Menschen nicht bereit, die Argumente der politischen Gegenseite zu hören? In E. Witte (Hrsg.): *Sozialpsychologie politischer Prozesse*. 186-205. Lengerich: Pabst.
- Frey, D. (2003). Wohin führt der Psychokrieg? *Süddeutsche Zeitung* vom 21.1.2003, S. 18.
- Frey, D. (2003). Stille Nacht, stressige Nacht. Interview in der *Süddeutschen Zeitung* vom 24.-26.12.2003.
- Frey, D. (2003). Kommunikation als Kernkompetenz. In: D. Weimer & M. Galliker (Hrsg.). *Sprachliche Kommunikation – Ansätze und Perspektiven*. S. 11-14. Heidelberg: Asanger.
- Gaska, A. & Frey, D. (2003). Selbstbehauptung und Zivilcourage – Gewaltprävention in der Grundschule. In: K. Burk, A. Speck-Hamdan, H. Wedekind (Hrsg.). *Kinder beteiligen – Demokratie lernen?* S. 280-295 Grundschulverband, Arbeitskreis Grundschule: Frankfurt a. M.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2003). Präferenzkonsistenz und Geteiltheit von Informationen als Einflussfaktoren auf Informationsbewertung und intendiertes Diskussionsverhalten bei Gruppenentscheidungen. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*. Vol 34(1), 9-23.
- Jonas, E., & Frey, D. (2003). Information search and presentation in advisor-client interactions. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. 91(2), 154-168.
- Jonas, E., & Frey, D. (2003). Searching for information on financial decisions in Euro versus DM. *European Psychologist*, Vol.8,2. 92-96. Göttingen: Hogrefe & Huber.
- Jonas, E., Graupmann, V., Fischer, P., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Schwarze Kassen, weiße Westen? – Konfirmatorische Informationssuche und –bewertung im Kontext der Parteispendenaffäre der CDU. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 34, 740-761.
- Jonas, E., Greenberg, J., & Frey, D. (2003). Connecting Terror Management and Dissonance Theory: Evidence that mortality salience increases the preference for supporting information after decisions. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 29, 1181-1189.
- Kerschreiter, R., Mojzisch, A., Schulz-Hardt, S., Brodbeck, F. C. & Frey, D. (2003). Informationsaustausch bei Entscheidungsprozessen in Gruppen: Theorie, Empirie und Implikationen für die Praxis. In S. Stumpf & A. Thomas (Hrsg.), *Teamarbeit und Teamentwicklung* (S. 85-118). Göttingen: Hogrefe.
- Klendauer, R., Frey, D., Jonas, E. & Kauffeld, S. (2003). Psychologische Erfolgsfaktoren bei Fusionen und Akquisitionen. In: M.-O. Schwaab, D. Frey & J. Hesse (Hrsg.), *Fusionen – Herausforderungen für das Personalmanagement* (S. 192-212). Heidelberg: Verlag Recht und Wirtschaft GmbH.
- Moretti, M., Grill, E., Weitkunat, R., Meyer, N., Eckl, E., Frey, D. & Schlipkötter, U. (2003). Individualisierte Telefonintervention zur Erhöhung der Impfquoten bei Schulanfängern. *Zeitschrift für Gesundheitspsychologie*, 11, 39-48. Göttingen: Hogrefe.
- Mojzisch, A., Kerschreiter, R., Frey, D. & Traut-Mattausch, E. (2003). Eigenverantwortung und innovationsförderliche Unternehmenskulturen. In S. Koch, J. Kaschube & R. Fisch (Hrsg.). *Eigenverantwortung für Organisationen*. S. 107-120. Göttingen: Hogrefe.
- Schulz-Hardt, S., Traut-Mattausch, E., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Die Teuro-Illusion: Warum wir Preissteigerungen sehen, wo gar keine sind. *Psychologie Heute*. Mai. 32-37.
- Schwaab, M.-O., Frey, D. & Hesse, J. (2003). *Fusionen - Herausforderungen für das Personalmanagement*. Heidelberg: Verlag Recht und Wirtschaft GmbH.

- Schwaab, M.-O., Frey, D. & Hesse, J. (2003). Fusionen – Elf Thesen zu den Herausforderungen von heute und morgen. In: M.-O. Schwaab, D. Frey & J. Hesse (Hrsg.), Fusionen - Herausforderungen für das Personalmanagement (S. 327-336). Heidelberg: Verlag Recht und Wirtschaft GmbH.
- Traut-Mattausch, E., Frey, D., Kerschreiter, R., & Mojzisch, A. (2003). Sozialpsychologische Erklärungsansätze für eigenverantwortliches Handeln. In S. Koch, J. Kaschube & R. Fisch (Hrsg.). Eigenverantwortung für Organisationen. S. 77-90. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Euro-Einführung: Die gefühlte Inflation. *Die Bank*, 6/03, 372-375.

2004

- Brandstätter, V. & Frey, D. (2004). Motivation zu Arbeit und Leistung. In: H. Schuler (Hrsg.): Enzyklopädie der Psychologie: Organisationspsychologie Grundlagen und Personalpsychologie. 295-342. Göttingen: Hogrefe.
- Fischer, P., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2004). Individuelles Entscheidungsverhalten. In G. Schreyögg & A. v. Werder (Hrsg.) Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation (4. Auflage). 239-248. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Fischer P., Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Frey, D., Jonas, E. & Rudukha, T. (2004). Zivilcourage und Hilfeverhalten: Der Einfluss negativer sozialer Konsequenzen auf die Wahrnehmung prosozialen Verhaltens. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, Vol. 35, 61-66. Bern: Huber.
- Fischer, P., Frey, D., & Greitemeyer, T. (2004). Auswirkungen von Priming im organisationalen Kontext: Wie nehmen Führungskräfte die eigene Organisation wahr? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 48, 67-72.
- Fischer P., Schulz-Hardt, S., & Frey, D. (2004). Selective exposure to supporting vs. conflicting information: The moderating role of information number. *International Journal of Psychology*, 39 (5-6), 2004.
- Frey, D. (2004). Ein Gespräch unter vier Augen hilft. Interview im Handelsblatt vom 8.4.04.
- Frey, D. (2004). In Deutschland wird zu wenig gelobt. Interview im Tagesspiegel vom 14.11.04.
- Frey, D. (2004). Kämpfe oder Flüchte. Interview in Biss 11/04. 16-17.
- Frey, D. (2004). Angst und Mobilfunk – Individuelle und kollektive Angstmechanismen in unserer Gesellschaft. Symposium der Bayerischen Akademie der Wissenschaften am 29. April 2004: Mobilfunk: Fakten, Nutzen, Ängste. S.3-15 im Bericht.
- Frey, D. (2004). Ergebnisbericht der Arbeitsgruppe 4: Auftrag, Problemverständnis und Handlungsschwerpunkte betrieblicher Akteure – Implementierung des betrieblichen Gesundheitsmanagements in Klein-, Mittel- und Großunternehmen. In: Bertelsmann Stiftung, Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.) Zukunftsfähige betriebliche Gesundheitspolitik. Verlag Bertelsmann Stiftung.
- Frey, D., Brandstätter, V., Peus, C. & Winkler, M. (2004). Zivilcourage: Intoleranz gegenüber Intoleranz. In: H.R. Yousefi & K. Fischer (Hrsg.): Interkulturelle Orientierung - Grundlegung des Toleranz-Dialogs. Teil II: Angewandte Interkulturalität. Reihe Bausteine zur Menschling-Forschung. Bd.6/II. 431-452. Nordhausen: Bautz.
- Frey, D. & Greitemeyer, T. (2004). Warum Schrempp nicht früher handelte. Interview in der Süddeutschen Zeitung vom 26.4.04.
- Frey, D., Kerschreiter, R., Winkler, M. & Gaska, A. (2004). Wie viel Moral braucht der Mensch? Die Bedeutung von Werten und ethischen Prinzipien bei der Führung von Mitarbeitern. In: H. Bohlander & M. Büscher (Hrsg.): Werte im Unternehmensalltag erkennen und gestalten. DNWE Schriftenreihe, Folge 13, 49-69. München: Rainer Hampp Verlag.
- Frey, D., Peus, C. & Jonas, E. (2004). Soziale Organisationen als Center of Excellence mit Menschenwürde – zur Professionalisierung der Mitarbeiter- und Unternehmensführung. In B. Maellike (Hrsg.): Personal als Erfolgsfaktor in der Sozialwirtschaft. 27-52. Baden-Baden: Nomos.

- Frey, D., Streicher, B. & Klendauer, R. (2004). Relevanz von distributiver, prozeduraler, informationaler und interpersonaler Fairness im Prozess des Marketing gegenüber internen und externen Kunden. In K.-P. Wiedmann (Hrsg.): Fundierung des Marketing. 137-154. Wiesbaden: Gabler Edition Wissenschaft.
- Frey, D., Schuster, B. & Brandstätter, V. (2004). Sozialpsychologische Grundlagen der Organisationspsychologie: Was kann die Organisationspsychologie von der Sozialpsychologie lernen? In: H. Schuler (Hrsg.). Enzyklopädie für Psychologie. Organisationspsychologische Grundlagen. 3-54. Hogrefe: Göttingen.
- Goerke, M., Möller, J., Schulz-Hardt, S., Napiersky, U. & Frey, D. (2004). „It's not my fault – but only I can change it“: Counterfactual and prefactual thoughts of managers. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 89, 2, 279-292.
- Kahnt, A., Domogalla, E., Jonas, E., Frey, D. & Poech A. (2004). Geld als Motivator: Die Rolle des finanziellen Status in der Einstellung zu Geld. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*. 2, 3-11.
- Kauffeld, S., Jonas, E., & Frey, D. (2004). Effects of a flexible work-time design on employee- and company-related aims. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 13, 79-100.
- Kauffeld, S., Jonas, E., Grote, S., Frey, D. & Frieling, E. (2004). Innovationsklima – Konstruktion und erste psychometrische Überprüfung eines Messinstrumentes. *Diagnostica*, 50, 153-164. Göttingen: Hogrefe.
- Kerschreiter, R., Raabe, B. & Frey, D. (2004). Work-Life Balance: Eine doppelte Herausforderung für Führungskräfte. In M. Kastner (Hrsg.): *Die Zukunft der Work Life Balance* (S. 305-322). Kröning: Asanger.
- Mojzisch, A., Kerschreiter, R., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2004). Wissensmanagement bei Entscheidungen in Gruppen. In G. Reinmann & H. Mandl: *Psychologie des Wissensmanagements*. S. 189-203. Göttingen: Hogrefe.
- Peus C., Traut-Mattausch E., Kerschreiter R., Frey D. und Brandstätter, V. (2004). Ökonomische Auswirkungen professioneller Führung. In: M. Dürndorfer & P. Friederichs (Hrsg.): *Human Capital Leadership*. 193-209. Hamburg: Murmann.
- Petersen, L. E., Dietz, J., & Frey, D. (2004). The effects of intragroup interaction and cohesion on intergroup bias. *Group Processes & Intergroup Relations*, 7, 107-118.
- Traut-Mattausch, E., Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2004). Expectancy confirmation in spite of disconfirming evidence: The case of price increases due to the introduction of the Euro. *European Journal of Social Psychology*, 34, 739-760.

2005

- Fischer, P., Frey, D. & Greitemeyer, T. (2005). Urteile und Fehlurteile. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 364-369. Weinheim: Beltz.
- Fischer, P., Jonas, E., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2005). Selective exposure to information: The impact of information limits. *European Journal of Social Psychology*, 35, 469-492.
- Frey, D. (2005). 100 Jahre Psychologie: Sozialpsychologie. In: T. Rammsayer & S. Troche (Hrsg.). *Reflexionen der Psychologie. Bericht über den 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Göttingen 2004*. S. 101-110. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. (2005). Wandelbare Welten. *Süddeutsche Zeitung* vom 4.4.2005, SZ Management.
- Frey, D. (2005). Wer Fehler zulässt, hat mehr Erfolg. Interview in *Impulse*, Heft 07, 05, S.80.
- Frey, D. (2005). Sollen die Unis ihre Eliten definieren? *Süddeutsche Zeitung* vom 28./29.5.2005, Bildung und Beruf S. V1/11.
- Frey D. & Föllner, A. (2005). Der Falsche an der Spitze. *Süddeutsche Zeitung*, SZ-Management, S.20, 7.2.2005.

- Frey, D., Greitemeyer, T. & Fischer, P. (2005). Einstellungen. 55-59. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Frey, D., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Niesta, D. (2005). Psychologische Theorien hilfreichen Verhaltens. In: K.J. Hopt, T.v. Hippel & W.R. Walz (Hrsg.). *Non-Profit-Organisationen in Recht, Wirtschaft und Gesellschaft*. 177-196. Mohr Siebeck Tübingen.
- Frey, D. & Hoyos, Graf C. (Hrsg.). *Psychologie in Gesellschaft, Kultur und Umwelt*. Weinheim: Beltz 2005.
- Frey D., Peus, C. & Traut-Mattausch E. (2005). Innovative Unternehmenskultur und professionelle Führung – entscheidende Bedingungen für eine erfolgreiche Zukunft? In: D. Kudernatsch & P. Fleischhut (Hrsg.). *Management Excellence – Strategieumsetzung durch innovative Führungs- und Steuerungssysteme*. 351-378. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Frey D., Rosenstiel v. L. & Hoyos Graf C. (Hrsg.) (2005). *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Frey, D., Streicher, B., Kerschreiter, R. & Fischer, P. (2005). Psychologische Voraussetzungen für die Genese und Implementierung neuer Ideen: Grundlegende und spezifische personale und organisationale Faktoren. In M.A. Weissenberger-Eibl (Hrsg.): *Gestaltung von Innovationssystemen*. 101-136. Kassel: Cactus Verlag.
- Frey D. & Traut-Mattausch E. (2005). Politische Psychologie. In: M. Althaus, M. Geffken & S. Rawe: *Hand-lexikon Public Affairs*. 139-142. Münster: LIT.
- Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2005). Stress. In: D. Frey & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Psychologie in Gesellschaft, Kultur und Umwelt*. 181-186. Weinheim: Beltz.
- Greitemeyer, T., Jonas, E., Frey, D. & Fischer, P. (2005). Erwartungen. 78-82. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Popien, G. & Frey, D. (2005). Der Einfluss versunkener monetärer und zeitlicher Kosten auf Ressourcenallokationen: Eine Studie zum „Sunk-Cost-Effekt“ mit Experten. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 49, 35-43.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2005). The influence of price trend expectations on price trend estimates: Why the Euro seems to make life more expensive. *Journal of Economic Psychology*, 26, 541-548.
- Hron, J., Frey, D. Lässig, A. (2005). Change Management – Gestaltung von Veränderungsprozessen. 120-124. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Jonas, E., Frey, D. & Klendauer, R. (2005). Beratung. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 28-32. Weinheim: Beltz.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S., & Frey, D. (2005). Giving advice or making decisions in Someone Else's Place: The Influence of Impression, Defense, and Accuracy Motivation on the Search for New Information. *Personality and Social Psychology Bulletin*. 31, 977-990.
- Jonas, E., Walper, S. & Frey, D. (2005). Geld. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 111-119. Weinheim: Beltz.
- Kerschreiter, R., Frey, D., & Streicher, B. (2005). Entwicklungsperspektiven der Sozialpsychologie: Herausforderungen für das nächste Jahrzehnt. In E. H. Witte (Hrsg.), *Entwicklungsperspektiven der Sozialpsychologie*. 25-43. Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Kerschreiter, R., Mojzisch, A. & Frey, D. (2005). Gruppenprozesse. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 131-136. Weinheim: Beltz.
- Klendauer, R. & Frey, D. (2005). Fairness bei Prozessen. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 92-95. Weinheim: Beltz.
- Maier, G., Jonas, E. & Frey, D. (2005). Innovation und Kreativität in der Wirtschaft. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 155-162. Weinheim: Beltz.
- Maier, G., Jonas, E., Frey, D. (2005). Innovation und Kreativität in Organisationen. In: *Wirtschaftspsychologie*, Band II der *Angewandten Psychologie*, 155-162.
- Mojzisch, A., Kerschreiter, R., Pfeiffer, F. & Frey, D. (2005). Handeln. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 137-142. Weinheim: Beltz.

- Schoop, U., Deller, J. & Frey, D. (2005). Verhandeln. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 370-376. Weinheim: Beltz.
- Schuster, B. & Frey, D. (2005). Mobbing. In S. Jordan & G. Wendt: *Lexikon der Psychologie – Hundert Grundbegriffe*. 188-191. Stuttgart: Philipp Reclam jun.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2005). Kommunikation. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 188-193. Weinheim: Beltz.
- Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Frey, D. & Greitemeyer, T. (2005). Was lange währt... – Verlauf, Ursachen und Folgen der Euro-Skepsis in Deutschland. *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 12, 57-62.
- Traut-Mattausch, E., Streicher, B., & Frey, D. (2005). Prinzipielles Vertrauen. *Personalwirtschaft*, 4, 18-21.

2006

- Athenstaedt, U., Van Lange, P., Rusbult, C., Bierhoff, H.-W., & Frey, D. (2006). Soziale Interdependenz. In H.-W. Bierhoff & D. Frey, *Handbuch der Psychologie, Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Göttingen: Hogrefe.
- Bierhoff, H.-W. & Frey D. (Hrsg.) (2006). *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Göttingen: Hogrefe.
- Brandstätter, V., Frey, D. & Schneider, G. (2006). Zivilcourage in Theorie und Training als Beitrag zu Werteverwirklichung und Demokratieverständnis. In: Beiträge zur Demokratiepädagogik im Rahmen des Programms „Demokratie lernen und leben“ der Bund-Länder-Kommission. (abrufbar unter www.blk-demokratie.de).
- Brodbeck, F., Kerschreiter, R., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2006). Gruppenleistung. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. 638-645. Göttingen: Hogrefe.
- Deller, J., Frey, D. & Schoop, U. (2006). Verhandeln. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. 701-709. Göttingen: Hogrefe.
- Fischer, P., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2006). Rationalität bei Entscheidungen. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. 273-279. Göttingen: Hogrefe.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Pollozek, F. & Frey, D. (2006). The unresponsive Bystander: Are bystanders more responsive in dangerous emergencies? *European Journal of Social Psychology*, 36, 267-278.
- Fischer, P., Jonas, E., Frey, D., & Schulz-Hardt, S. (2005). Selective exposure to information: The impact of information limits. *European Journal of Social Psychology*, 35, 469-492.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Kastenmüller, A., Jonas, E., & Frey, D. (2006). Coping with terrorism: The impact of increased salience of terrorism on mood and self-efficacy of intrinsically religious and non-religious people. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 32, 365-377.
- Frey, D. (2006). Intransparenz erschwert den Wechsel – warum Menschen ihrer Bank treu bleiben. Interview in der Welt am Sonntag, 19.2.2006, S. 42.
- Frey, D. (2006). Das Versagen der Manager – Vorbild, Verpflichtung, Verantwortung: Die Akzeptanz der deutschen Wirtschaft steht und fällt mit der Akzeptanz ihrer Repräsentanten – diese aber werden ihrer Aufgabe häufig nicht mehr gerecht. *Süddeutsche Zeitung*, 6.10.2006, S. 22.
- Frey, D. (2006). Der Mensch macht den Unterschied. *Zeitschrift Personalwirtschaft*, 10, 12-15.
- Frey, D. (2006). Politische Studien - Zeitgespräch zum Thema „Die psychologische Seite der Innovation. *Politische Studien* 57, 407.
- Frey D. & Heldrich A. (Hrsg.), (2006). München und der Geist der Erzählung. Ansprachen, gehalten anlässlich der Ehrenpromotion von Marcel Reich-Ranicki. Reihe LMUniversum. München: Lutz Garnies.
- Frey, D. & Huber, M. (2006). Die Bayerische Eliteakademie. In: A. Ziegler, T. Fitzner, H. Stöger, T. Müller (Eds.) *Beyond Standards. Hochbegabtenförderung weltweit – frühe Förderung und Schule*. Bad Boll, Germany: Akademie Multimedia 4.

- Frey, D., Mandl, H. & v. Rosenstiel, L. (Eds.), (2006). Knowledge and action. Hogrefe & Huber Publishers.
- Frey, D., Osswald, S., Peus, C. & Fischer, P. (2006). Positives Management, ethikorientierte Führung und Center of Excellence: Wie Unternehmenserfolg und Entfaltung der Mitarbeiter durch neue Unternehmens- und Führungskulturen gefördert werden können. In: M. Ringlstetter, S. Kaiser & G. Müller-Seitz (Hrsg.): Positives Management. 237-265. Wiesbaden: Gabler: Edition Wissenschaft.
- Frey, D., Peus, C., Brandstätter, V., Winkler, M. & Fischer, P. (2006). Zivilcourage. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 180-186. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D., Traut-Mattausch, E., Greitemeyer, T. & Streicher, B. (2006). Psychologie der Innovationen in Organisationen. Beitrag für Roman Herzog Institut e.V. München. Köln: Edition Agrippa.
- Fritsche, I., Jonas, E. & Frey, D. (2006). Kontrollwahrnehmungen und Kontrollmotivation. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 85-95. Göttingen: Hogrefe.
- Fuhrer, U., Kaiser, F.G., Bierhoff, H.-W., & Frey, D. (2006). Soziale Prozesse in der Umweltpsychologie. In H.-W. Bierhoff, D. Frey, Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 772-776. Göttingen: Hogrefe.
- Gerkhardt, M., & Frey, D. (2006). Erfolgsfaktoren und psychologische Hintergründe in Veränderungsprozessen - *Entwicklung eines integrativen psychologischen Modells*. *Zeitschrift Organisationsentwicklung*, 4, 48-59.
- Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2006). Stress. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 119-124. Göttingen: Hogrefe.
- Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2006). Erwartungen und soziales Schema. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 336-345. Göttingen: Hogrefe.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Brodbeck, F. C. & Frey, D. (2006). Information sampling and group decision making: The effects of an advocacy decision procedure and task experience. *Journal of Experimental Psychology*, 12, 31-42.
- Greitemeyer, T., Fischer, P., Kastenmüller, A., & Frey, D. (2006). Civil Courage and Helping Behavior: Differences and Similarities. *European Psychologist*, 11, 90-98.
- Greitemeyer, T., Fischer, P., Nürnberg, C., Frey, D. & Stahlberg D. (2006). Psychologische Erfolgsfaktoren bei Unternehmensfusionen: Der Zusammenhang von aktueller Übernahmeposition, Identifikation mit der Organisation, erlebter Kontrolle und subjektivem Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 9-16.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S., & Frey, D. (2006). Biased information seeking after decisions: Cognitive and motivational bases. In D. Frey, H. Mandl & L. v. Rosenstiel (Eds.), Knowledge and action. 23-52. Göttingen: Hogrefe & Huber Publishers.
- Jonas, E., Graupmann, V. & Frey, D. (2006). The influence of mood on the search for supporting vs. conflicting information. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 32, 3-15.
- Kerschreiter, R., Brodbeck, F. & Frey, D. (2006). Führungstheorien. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 619-628. Göttingen: Hogrefe.
- Klendauer, R., Streicher, B., Jonas, E. & Frey, D. (2006). Fairness und Gerechtigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 187-195. Göttingen: Hogrefe.
- Klendauer, R., Frey, D. & Greitemeyer, T. (2006). Ein psychologisches Rahmenkonzept zur Analyse von Fusions- und Akquisitionsprozessen. *Psychologische Rundschau*, 2, 87-95. Göttingen: Hogrefe.
- Klendauer, R., Frey, D., & Greitemeyer, T. (2006). Ein Rahmenkonzept der Psychologie für Mergers & Acquisitions. *Psychologische Rundschau*, (57), 87-95.

- Petersen, L., Stahlberg, D. & Frey, D. (2006). Selbstwertgefühl. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. 40-48. Göttingen: Hogrefe.
- Peus, C., Frey, D. & Stöger, H. (2006). Theorie der kognitiven Dissonanz. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. 373-379. Göttingen: Hogrefe.
- Schulz-Hardt, S., Brodbeck, F., Mojzisch, A., Kerschreiter, R. & Frey, D. (2006). Group Decision Making in Hidden Profile Situations: Dissent as a Facilitator for Decision Quality. *Journal of Personality and Social Psychology*, 6, 1080-1093.
- Streicher, B., Maier, G., Frey, D., Jonas, E. & Kerschreiter, R. (2006). Innovation. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. 565-574. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2006). Kommunikationsmodelle. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. 536-544. Göttingen: Hogrefe.

2007

- Brandstätter, V., Frey, D. & Backes, S. (2007). Erfahrungsbericht zum Modul "Training von Zivilcourage" im Rahmen des BLK-Programms "Demokratie lernen und leben". In Landesinstitut für Schule und Medien Berlin - Brandenburg (Hrsg.), *Demokratie erfahrbar machen: Demokratiepädagogische Beratung in der Schule. Ein Handbuch für Beraterinnen und Berater für Demokratiepädagogik*. Ludwigsfelde: LISUM.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Omay, S.I., & Frey, D. (2007). Mergers and group status: The impact of high, low and equal group status on identification and satisfaction with a company merger, experienced controllability, group identity and group cohesion. *Journal of Community and Applied Social Psychology*, 17, 203-217.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., & Frey, D. (2007). Ego-depletion and positive illusions: Does the construction of positivity require regulatory resources? *Personality and Social Psychology Bulletin*, 33, 1306-1321.
- Fischer, P., Kubitzki, J., Guter, S., & Frey, D. (2007). Virtual Driving and Risk-Taking: Do Racing Games Increase Risk-Taking Cognitions, Affect, and Behaviors? *Journal of Experimental Psychology*, 13,1, 22-31.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Kastenmüller, A., Frey, D. & Oßwald, S. (2007). Terror salience and punishment: Does terror salience induce threat to social order? *Journal of Experimental Social Psychology* 43, 964-971.
- Förg, M., Jonas, E., Traut-Mattausch, E., Frey, D. & Heinemann, F. (2007). Vertrauen Bürger in der politischen Reformdiskussion noch der Meinung von Experten? *Wirtschaftspsychologie*, 9, 35-45.
- Frey, D. (2007). Erosion des Vertrauens in Wirtschaft und Politik – was tun? In: Veröffentlichungen der Walter-Raymond-Stiftung der BDA, Bd. 47 *Wirkungen der Globalisierung auf Politik und Gesellschaft*. 15-26. Berlin: GDA.
- Frey, D. (2007). Wenn die glauben, sie führen, tun wir so, als ob wir arbeiten. *Profil – das bayerische Genossenschaftsblatt*, 7, 14-15.
- Frey, D. (2007). Elitediskussion: Was ist ein High Potential? *High Potential Karrieremagazin* 6, 2007, S. 8.
- Frey, D. (2007). Laudatio: Martin Irle zum 80. Geburtstag. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 38 (3). 139-140. Hogrefe: Göttingen.
- Frey, D. (2007). Zum Theorie-Praxis-Problem in der angewandten Psychologie. *Psychologische Rundschau*, 58 (4), 260-262. Hogrefe: Göttingen.
- Frey, D. & Fischer, P. (2007). Psychologische Erkenntnisse zum Thema Partizipation und Kontrolle: Theorien und Befunde. *OrganisationsEntwicklung*, 3, 2007, 64-65.
- Frey, D., Kaminski, S., Streicher, B. & Niesta, D. (2007). Leistungsförderung. In: H. Schuler & K. Sonntag. *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie*. 633-640. Göttingen: Hogrefe.

- Frey, D., Kaminski, S. & Greitemeyer, T. (2007). Ethikorientierte Führung und Center of Excellence Kulturen als Voraussetzung starker Marken. In: A. Florack, M. Scarabis & E. Primosch (Hrsg.). *Psychologie der Markenführung*. 297-320. München: Vahlen.
- Frey, D., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Moser, K. (2007). Überzeugen durch Argumente. In K. Moser (Hrsg.). *Lehrbuch Wirtschaftspsychologie*. 53-67. Heidelberg: Springer.
- Frey, D., Peus, C. & Weisweiler, S. (2007). Unternehmensnachfolge: Chance und Herausforderung für eine ethikorientierte Führung und eine partnerschaftliche Unternehmenskultur. In A. E. Mach (Hrsg.): *Die Unternehmenskultur im Familienunternehmen. Was trägt sie, was prägt sie, was bedeutet sie für den Unternehmenserfolg?* 47-63. München: Alphazirkel.
- Frey, D. & v. Rosenstiel, L. (Hrsg.) (2007). *Enzyklopädie der Psychologie, Band 6: Wirtschaftspsychologie*. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2007). Kollege kommt gleich. *Süddeutsche Zeitung, Beruf & Karriere* 10./11.3.2007, S. V3/1.
- Frey, D., Streicher, B. & Fischer, P. (2007). Centers of Excellence in Unternehmen: Konzepte und Realisierungsansätze und ihre Bedeutung für gesellschaftliche Institutionen. In: K. Heller & A. Ziegler (Hrsg.): *Begabt sein in Deutschland*. 318-335. Münster: LIT.
- Frey, D., Streicher, B. & Huber, M. (2007). Eliteförderung und Elitebildung innerhalb und außerhalb der Universität. In: K. Heller & A. Ziegler (Hrsg.): *Begabt sein in Deutschland*. 340-360. Münster: LIT.
- Frey, D. & Wendt, M. (2007). Innovative Unternehmenskultur und professionelle Mitarbeiterführung als Erfolgsfaktor. In: *BankInformation*, April 2007. Wiesbaden: DG-Verlag.
- Frey, D., Winkler, M., Fischer, P., Bruckmeier, N., Glöckner, P., König, W., Mutz, D. & Spies, R. (2007). "zammgraft" - Ein Training von Anti-Gewalt bis Zivilcourage für Kinder und Jugendliche. In: K. J. Jonas, M. Boos & V. Brandstätter (Hrsg.). *Zivilcourage trainieren! Theorie und Praxis*. 139-203. Göttingen: Hogrefe.
- Frey-Gaska, A., Frey, D., Spies, R. & Manzenrieder, A. (2007). „aufschaut“ – Ein Projekt zur Förderung von Selbstbehauptung und Zivilcourage in der Grundschule. In K. Jonas, M. Boos & V. Brandstätter (Hrsg.). *Zivilcourage trainieren*. 109-135. Göttingen: Hogrefe.
- Greitemeyer, T., Osswald, S., Fischer, P. & Frey D. (2007). Civil courage: Implicit theories, related concepts, and measurement. *Journal of positive psychology*, April 2007, 2(2): 115-119.
- Greitemeyer, T., Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Klendauer, R., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2007). Psychologische Mechanismen bei Preiswahrnehmungen im Rahmen der Euro-Einführung. *Zeitschrift Wirtschaftspsychologie*, 3, 59-64.
- Heinemann, F., Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Förg, M. & Frey, D. (2007). Vertrauen und die Durchsetzbarkeit von Reformen. *Wirtschaftspsychologie*, 9, 122-133.
- Jonas, E., Maier, G. & Frey, D. (2007). Psychologie des Geldes. In: Frey D. & v. Rosenstiel L. (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie, Band 6: Wirtschaftspsychologie*. 75-134. Göttingen: Hogrefe.
- Jonas, E., Kauffeld, S. & Frey, D. (2007). Psychologie der Beratung. In: Frey D. & v. Rosenstiel L. (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie, Band 6: Wirtschaftspsychologie*. 283-318. Göttingen: Hogrefe.
- Kaminski, S., Frey, D., Traut-Mattausch, E., & Greitemeyer, T. (2007). *Die Einstellung zur Sozialen Marktwirtschaft*. München: Roman-Herzog-Institut.
- Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2007). Das Münchener Zivilcourage-Instrument (MüZi): Entwicklung und Validierung. *Diagnostica*. 53 (4), 205-217.
- Klendauer, R., Frey, D. & v. Rosenstiel, L. (2007). Fusionen und Akquisitionen. In: Frey D. & v. Rosenstiel L. (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie, Band 6: Wirtschaftspsychologie*. 400-487. Göttingen: Hogrefe.
- Maier, G., Streicher, B., Jonas E. & Frey, D. (2007). Innovation und Kreativität. In: D. Frey & L. v. Rosenstiel (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie, Band 6: Wirtschaftspsychologie*. 810-845. Göttingen: Hogrefe.
- Maier G., Streicher, B., Jonas E. & Frey, D. (2007). Bedürfnisse nach organisationaler Gerechtigkeit und Bereitschaft zu innovativem Handeln. *Wirtschaftspsychologie*, 2/07, 43-54.

- Osswald, S., Frey, D., Greitemeyer, T., & Fischer, P. (2007). Erarbeitung eines Prozessmodells für Zivilcourage. In R. Frankenberger, S. Frech & D. Grimm (Hrsg.), *Politische Psychologie und Politische Bildung – Analysen, Konzepte und Praxisberichte* (S. 114-138). Schwalbach: Wochenschau Verlag.
- Rosenstiel, L. v. & Frey, D. (Hrsg.) (2007). *Enzyklopädie der Psychologie, Band 5: Marktpsychologie: Wirtschafts-, Organisations- und Arbeitspsychologie*. Göttingen: Hogrefe.
- Stöger, H., Frey, D. & Rosenstiel, L. v. & Jonas, E. (2007). Nachentscheidungsphase. In: L. v. Rosenstiel & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie. Band 5: Marktpsychologie*. 233-290. Göttingen: Hogrefe.
- Streicher, B., Jonas, E., Maier, G.W., Frey, D., Woschée, R. & Wassmer, B. (2007). Test of the Construct and Criteria Validity of a German measure of Organizational Justice. *European Journal of Psychological Assessment*, 24, 131-139.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2007). Prinzipien der Mitarbeiterführung: Was bringt Mitarbeiter zu Höchstleistungen? *Qualität und Zuverlässigkeit*, 6, 30-31.
- Traut-Mattausch, E., Greitemeyer, T., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2007). Illusory Price Increases after the Euro Changeover in Germany: An Expectancy-Consistent Bias. *Journal of Consumer Policy*, 30, 421-434.
- Weichbrodt, R., Herbes, M., Traut-Mattausch, E., & Frey, D. (2007). Methoden-Konzepte der Excellence (Teil 1): Mitarbeiterführung. *Qualität und Zuverlässigkeit*, 52(6), 28-33.
- 2008:
- Blohm, G., Traut-Mattausch, E., & Frey, D. (2008). Attractiveness of employers offering possibilities to corporate volunteering. *International Journal of Psychology*, 43(3-4), 486-487.
- Fischer, P., Frey, D., Peus, C. & Kastenmüller, A. (2008). The theory of cognitive dissonance: State of the science and directions for future research. In P. Meusbürger, M. Welker & E. Wunder (Eds.), *Clashes of Knowledge- Orthodoxies and Heterodoxies in Science and Religion* (p. 189-198). Heidelberg: Springer.
- Fischer, P., Guter, S., & Frey, D. (2008). The effects of risk-promoting media on inclinations toward risk taking. *Basic and Applied Social Psychology*, 30, 230-240.
- Fischer, P., & Greitemeyer, T. & Frey, D. (2008). Self-regulation and selective exposure: The impact of depleted self-regulation resources on confirmatory information processing. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol 94(3), 382-395.
- Fischer, P., & Greitemeyer, T. & Frey, D. (2008). Unemployment and aggression: the moderating role of self-awareness on the effect of unemployment on aggression. *Aggressive behavior* 34 (1), 34-45.
- Fischer, P., Jonas, E., Frey, D. Kastenmüller, A. (2008). Selective exposure and decision framing: The impact of gain and loss framing on confirmatory information search after decisions. *Journal of Experimental Social Psychology*, 44, 312-320.
- Fischer, P., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2008). Selective exposure and information quantity: How different information quantities moderate decision makers' preference for consistent and inconsistent information. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol 94(2), 231-244.
- Frey, D. (2008). Realistischer Optimismus. Wie man sich auf die kleinen Heldentaten des Alltags vorbereiten, Zivilcourage und Verantwortungsgefühl erwerben kann. Interview in *Stadtansichten – Das Magazin der Autostadt*, April 08. 60-62.
- Frey, D., & Braun, S. (2008). Cognitive-affective map of academic top-level performers. 1. Münchner Symposium "Leadership in Business and Academia".
- Frey, D. & Durst, F. (2008). Zur Entwicklung der Bayerischen Eliteakademie in den Jahren 2003 bis 2008 und zur Zukunft. In D. Frey, M. Notz, F. Durst & H. Geldmacher (2008) (Hrsg.): *10 Jahre Bayerische Eliteakademie – von der Vision zur Institution 1998-2008*. 58-63. München: Eigenverlag.

- Frey, D. & Durst, F. (2008). Was die Eliteakademie jenseits der Universitätsausbildung leistet - Ausgewählte Beispiele der Persönlichkeitsentwicklung. In D. Frey, M. Notz, F. Durst & H. Geldmacher (2008) (Hrsg.): 10 Jahre Bayerische Eliteakademie – von der Vision zur Institution 1998-2008. 87-89. München: Eigenverlag.
- Frey, D., Frey, A., Peus, C. & Osswald, S. (2008). Warum es so leicht ist, Werte zu proklamieren und so viel schwieriger, sich auch entsprechend zu verhalten. In E. Rohmann, M.J. Herner & D. Fetschenhauer (Hrsg.): Sozialpsychologische Beiträge zur Positiven Psychologie (eine Festschrift für Hans-Werner Bierhoff). 226-247. Lengerich: Pabst.
- Frey, D., Gerhardt, M. & Fischer, P. (2008). Erfolgsfaktoren und Stolpersteine bei Veränderungen. In R. Fisch, A. Müller & D. Beck (Hrsg.): Veränderungen in Organisationen. 281 – 300. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Frey, D., Greitemeyer, T., & Traut-Mattausch, E. (2008). Psychologie der Kreativität und Innovation angewandt auf soziale und kommerzielle Organisationen. In G. v. Graevenitz & J. Mittelstraß (Hg.). Kreativität ohne Fesseln: über das Neue in Wissenschaft, Wirtschaft und Kultur. 29-55. Konstanz: UVK Verlagsgesellschaft.
- Frey, D. & Kodalle, M. (2008). Beschleunigung, Innovation und die Angst vor Veränderung. Über das Erfordernis einer neuen Kommunikationskultur. In: K.-M. Kodalle & H. Rosa: Rasender Stillstand. 103- 120. Würzburg: Königshausen und Neumann.
- Frey, D., Maier, G.W., Traut-Mattausch, E., Fischer, P. & Peus, C. (2008). Wie kommt das Neue in die Welt? Psychologische Aspekte von Innovation und Kreativität in kommerziellen und sozialen Organisationen. In: Universität Bielefeld, Survey GmbH + Co.KG, Bertelsmann Stiftung & Initiative für Beschäftigung OWL e.V. (Hrsg.). Edition Netzwerkwelten, Bd. 4: Netzwerke: Businessinnovationen und Kooperationskultur im Spannungsbogen zwischen Forschung und Praxis. 46-56. Bielefeld: Kleine Verlag.
- Frey, D., Notz, M., Durst, F. & Geldmacher, H. (2008) (Hrsg.). 10 Jahre Bayerische EliteAkademie – von der Vision zur Institution 1998-2008. München: Eigenverlag.
- Frey, D. & Peus, C. (2008). Vergleiche, Wettbewerb, Evaluation und Rankings in Schulen: Einige Anmerkungen. Schulmanagement, 12/08. 11-13.
- Frey, D. & Schneider, G. (2008). „Center of Excellence“ . – Die Universität der Zukunft. In: Wort und Antwort: Universität – exzellente Bildung? Dominikanische Zeitschrift für Glauben und Gesellschaft. (49/1) 13-15. Ostfildern: Matthias-Grünwald-Verlag.
- Frey, D. & Streicher, B. (2008). Co-management und Rollenkonflikt des Betriebsrats. In: V. Rieble & A. Junker (Hrsg.) ZAAR Schriftenreihe Bd. 10.: Unternehmensführung und betriebliche Mitbestimmung. 87-107. München: ZAAR-Verlag.
- Gerhardt, M., Frey, D., & Fischer, P. (2008). The human factor in change processes: Success factors from a socio-psychological point of view. In J. Klewes & R. Langen (Eds.), Change 2.0 (pp. 11-26). Berlin Heidelberg: Springer.
- Greitemeyer, T., Traut-Mattausch, E., & Frey, D. (2008). Psychologische Konsequenzen der Euro-Einführung. München: Roman-Herzog-Institut.
- Heinemann, F., Förg, M., Frey, D., Jonas, E., Rotfuß, W., Traut-Mattausch, E., & Westerheide, P. (2008). Psychologie, Wachstum und Reformfähigkeit. Schriftenreihe des ZEW (Zentrum für europäische Wirtschaftsforschung GmbH), ZEW Wirtschaftsanalysen, Band 88. Mannheim: Nomos.
- Huber, M. & Frey, D. (2008). Verantwortungsbewusste Elite ist kein Zufall – unser Auswahlverfahren. In D. Frey, M. Notz, F. Durst & H. Geldmacher (2008) (Hrsg.): 10 Jahre Bayerische Eliteakademie – von der Vision zur Institution 1998-2008. 70-72. München: Eigenverlag.
- Jonas, E., Traut-Mattausch, E., Frey, D., & Greenberg, J. (2008). The path or the goal? Decision vs. information focus in biased information seeking after preliminary decisions. Journal of Experimental Social Psychology, 44, 1180-1186.
- Kastenmüller, A., Fischer, P., Frey, D. & Frey-Gaska, A. (2008). Zivilcourage: Theorie, Messung und Training. In: L.-E. Petersen & B. Six (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung: Theorien, Befunde und Interventionen. 329-340. Weinheim: Beltz.

- Kastenmüller, A., Fischer, P., Jonas, E. & Frey, D. (2008). Umweltschutz und Wirtschaftspsychologie: Eine mikro- und makroökonomische Perspektive. In E. -D. Lantermann & V. Linneweber (Hrsg.), *Grundlagen, Paradigmen und Methoden der Umweltpsychologie. Enzyklopädie der Psychologie* (S. 274-299).(Band C/IX1). Göttingen: Hogrefe.
- Kerschreiter, R., Schulz-Hardt, S., Mojzisch, A. and Frey, D. (2008). Biased Information Search in Homogeneous Groups: Confidence as a Moderator for the Effect of Anticipated Task Requirements. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 34, 679-691.
- Mendel, R., Traut-Mattausch, E., Hamann, J., Jonas, E., Frey, D., & Kissling, W. (2008). Do physicians inform themselves and their patients in a balanced manner? *International Journal of Psychology*, 43, 504.
- Mojzisch, A., Schulz-Hardt, S., Kerschreiter, R. & Frey, D. (2008). Combined Effects of Knowledge about Others' Opinions and Anticipation of Discussion on Confirmatory Information Search. *Small Group Research*, 39 (2), 203-223.
- Mojzisch, A., Schulz-Hardt, S., Kerschreiter, R., Brodbeck, F. C., & Frey, D. (2008). Social validation in group decision making: Differential effects on the decisional impact of preference-consistent and preference-inconsistent information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 44, 1477-1490.
- Streicher, B. & Frey, D. (2008). Fairness-Check bei Wandelprojekten - Vier Dimensionen von Gerechtigkeit und wie man sie berücksichtigt. *OrganisationsEntwicklung*, 4, 70-75.
- Streicher, B., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2008). Fairness lohnt sich. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 39-42. Bonn: DPV.
- Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Förg, M., Frey, D., & Heinemann, F. (2008). How should Politicians justify Reforms to avoid Psychological Reactance, negative Attitudes, and Financial Dishonesty? *Journal of Psychology*, 216(4), 218-225. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Frey, D., & Peus, C. (2008) (Eds.) Special Issue: Behavioral Economics and Economic Psychology. *Journal of Psychology*, 216(4), 195-253. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Frey, D., & Peus, C. (2008). The Psychology of Homo Economicus. *Journal of Psychology*, 216(4), 195-197. (Editorial) Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Kerschreiter, R., Streicher, B. & Frey, D. (2008). Wegbereiter für Innovationen: Unternehmenskultur und Mitarbeiterführung. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 23.26.
- Weisweiler, S., Frey, D. & Peus, C. (2008). Motivation zu E-Learning. In A. Hohenstein & K. Wilbers (Hrsg.), *Handbuch E-Learning*. Köln: Wolters Kluwer, Fachverlag Deutscher Wirtschaftsdienst.

2009

- Baeckmann, v. S., Porr, O. & Frey, D. (2009). Personalentwicklung bei der LHI Leasing GmbH in München: Lernen in selbstregulierten Gruppen. *Personalführung*, 4, 54-62.
- Brandstätter, V., Frey, D. & Schneider, G. (2009). Zivilcourage: Eine wichtige Tugend in einer Demokratie. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 3+4/06 (erschienen 2009). 375-398. Norderstedt: APP.
- Braun, S., Nazlic, T., Weisweiler, S., Pawlowska, B., Peus, C. & Frey, D. (2009). Effective Leadership Development in Higher Education: Individual and Group Level Approaches. *Journal of Leadership Education*, 8 (1), 195-206. *Online Journal*.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Morton, T., Kastenmüller, A., Postmes, T. Frey, D., Kubitzki, J. & Odenwälder, J. (2009). The Racing-Game-Effect: Why do Video Racing Games Increase Risk-Taking Inclinations? *Personality and Social Psychology Bulletin*, 35, 10, 1395-1409.
- Fischer, P., Kastenmueller, A., Frey, D. & Peus, C. (2009). Social comparison and information transmission in the work context. *Journal of Applied Social Psychology*, 39, 42-61.
- Frey, D. (2009). Ohne Sehnsucht: Stillstand. Interview in *BISS* 3/09. 12-13.

- Frey, D. (2009). Es ging auch um menschliche Gier. Interview in *Perspectives* 2/09. S. 35.
- Frey, D. (2009). Dos and Don'ts für die ersten 100 Tage. *DUZ-Magazin*, 12/09. 14-15.
- Frey, D. (2009). Einige Assoziationen zum Theorie-Praxis-Austausch in der Psychologie: Über die Notwendigkeit, unsere Zukunft durch psychologisches Know-how mit zu gestalten. *Psychologische Rundschau*, 4, 249-250. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Lenz, A. (2009). Gruppendruck, Gier und Verdrängung. *Süddeutsche Zeitung*, 3./4.1.2009.
- Frey, D., Gerkhardt, M., Fischer, P., Peus, C. & Traut-Mattausch, E. (2009). Change Management in Organisationen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung. In: L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch: *Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*. 561-572. Stuttgart: Schaeffer-Poeschel.
- Frey, D., Kerschreiter, R., Peus, C., Streicher, B., Traut-Mattausch, E. & Weisweiler, S. (2009). Förderliche und hinderliche Bedingungen hinsichtlich der Umsetzung und des Transfers bei Weiterbildungsmaßnahmen - eine sozialpsychologische Perspektive. In G. Etzel: *Besser mit Weiterbildung! Trainingsexperten präsentieren erfolgreiche Konzepte*. 19-42. Norderstedt: Books on Demand.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2009). The effects of authentic and contrived dissent on escalation of commitment in group decision making. *European Journal of Social Psychology*, 39, 639-647.
- Greitemeyer, T., Fischer, P., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2009). Biased assimilation: The role of source position. *European Journal of Social Psychology*, 39, 22-39.
- Jonas, E., Graupmann, V., Kayser, D. N., Zanna, M., Traut-Mattausch, E., & Frey, D. (2009). Culture, self, and the emergence of reactance: Is there a "universal" freedom?. *Journal of Experimental Social Psychology*, 45(5), 1068-1080.
- Mendel, R., Hamann, J., Traut-Mattausch, E., Jonas E, Heres, S., Frey, D. & Kissling, W. (2009). How psychiatrists inform themselves and their patients about risks and benefits of antipsychotic treatment. *Acta Psychiatrica Scandinavica*, 120, 112-119. Wiley: Chichester.
- Nazlic, T. & Frey, D. (2009). *Psychologie des Erfolgs: So erreichen Menschen ihre Ziele*. Gehirn und Geist, 3, 34-41. Heidelberg: Spektrum der Wissenschaft.
- Niesta Kayser, D., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2009). Why Mood affects Help-Giving, but not Moral Courage: Comparing Two Types of Prosocial Behavior. *European Journal of Social Psychology*. Published online in Wiley InterScience. (www.interscience.wiley.com) DOI: 10.1002/ejsp.717.
- Peus, C. & Frey, D. (2009). Humanism at work: Crucial organizational cultures and leadership principles. In H. Spitzack, M. Pirson, W. Amann, S. Khan & E. von Kimakowitz (Eds.), *Humanism in Business*. 220-278. Cambridge: Cambridge University Press.
- Peus, C., Frey D. & Braun, S. (2009). Einsatz von Gruppenworkshops in Kombination mit Individualcoaching zur Förderung von Führungskompetenzen. In: B. Birgmeier: *Coachingwissen. Denn sie wissen nicht, was sie tun?* 363-374. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften.
- Peus, C., Frey, D., Gerkhardt, M., Fischer, P. & Traut-Mattausch, E. (2009). Leading and Managing organizational change initiatives. *Management Revue*, 20, 158-175.
- Peus, C., Kerschreiter, R., Traut-Mattausch, E., & Frey, D. (2009). "Ethics and Economic Success" A Topical Issue of the *Zeitschrift für Psychologie/Journal of Psychology*. *Zeitschrift für Psychologie/Journal of Psychology*, 217(3), 175-176.
- Peus, C., Weisweiler, S. & Frey, D. (2009). Coaching für HabilitandInnen am Beispiel der LMU München. *OSC*, 16, 2/09. 193-201. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Schulz-Hardt, S., Thurow-Kröning, B. & Frey, D. (2009). Preference-based escalation: A new interpretation for the responsibility effect in escalating commitment and entrapment. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 108, 175-186.
- Streicher, B. & Frey, D. (2009). Hart aber fair. *Personalmagazin*, 2, 17-19.
- Streicher, B. & Frey, D. (2009). Vier wichtige Dimensionen von Gerechtigkeit bei Reorganisationen. *HR-Today*, (4), 20-21.

Streicher, B. & Frey, D. (2009). Förderung des Unternehmenserfolgs und Entfaltung der Mitarbeiter durch neue Unternehmens- und Führungskulturen. In: B. Badura, H. Schröder, J. Klose & K. Macco (Hrsg.): Fehlzeitenreport 2009. Arbeit und Psyche: Belastungen reduzieren – Wohlbefinden fördern. 129-136. Heidelberg: Springer.

Streicher, B., Frey, D., Jonas, E. & Maier, G. (2009). Der Einfluss organisationaler Gerechtigkeit auf innovatives Verhalten. In E. H. Witte & C.H. Kahl (Hrsg.), Sozialpsychologie der Kreativität und Innovation: Tagungsband zum 24. Hamburger Symposion. 101-119. Lengerich: Papst.

2010

Aydin, N., Fischer, P., & Frey, D. (2010). Turning to God in the face of ostracism: Effects of social exclusion on religiousness. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 36, 742-753.

Fisch, R., Frey, D. & Rosenstiel, L. v. (2010). Innovationen in der öffentlichen Verwaltung Deutschlands sowie Erfolgsfaktoren und Stolpersteine bei Veränderungen in Verwaltungen. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft. 163-181. Stuttgart: Lucius & Lucius.

Fischer, P., Ai, A., Aydin, N., Frey, D., & Haslam, A. (2010). The relationship between religious identity and preferred coping strategies: An examination of the relative importance of interpersonal and intrapersonal coping in Muslim and Christian faiths. *Review of General Psychology*, 14, 4, 365-381.

Fischer, P., Fischer, J., Aydin, N. & Frey, D. (2010). Physically Attractive Social Information Sources Lead to Increased Selective Exposure to Information. *Basic and Applied Social Psychology*, 32, 4, 340-347.

Fischer, P., Fischer, J., Frey, D., Such, M., Smyth, M., Tester, M. & Kastenmüller, A. (2010). Causal Evidence that Terrorism Salience Increases Authoritarian Parenting Practices. *Social Psychology*, 41, 4, 275-279.

Fischer, P., Fischer, J., Weisweiler, S. and Frey, D. (2010), Terrorism as Collective Communication: The Collective Communication Model of Terrorism (CCMT). *Social and Personality Psychology Compass*, 4: 692–703. (online Text)

Fischer, P., Fischer, J., Weisweiler, S., & Frey, D. (2010). Selective exposure to information: How different modes of decision making affect subsequent confirmatory information processing. *British Journal of Social Psychology*, 49, 4, 871-881.

Frey, D. (2010). Bedingungen für Innovationen und Spitzenleistungen. *ROI Dialog*, 32, 20-21.

Frey, D. (2010). Raus aus dem Hamsterrad. Lehren aus der Krise aus der Sicht eines Sozial- und Wirtschaftspsychologen. In M. Beise & U. Schäfer (Hrsg.): Expertenforum Mittelstand – erfolgreich aus der Krise. 59-85. München: Süddeutsche Zeitung Edition.

Frey, D. (2010). Ohne Psychologie geht es nicht. Über die Notwendigkeit, unsere Zukunft durch psychologisches Know-how mit zu gestalten. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft. 210-213. Stuttgart: Lucius & Lucius.

Frey, D., Braun, S., Wesche, J. S., Kerschreiter, R. & Frey, A. (2010). Nichts ist praktischer als eine gute Theorie - Nichts ist theoriegewinnender als eine gut funktionierende Praxis: Zum Theorie-Praxis-Austausch in der Psychologie. In: U. P. Kanning, L. von Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), Jenseits des Elfenbeinturms – Psychologie als nützliche Wissenschaft. 50-74. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

Frey, D. & Lenz, A. (2010). Wert(e)los: Die wahren Ursachen der Finanzkrise. *Psychologie heute*, 9, 44-48.

Frey, D. & Lenz, A. (2010). Arroganz und Sorglosigkeit. Das Desaster der Landesbanken hat viele Ursachen. Eine wirtschaftspsychologische Betrachtung. *Süddeutsche Zeitung* vom 7.6.2010, S. 18.

- Frey, D., Nikitopoulos, A., Peus, C., Weisweiler, S. & Kastenmueller, A. (2010). Unternehmenserfolg durch ethikorientierte Unternehmens- und Mitarbeiterführung. In: U. Meier & B. Sill (Hrsg.): Führung.Macht.Sinn. 604-623. Regensburg: Pustet.
- Frey, D., Nikitopoulos, A., Traut-Mattausch, E., Förg, M. & Jonas, E. (2010). Führung in turbulenten Zeiten - Akzeptanz von Reformen als Kriterium erfolgreicher Arbeit – in Politik und Wirtschaft. Zeitschrift Führung und Organisation, 79, 38-45.
- Kastenmüller, A., Fischer, P., Jonas, E., Greitemeyer, T., Frey, D., Köppl, J., & Aydin, N. (2010). Selective exposure: The impact of framing information search instructions as gains and losses. *European Journal of Social Psychology*, 40, 5, 837-846.
- Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Jonas, E., Fischer, P. & Frey, D. (2010). Selective exposure: The impact of collectivism and individualism. *British Journal of Social Psychology*, 49, 4, 745-763.
- Kirchhof, P., Stürner, R., Bauer, T. & Frey, D. (2010). Podiumsdiskussion. Rotarisches Symposium am 25.7.2009: Die Finanzkrise – Ein Weg zur Erneuerung von Marktwirtschaft und Verfassungsstaat. 95-140. Herausgegeben vom RC Schliersee. Miesbach: Bergemann & Mayr.
- Lenz, A., Frey, D. & Rosenstiel, L. v. (2010). Schöpferische Zerstörung und zerstörerische Schöpfung wie Finanzinnovationen wesentlich zur internationalen Finanzkrise beitragen. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. 139-161. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Mendel, R., Hamann, J., Traut-Mattausch, E., Bühner, M., Kissling, W. & Frey, D. (2010). "What would you do if you were me": A randomised trial of the influence of patient requests for information to guide treatment decisions. *British Journal of Psychiatry*, 197, 441-447.
- Niesta Kayser, D., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2010). Why Mood affects Help-Giving, but not Moral Courage: Comparing Two Types of Prosocial Behavior. *European Journal of Social Psychology*, 40, 1136-1157.
- Oerter, R., Frey, D., Mandl, H., L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.) (2010). *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Osswald, S., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2010). What is Moral Courage? Definition, Explanation and Classification of a Complex Construct. In: C. Pury & S. Lopez (eds.): *Psychology of Courage*. 149-164. Washington: APA.
- Osswald, S., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2010). Moral prototypes and moral behavior: Specific effects on emotional precursors of moral behavior and on moral behavior by the activation of moral prototypes. *European Journal of Social Psychology*, 40, 6, 1078-1094.
- Pawlowska, B., Braun, S., Peus, C. & Frey, D. (2010). Academic leadership: The effect of leader-follower incongruence and cognitive processes on perceptions of leader adversity. In: T. Hansbrough & B. Schyns (Eds.): *When leadership goes wrong: Destructive leadership, mistakes and ethical failures*. 479-512. Charlotte, NC: Information Age Publishing.
- Peus, C., Braun, S., Weisweiler, S. & Frey, D. (2010). Kompetent führen, führend forschen? Professionalisierung der Führungskompetenz an deutschen Universitäten. *Organisationsentwicklung*, 1, 38-45.
- Peus, C., Kerschreiter, R., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (Eds.) (2010). *Ethics and economic success*. Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology, Vol. 218, 4, 2010.
- Peus, C., Kerschreiter, R., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2010). Ethics and Economic Success: Do They Contradict Each Other or Belong Together? *Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology*, 218, 4, 195-197.
- Peus, C., Kerschreiter, R., Frey, D. & Traut-Mattausch, E. (2010). What is the Value? Economic Effects of Ethically-Oriented Leadership. *Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology*, 218, 4, 198-212.
- Rosenstiel, L. v. & Frey, D. (2010). Was fördert Innovation im Unternehmen? In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. 107-137. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Traut-Mattausch, E., Guter, S., Jonas, E. & Frey, D. (2010). Welche Bürger zeigen Widerstand gegenüber politischen Reformen? Ungerechtigkeitsensibilität im Fokus. In: E. H. Witte & T. Gollan (Hrsg.), *Sozialpsychologie und Ökonomie*. 144-155. Lengerich: Pabst.

Wesche, J.S., May, D., Peus, C. & Frey, D. (2010). Leadership Corruption: Influence factors, process and prevention. In: T. Hansbrough & B. Schyns (Eds.): *When leadership goes wrong: Destructive leadership, mistakes and ethical failures*. 305-353. Charlotte, NC: Information Age Publishing.

2011:

Althammer, J., Böhmer, M., Frey, D., Hradil, S., Nothelle-Wildfeuer, U., Ott, N., van Schoor, B. & Seyda, S. (2011). *Wie viel Familie verträgt die moderne Gesellschaft?* Roman Herzog Institut e.V. München. (Buch 124 Seiten)

Althammer, J., Böhmer, M., Frey, D., Hradil, S., Nothelle-Wildfeuer, U., Ott, N., van Schoor, B. & Seyda, S. (2011). Die Zukunft der Familie sichern: ein modernes Familienkonzept in zehn Punkten. In: *Wie viel Familie verträgt die moderne Gesellschaft?* Roman Herzog Institut e.V. München. 120-122.

Aydin, N., Graupmann, V., Fischer, J., Frey, D., & Fischer, P. (2011). My role is my castle - The appeal of family roles after experiencing social exclusion. *Journal of Experimental Social Psychology*, 47, 981 – 986.

Aydin, N., Weisweiler, S., Fischer, P., Kastenmüller, A. & Frey, D. (2011). Soziale Urteile und Rationalität bei Entscheidungen: Urteilsheuristiken und Erwartungen. In H.-W. Bierhoff & D. Frey: *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 165-187. Göttingen: Hogrefe.

Bierhoff, H.-W. & Frey D. (Hrsg.) (2011). *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie – Individuum und soziale Welt*. Göttingen: Hogrefe.

Bierhoff, H.-W., Rohmann, E. & Frey, D. (2011). Positive Psychologie: Glück, prosoziales Verhalten, Verzeihen, Solidarität, Bindung, Freundschaft. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 81-105. Göttingen: Hogrefe.

Fischer, J., Fischer, P., Englich, B., Aydin, N., & Frey, D. (2011). Empower my decisions: The effects of power gestures on confirmatory information processing. *Journal of Experimental Social Psychology*, 47, 1146 - 1154.

Fischer, P., Aydin, N., Fischer, J., Frey, D. & Lea, S. E. G. (2011). The cognitive economy model of selective exposure: integrating motivational and cognitive accounts of confirmatory information search. In J. I. Krueger (Ed.). *Social judgment and decision-making*. 21-39. New York: Psychology Press.

Fischer, P., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, J., Frey, D., & Crelley, D. (2011). Threat and selective exposure: The moderating role of threat and decision context on confirmatory information search after decisions. *Journal of Experimental Psychology: General*. 140 (1), 51-62.

Fischer, P., Krueger, J., Greitemeyer, T., Vogrincic, C., Kastenmüller, A., Frey, D., Heene, M., Wicher, M., & Kainbacher, M. (2011). The Bystander-Effect: A Meta-Analytic Review on Bystander Intervention in Dangerous and Non-Dangerous Emergencies. *Psychological Bulletin*, 137(4), 517-537.

Fischer, P., Lea, S., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, J. & Frey, D. (2011). The process of selective exposure: Why confirmatory information processing weakens over time. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 114, 1, 37-48.

Fischer, J., Sauer, A., Fischer, P. & Frey, D. (2011). Soziale Kognition: Aktivierung kognitiver Konzepte, automatische kognitive Konzepte und die Entwicklung der soziokognitiven Neurowissenschaft. In H.-W. Bierhoff & D. Frey: *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 189-209. Göttingen: Hogrefe.

Frey, D. (2011). Eltern sollten eine Ausbildung in Menschenführung erhalten. Interview in *Süddeutsche Zeitung* vom 28.6.11, Wirtschaftsteil, S. 32.

Frey, D. & Bierhoff, H.-W. (Hrsg.) (2011). *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie – Interaktion und Gruppe*. Göttingen: Hogrefe.

- Frey, D. & Graupmann, V. (2011). Werte vermitteln – Sozialpsychologische Modelle und Strategien. In: R. Klein & B. Görder (Hrsg.). Werte und Normen im beruflichen Alltag. Bedingungen für ihre Entstehung und Durchsetzung. 25-44. Berlin: LIT-Verlag.
- Frey, D. & Graupmann, V. (2011). Ist Überzeugen eine Kunst oder ein erlernbares Handwerk? In J. Hagen & U. Schürenkrämer: Die Wiederentdeckung des Kunden. Neue Perspektiven im Bankgeschäft. 13-44. Hamburg: Murmann.
- Frey, D. & Lenz, A. (2011). Hedonismus, Sorglosigkeit und kognitive Dissonanz. Ursachen und Lösungsansätze der aktuellen Schuldenkrise in Europa aus Sicht der Wirtschafts- und Sozialpsychologie. *Akademie Aktuell*, 3, 26-29.
- Frey, D. & Lenz, A. (2011). Der Euro ist kein Selbstzweck. *Süddeutsche Zeitung* vom 8.9.2011, Wirtschaftsteil, S. 18.
- Frey, D. & Nöllke, M. (2011). Gartengespräch mit Dieter Frey. In M. Nöllke: In den Gärten des Managements. Für eine bessere Führungskultur. 78-84. Freiburg: Haufe.
- Frey, D., Peter, T. & Dirmeier, G. (2011). Die Relevanz von Führung in Unternehmen und Familien. In: *Wie viel Familie verträgt die moderne Gesellschaft?* Roman Herzog Institut e.V. München. 99-119.
- Frey, D., Schmalzried, L.K., Jonas, E., Fischer, P. & Dirmeier, G. (2011). Wissenschaftstheorie und Psychologie: Einführung in den Kritischen Rationalismus von Karl Popper. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 285-303. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2011). Zivilcourage am Arbeitsplatz: Sind kritische Mitarbeiter erwünscht? *Der Bürger im Staat*, Heft 3/2011, 127-133. Ostfildern: Schwabenverlag.
- Fritsche, I., Jonas, E., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2011). Das Streben nach Kontrolle: Menschen zwischen Freiheit und Hilflosigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 85-110. Göttingen: Hogrefe.
- Graf, J. & Frey, D. (2011). KlasseTeam – Handwerkszeug für Professionalität und Gelassenheit im Schulalltag. In H. Honal, D. Graf & F. Knoll (Hrsg.), *Handbuch der Schulberatung* (39. Ausgabe, S. 1-23). München: Olzog.
- Graupmann, V., Osswald, S., Frey, D., Streicher, B. & Bierhoff, H.-W. (2011). Positive Psychologie: Zivilcourage, soziale Verantwortung, Fairness, Optimismus, Vertrauen. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 107-129. Göttingen: Hogrefe.
- Greitemeyer, T., Lebek, S., Frey, D., & Traut-Mattausch, E. (2011). Why people try to actively change unchangeable situations: the role of anticipated affect. *Current Psychology*, 30(3), 284.
- Heinemann, F., Hennighausen, T., Traut-Mattausch, E., Kocher, M., Jonas, E. & Frey, D. (2011). Gerechtigkeitswahrnehmung von Steuer- und Sozialsystemreformen. Schriftenreihe des ZEW (Zentrum für europäische Wirtschaftsforschung GmbH), *ZEW Wirtschaftsanalysen*, Band 100. Mannheim: Nomos.
- Kastenmüller, A., Frey, D., Aydin, N. & Fischer, P. (2011). Soziale Wahrnehmung: naive Theorien, Eindrucksbildung, Verarbeitung von Gesichtern. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 151-163. Göttingen: Hogrefe.
- Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Aydin, N., Tattersall, A. J., Peus, C., Busmann, P., Fischer, J., Frey, D. & Fischer, P. (2011). Terror threat and networking: Evidence that terrorism salience decreases occupational networking. *Journal of Organizational Behavior*, 32. Online Artikel
- Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Epp, D., Frey, D., & Fischer, P. (2011). Posttraumatic growth: When and why do people grow as a result of their trauma? *Anxiety, Stress, and Coping*. Online Artikel
- Kerschreiter, R., Schyns, B. & Frey, D. (2011). Führung. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 181-200. Göttingen: Hogrefe.

- Mendel R., Traut-Mattausch, E., Frey D., Bühner, M., Berthele, A., Kissling, W. & Hamann, J. (2011). Do physicians recommendations pull patients away from their preferred treatment options? Health expectations. (Article first published online: 16 FEB 2011)
- Osswald, S., Frey, D. & Streicher, B. (2011). Moral courage. In E. Kals & J. Maes (Eds.). Justice and conflicts: Theoretical and Empirical Contributions. 391-405. Heidelberg: Springer.
- Peus, C., Frey, D. & Braun, S. (2011). Konsistenztheorien. In H.-W. Bierhoff & D. Frey, Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt. 61-83. Göttingen: Hogrefe.
- Peus, C., Wesche, J. S., Streicher, B., Braun, S. & Frey, D. (2011). Authentic leadership: An empirical test of its antecedents, consequences, and mediating mechanisms. Journal of Business Ethics. Online Artikel
- Streicher, B., Frey, D. & Osswald, S. (2011). Forming fairness judgments: Why people favor unfair information. In E. Kals & J. Maes (Eds.). Justice and conflicts: Theoretical and Empirical Contributions. 185-196. Heidelberg: Springer.
- Streicher, B., Frey, D., Traut-Mattausch, E. & Maier, G. (2011). Innovation. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe. 245-262. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2011). Kommunikation. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe. 161-180. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Guter, S., Zanna, M., Jonas, E. & Frey, D. (2011). When citizens fight back: Justice Sensitivity and resistance to change toward political reforms. Social Justice Research, 24,1, 25-42.
- Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Frey, D., & Zanna, M. P. (2011). Are there "his" and "her" types of decisions? Exploring gender differences in the confirmation bias. Sex roles, 65(3-4), 223-233.
- Traut-Mattausch, E., Petersen, L., Wesche, J. & Frey, D. (2011). Selbst. In H.-W. Bierhoff & D. Frey: Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt. 19-36. Göttingen: Hogrefe.
- Weisweiler, S., Peter, T., Peus, C. & Frey, D. (2011). Personalentwicklung für Wissenschaftler/innen – Professionalisierung von Selbst-, Führungs- und Lehrkompetenzen. Zeitschrift für Hochschulentwicklung, Jg. 6/3, 325.340.
- Weisweiler, S., Peus, C., Nikitopoulos, A. & Frey, D. (2011). Insights on human functioning as a basis for humanistic management education. In: W. Amann, C. Dierksmeier, M. Pirson, H. Spitzack & E. von Kimakowitz (Eds.), Business Schools Under Fire: Humanistic Management Education as the Way Forward (Humanism in Business Reihe). 52-64. Houndmills: Palgrave Macmillan.

2012

- Aydin, N., Krüger, J., Fischer, J., Hahn, D., Frey, D., Kastenmüller, A., & Fischer, P. (2012). Man's best friend – how the presence of a dog decreases mental distress after social exclusion. Journal of Experimental Social Psychology, 48 (1), 446-449.
- Blohm, G., Frey, D. & Traut-Mattausch, E. (2012). Ein psychologisches Rahmenmodell zur Beschreibung von Wirkprozessen der organisierten Freiwilligentätigkeit in Betrieben (Corporate Volunteering). Wirtschaftspsychologie, 14 (1), 60-69. (Themenheft: "Freiwilliges Arbeitsengagement in Organisation und Gesellschaft").
- Braun, S., Peus, C. & Frey, D. (2012). Is Beauty Beastly? Gender-Specific Effects of Leader Attractiveness and Leadership Style on Followers' Trust and Loyalty. Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology, 220(2), 98-108.
- Braun, S., Wesche, J. S., Frey, D., Weisweiler, S. & Peus, C. (2012). Literature review: Effectiveness of mission statements in organizations. Journal of Management & Organization, 18(4), 430-444.
- Fischer, J., Aydin, N., Kastenmüller, A., Frey, D., & Fischer, P. (2012). The delinquent media effect: Delinquency-reinforcing video games increase players' attitudinal and behavioral inclination towards delinquent behavior. Journal of Popular Media Culture, 1, 201 – 205.

- Frey, D. (2012). Noch heute inspirierend und vorbildlich – Gedanken zur Feldtheorie von Kurt Lewin. In Huber Klassiker: Kurt Lewin: Feldtheorie in den Sozialwissenschaften – Ausgewählte theoretische Schriften. 7-10. Bern: Huber.
- Frey D. (2012). Interview von Daniel Rettig mit Dieter Frey in der Wirtschaftswoche: Ständig selbst hinterfragen. Wirtschaftswoche Nr. 3 vom 16.1.12. S. 76.
- Frey, D. (2012). Machtdemonstration und Leidenschaft. Das Sammeln aus psychologischer Perspektive. *Forschung und Lehre*, 4/12. 282-283.
- Frey D. (2012). Interview von Michael van den Heuvel mit Dieter Frey in Spektrum (Mitgliederzeitschrift der Apothekergewerkschaft): Innere Kündigung: Oft schlecht und falsch geführt. *Spektrum* Nr. 3/12. 24-25.
- Frey, D. & Graupmann, V. (2012). Konfliktmediation – Erfolgsfaktoren aus der Sicht der Sozialpsychologie und der Psychologie des Überzeugens. *Zeitschrift für Konfliktmanagement*, 4/12, 127-131.
- Frey, D., Peter, T. & Rosenstiel, L.v. (2012). Defizite der deutschen Universitäten. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 6-17. München: Rainer Hampp Verlag.
- Frey, D., Peter, T., Peus, C. & Weisweiler, S. (2012). LMU-Center for Leadership and People Management. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 113-125. München: Rainer Hampp Verlag.
- Frey, D., Peus, C. & Weisweiler, S. (2012). Ethikorientierte Führung im HC-Management. In P. Friederichs & S. Armutat (Hrsg.): *Human Capital Auditierung – Aufgabe für das Personalmanagement*. Grundlagen, Verfahren, Anwendungen. 223-244. Bielefeld: Bertelsmann Verlag.
- Frey, D. & Schmalzried, L.K. (2012). Das Modell der ethikorientierten Führung. In F. Zschaler, S. Meck & J. Kleine (Hrsg.): *Finethikon Jahrbuch für Finanz- und Organisationsethik*, Band 2. 61 – 92. Stuttgart: Steinbeis-Edition.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2012). Die Wulffs sind unter uns. *Süddeutsche Zeitung* vom 20.1.12, S. 18.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2012). Zivilcourage am Arbeitsplatz: Sind kritische Mitarbeiter erwünscht? In G. Meyer & S. Frech (Hrsg.), *Zivilcourage – Aufrechter Gang im Alltag*. 91-111. Schwalbach: Wochenschau-Verlag.
- Frey, D. & Streicher, B. (2012). Eliteförderung von Studierenden am Beispiel Elitenetzwerk Bayern, Bay. Eliteförderungsgesetz und Bayerische Eliteakademie. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 226-233. München: Rainer Hampp Verlag.
- Frey, D., Streicher, B. & Aydin, N. (2012). Center of Excellence Kulturen sowie professionelle ethikorientierte Führung als Voraussetzung für ökonomischen Erfolg. In S. Grote (Hrsg.). *Die Führung der Zukunft*. 235-253. Berlin: Springer.
- Graupmann, V., Frey, D. & Streicher, B. (2012). The self-fortress: Motivational responses to threats to the self. In B. O. Hunter, T. J. Romero (Eds.), *Psychology of threat*. 1-30. New York: Nova Science Publishers. (ebook)
- Kastenmüller, A., Frey, D., Kerschreiter, R., Tattersall, A. J., Traut-Mattausch, E., & Fischer, P. (2012). Perceived openness of climate during training and transfer motivation: testing two short and simple interventions. *Journal of Vocational Education & Training*, 64(2), 211-225.
- Kastenmüller, A. Greitemeyer, T., Epp, D., Frey, D., & Fischer, P. (2012). Posttraumatic growth: When and why do people grow as a result of their trauma? *Anxiety, Stress, and Coping*, 25, 477-489.
- Mendel R., Traut-Mattausch, E., Frey D., Bühner, M., Berthele, A., Kissling, W. & Hamann, J. (2012). Do physicians recommendations pull patients away from their preferred treatment options? *Health expectations*, 15, (1), 23-31.
- Oerter, R., Frey, D. Mandl, H., v. Rosenstiel, L. & Schneewind, K. (Hrsg.) (2012), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. München: Rainer Hampp Verlag.
- Peus, C., Braun, S. & Frey, D. (2012). Despite Leaders' Good Intentions? The Role of Follower Attributions in Adverse Leadership – A Multilevel Model. *Zeitschrift für Psychologie*; Vol. 220(4): 241–250.

- Peus, C., Wesche, J. S., Streicher, B., Braun, S. & Frey, D. (2012). Authentic leadership: An empirical test of its antecedents, consequences, and mediating mechanisms. *Journal of Business Ethics*, 107, (3), 331-348.
- Rosenstiel, L. v. & Frey, D. (2012). Universität als Stätte der Bildung und Persönlichkeitsentwicklung. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 49-69. München: Rainer Hampp Verlag.
- Silveira, S., Graupmann, V., Frey, D., Blautzik, J., Meindl, T., Reiser, M., Chen C., Wang, Y., Bao, Y., Pöppel, E. & Gutyrchik, E. (2012). Matching reality in the arts: Self-referential neural processing of naturalistic compared to surrealist images, *Perception*, 41 (5), 569-576.
- Streicher, B., Jonas, E., Maier, G. W. & Frey, D. (2012). Procedural justice and innovation: Does procedural justice foster innovative behavior? *Psychology*, 3 (12A), 1100- 1103.
- Streicher, B., Jonas, E., Maier, G. W., Frey, D. & Spießberger, A. (2012). Procedural Fairness and Creativity: Does Voice Maintain People's Creative Vein Over Time? *Creativity Research Journal*, 24:4, 358-363. <http://dx.doi.org/10.1080/10400419.2012.730334>
- Streicher, B. & Frey, D. (2012). Prinzipien der Fairness als Führungskultur der Zukunft. In: S. Grote (Hrsg.). *Die Führung der Zukunft*. 331-345. Berlin: Springer.
- Streicher, B., Frey, D. & Graupmann, V. (2012). Fairness bei Veränderungsprozessen. In L. v. Rosenstiel, E. v. Hornstein & S. Augustin (Hrsg.), *Change Management Praxisfälle: Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum* (S. 361-375). Berlin: Springer.

2013

- Agthe, M., Spoerrle, M., Frey, D., Walper, S. & Maner, J.K. (2013). When romance and rivalry awaken: Attractiveness-based social judgment biases emerge at adolescence. *Human Nature*, 24 (2), 182-195.
- Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2013). Gender stereotypes and authentic leadership—An opportunity for female managers? In 16. Internationaler Kongress der EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).
- Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2013). Gender stereotypes and authentic leadership: Evaluations of female leaders' likeability, competence and success. In EAWOP kleines Gruppenmeeting "Gender Equality in Organizations: The Impact of Stereotypical Perceptions and Gender Differences".
- Braun, S., Peus, C., Weisweiler, S. & Frey, D. (2013). Transformational leadership, job satisfaction, and team performance. A multilevel mediation model of trust. *The Leadership Quarterly*, 24 (1), 270-283.
- Fischer, P., Frey, D. & Niedernhuber, J. (2013). Führung und Werte - Humanistische Führung in Theorie und Praxis. In K. Häring & S. Litzke (Hrsg.): *Führungskompetenzen lernen – Eignung, Entwicklung, Aufstieg*. 161-180. Stuttgart: Schäffer-Pöschel.
- Frey, D. (2013). Wir verzichten auf sehr viel Potenzial. Interview von Nicola Holzapfel mit Dieter Frey zum Weltfrauentag auf der Homepage der LMU am 8.3.2013.
- Frey, D. (2013). Nachruf für Lutz von Rosenstiel. *Psychologische Rundschau*, 3, 169-170.
- Frey, D. (2013). Wir können uns ein politisches Patt nicht leisten. Interview in *Psychologie heute*, 10, 61-65.
- Frey D. (2013). Bloß nicht verzweifeln. Interview in der *Süddeutschen Zeitung* vom 27.12.2013.
- Frey, D. (2013). Jede zweite Führungsposition ist fehlbesetzt. In: M. Tschechne: *Wir haben die Lösungen – Gespräche über die neue Psychologie und ihre wichtigsten Erkenntnisse*. 51-73. Weinheim: Beltz.
- Frey, D. & Hauser, A. (2013). Klassiker der Organisationsforschung (9) Kurt Lewin. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung*, 3, 91-96.

- Frey, D., Peter, T. & Weisweiler, S. (2013). Personalentwicklung für WissenschaftlerInnen zur Verbesserung von Forschung und Lehre am Beispiel des LMU Center for Leadership and People Management. *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, 4/2013, 89-94.
- Frey, D. & Schmalzried, L. (2013). Philosophie in der Führung – Gute Führung lernen von Kant, Aristoteles, Popper & Co. Berlin: Springer.**
- Frey, D. & Schmalzried, L. (2013). Lohn der Moral. Die Philosophie der Führung: Was Manager von Immanuel Kant, Aristoteles, John Stuart Mills, Hans Jonas und Karl Popper lernen können. *Süddeutsche Zeitung* vom 31.8.13, S. 22.
- Frey, D. & Schmalzried, L. (2013). Was wir von Kant und Popper über gute Führung lernen können. *Human Resources Manager*, 5, S. 14-15. Berlin: Helios.
- Frey, D., Schnabel, A. & Böhm, M. (2013). Mitarbeiterorientierte Unternehmensführung. *Personalmagazin*. Haufe online.
- Graupmann, V., Frey, D., & Streicher, B. (2013). The self-fortress: motivational responses to threats to the self. *Psychology of Threat*. New York: Nova Science Publishers, 1-29.
- Graupmann, V., Peres, I., Michaely, T., Meindl, T., Frey, D., Reiser, M., Pöppel, E., Fehse, K., Gutyrchik, E. (2013). Culture and its neurofunctional correlates when death is in mind. *Neuroscience Letters*, 548, 239-243.
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2013). Determined or committed? Effects of gendered wording in scholarship advertisements on male and female students. In 16. *Internationaler Kongress der EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)*.
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2013). Die Formulierung von Stipendienausschreibungen und dessen Wirkung auf männliche und weibliche Studierende. In *Perspektiven für Chancengerechtigkeit und Diversität am Wissenschaftsstandort Deutschland*.
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C. V., & Frey, D. (2013). Why Men Should Apologize, and Women Shouldn't—Gender-Biased Perceptions of Reactions to Mistakes. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2013, No. 1, p. 12194). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
- Hörner, K., Krane, S., Schelling, J., Braun, S. & Frey, D. (2013). Eine fächerübergreifende Kooperation zur Führungskräfte- und Teamentwicklung an der LMU München. *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, 4, 95-101.
- Kastenmüller, A., Jonas, E., Frey, D., Fischer, J., & Fischer, P. (2013). Selective exposure among advisors: The impact of impression motivation. *Journal of Applied Social Psychology*, 43, 138-146.
- Lerner, E., Streicher, B., Sachs, R. & Frey, D. (2013). How risky? The impact of target person and answer format on risk assessment, *Journal of Risk Research*, 16 (7), 903-919.
[doi:10.1080/13669877.2012.761267](https://doi.org/10.1080/13669877.2012.761267)
- Lüdtke, S., Streicher, B., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2013). Chancengleichheit und Nachhaltigkeit: Die Wechselbeziehung der drei Gerechtigkeitsprinzipien need, equality und equity in Abhängigkeit von Chancengleichheit. *Zeitschrift für Umweltpsychologie*, 16(2), 8-28.
- Mundt, J., Peter, T. & Frey, D. (2013). Psychologie der Innovation. Mitarbeiterführung und Unternehmenskultur als Determinanten zur Innovationssteigerung in Unternehmen. *Ideenmanagement*, 3, 79-82. (Nachtrag!!!)
- Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Zivilcourage. In: *Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). SS. 1704-1705.
- Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Zivilcourage Förderung. In: *Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). S. 1705

- Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Göttinger Zivilcourage-Training. In: Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). SS. 647-648.
- Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Faustlos. In: Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). S. 541.
- Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Münchner Zivilcourage-Training. In: Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). S. 1070.
- Peus, C., Braun, S. & Frey, D. (2013). Situation-Based Measurement of the Full Range of Leadership Model – Development and Validation of a Situational Judgment Test. *The Leadership Quarterly*, 24, 777-795.
- Schuhegger, T. & Frey, D. (2013). Förderung körperlicher Aktivität von Führungskräften durch Individualtraining – ein theoriegeleitetes Trainingsprogramm. *ASU 10/2013 (Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin)*, 598-605.
- Silveira, S., Graupmann, V., Agthe, M., Gutyrchik, E., Blautzik, J., Demircapa, I., Berndt, A., Pöppel, E., Frey, D., Reiser, M. & Hennig-Fast, K. (2013). Existential neuroscience: effects of mortality salience on the neurocognitive processing of attractive opposite-sex faces. *Social Cognitive and Affective Neuroscience*. (published online Oct 27, 2013).
- Weisweiler, S., Nikitopoulos, A., Netzel, J. & Frey, D. (2013). Gaining insight to transfer of training through the lens of social psychology. *Educational Research Review*, 8, 14–27.

2014

- Agthe, M., Spörrle, M., Frey, D. & Maner, J. (2014). Looking up versus looking down: attractiveness-based organizational biases are moderated by social comparison direction. *Journal of Applied Social Psychology*, 44, 40-45.
- Ai, A. L., Kastenmüller, A., Tice, T. N., Wink, P., Dillon, M., & Frey, D. (2014). The Connection of Soul (COS) scale: An assessment tool for afterlife perspectives in different worldviews. *Psychology of Religion and Spirituality*, 6(4), 316.
- Aydin, N., Krueger, J.I., Frey, D., Kastenmüller, A., & Fischer., P. (2014). Social exclusion and xenophobia: intolerant attitudes toward ethnic and religious minorities. *Group Processes Intergroup Relations*, 17 (3) 371-387.
- Braun, S., & Frey, D. (2014). Does it help to show the real me? How authentic leadership impacts evaluations of women managers. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2014, No. 1, p. 13981). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
- Braun, S., Frey, D., & Netzel, J. (2014). Macht gleich Führung? Das Verständnis der eigenen Position beeinflusst die Loyalität in kritischen Situationen. In *49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*.
- Braun, S., Peus, C., Hentschel, T., Shaughnessy, B. A., & Frey, D. (2014). Aufstieg in der Wissenschaft – Geschlechtsspezifische Einflussfaktoren auf die Auswahl und Beurteilung für Leitungspositionen. In *Abschlussstagung „Auswahl und Beurteilung von Führungskräften in Wissenschaft und Wirtschaft“*.
- Diethert, A., Weisweiler, S., Frey, D. & Kerschreiter, R. (2014). Training motivation of employees in academia: developing and testing a model based on the theory of reasoned action. *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*. Doi: 10.1007/s11618-014-0596-0.

- Frey, D. (2014). Vom praktischen Nutzen der Philosophie. Interview von Stefanie Hornung mit Dieter Frey für HRM Personal Süd, Messe Stuttgart. In *Wirtschaft und Weiterbildung*, 4, 54-57. Verlag Haufe, Freiburg.
- Frey, D. (2014). Der Mensch kommt....oben an. Beilage Coaching Zone der Süddeutschen Zeitung vom 15.3.14. S.4-6.
- Frey, D., Fischer, P., Streicher, B. & Bock, C. (2014). Talent und Begabung als Potenzial für den Führungsnachwuchs - Die Institution der Bayerischen Elite-Akademie als Institution der Bayerischen Universitäten und der Bayerischen Wirtschaft. In M. Stamm (Hrsg.): *Handbuch Talententwicklung*. 83-96. Göttingen: Huber.
- Frey, D., Gerkhardt, M., Peus, C., Traut-Mattausch, E. & Fischer, P. (2014). Veränderungen managen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung. In L.v. Rosenstiel, E. Regnet & E. Domsch: *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*. 7. Überarbeitete Auflage. 547-559. Stuttgart: Schäffer-Pöschel.
- Frey, D. & Peter, T. (2014). Erfolgsfaktoren für Innovation aus Sicht der Psychologie. In J. Sauer & A. Cisik: *In Deutschland führen die Falschen – wie sich Unternehmen ändern müssen*. 80-101. Berlin: Helios.
- Graupmann, V. & Frey, D. (2014). Bad examples: How thinking about blind obedience can induce responsibility and courage. *Peace and Conflict: Journal of Peace Psychology*, 20(2), 124-134.
- Kastenmüller, A.; Greitemeyer, T.; Zehl, S.; Tattersall, A.; George, H.; Frey, D.; Fischer, P. (2014). Leadership and Information Processing: The Influence of Transformational and Transactional Leadership on Selective Information Search, Evaluation, and Conveying. *Social Psychology*, Mar 25, 2014, No Pagination Specified. doi: [10.1027/1864-9335/a000177](https://doi.org/10.1027/1864-9335/a000177) (APA)
- Kastenmüller, A., Aydin, N., Frey, D., Traut-Mattausch, E., Peus, C. & Fischer, P. (2014). Terrorist threat and employees' perceived ability to cope with organizational change. *Journal of Applied Social Psychology*, 44(6), 423-432.
- Kennecke, S., Frey, D. & Kaschube, J. (2014). Organisationspsychologische Aspekte der Compliance. In W. Schettgen-Sarcher, S. Bachmann, P. Schettgen (Hrsg.): *Compliance Officer – Das Augsburger Qualifizierungsmodell*. Wiesbaden: Springer Gabler. 221 – 259.
- Kennecke, S. & Frey, D. (2014). Problemverschiebung als zentraler Mechanismus in MvD-Prozessen. Themenheft *Managerversagen und Derailment*. *Zeitschrift Wirtschaftspsychologie*, 3, 57-65.
- Kuonath, A., Kaminski, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2014). Coaching im Rahmen des Multiplikatoren-Projekts (Lehre@LMU) an der LMU München. In Wegener, R., Deplazes, S., Graf, E.-M., Hasenbein, M., Kotte, S., & Künzli, H. (Hrsg.), *Kongressband „Coaching in der Gesellschaft von morgen“*. Wiesbaden: Springer VS.
- Lerner, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M. & Frey, D. (2014). The effect of construal level on risk-taking. *European Journal of Social Psychology*, Article first published online: 26 SEP 2014. DOI: 10.1002/ejsp.2067.
- Niesta Kayser, D., Frey, D., Kastenmüller, A., & Fischer, P. (2014). Förderung von Zivilcourage. In: W. Melzer, D. Hermann, U. Sandfuchs, M. Schäfer, W. Schubarth, & P. Daschner (Eds.). *Handbuch Aggression, Gewalt und Kriminalität bei Kindern und Jugendlichen*. Bad Heilbrunn: Julius Klinkhardt. 437-443.
- Peter, T., Braun, S., & Frey, D. (2014). Geteilte Führung, Kreativität und Unterstützung für Innovation– Zur Rolle von intrinsischer Motivation und Gerechtigkeitswahrnehmungen. In *49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*.
- Peus, C., Welpel, I., Weisweiler, S. & Frey, D. (2014). Führung an Hochschulen. In Felde, J. (Hrsg.) *Trends der psychologischen Führungsforschung*. 527-539. Göttingen: Hogrefe.

Pfundmair, M., Graupmann, V. Du, H., Frey, D. & Aydin, N. (2014). Suddenly included: Cultural differences in experiencing re-inclusion. *International Journal of Psychology*. Published online DOI: 10.1002/ijop.12082

Pfundmair, M., Aydin, N., Frey, D., & Echterhoff, G. (2014). The interplay of oxytocin and collectivistic orientation shields against negative effects of ostracism. *Journal of Experimental Social Psychology*, 55, 246-251. doi: 10.1016/j.jesp.2014.07.016

Raue, M., Streicher, B., Lerner, E. & Frey, D. (2014). How far does it feel? Construal level and intuitive decision making. Invited submission for a special issue on Modeling and Aiding Intuitions in Organizational Decision Making. *Journal of Applied Research in Memory and Cognition*. doi:10.1016/j.jarmac.2014.09.005

Shaughnessy, B. A., Peus, C., Braun, S., & Frey, D. (2014). Breite Forschungsinteressen führen zu positiverer Evaluation von Wissenschaftlerinnen. In *Abschlussstagung „Auswahl und Beurteilung von Führungskräften in Wissenschaft und Wirtschaft“*.

Shaughnessy, B. A., Peus, C., Braun, S., Hentschel, T., & Frey, D. (2014). Auswirkungen der Frauenquote auf die Wahrnehmung von Fairness in Organisationen. In *Abschlussstagung „Auswahl und Beurteilung von Führungskräften in Wissenschaft und Wirtschaft“*.

Silveira, S., Gutyrchik, E., Wetherell, G., Bao, Y., Pöppel, E., Blautzik, J., Reiser, M., Frey, D. & Graupmann, V. (2014). Ceci n'est pas la mort: Evidence for the recruitment of self-reference from surrealist art under mortality salience. *European Journal of Social Psychology*, published online in Wiley Online Library DOI: 10.1002/ejsp.2076.

Streicher, B. & Frey, D. (2014). Gerechtigkeitsurteile und Konflikte: Warum Menschen unfaire Informationen bevorzugen [Justice judgement and conflicts: Why people select information that support an unfair impression]. *Konfliktdynamik*, 3(1), 8-17.

2015

Braun, S., Frey, D., Brodbeck, F.C., Hentschel, T. (2015). Group Processes in Organizations. In James D. Wright (editor-in-chief): *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences*, 2nd edition, Vol 10, pp. 408–415. Oxford: Elsevier.

Braun, S. & Frey, D. (2015). Führungstheorien. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): *Kompendium sozialpsychologischer Theorien*. 133-136. Berlin: Suhrkamp.

Braun, S., Hentschel, T., Peus, C. & Frey, D. (2015). Chancengleichheit durch professionelle Personalauswahl in der Wissenschaft. In Peus, C., Braun, S., Hentschel, T. & Frey, D. (Hrsg.): *Personalauswahl in der Wissenschaft - evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis*. 29-46. Berlin: Springer.

Diethert, A., Weisweiler, S., Frey, D. & Kerschreiter, R. (2015). Training motivation of employees in academia: developing and testing a model based on the theory of reasoned action. *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*, 18, 29-50. Online schon in 2014.

Frey, D. (2015). Zur Exzellenz geführt – wie motiviert ein Unternehmer seine Mitarbeiter. *Süddeutsche Zeitung* vom 2.1.15.

Frey, D. (2015). Ethische Grundlagen guter Führung. Warum gute Führung einfach und schwierig zugleich ist. Roman-Herzog-Institut München.

Frey, D., Braun, S. & Peus, C. (2015). Berufungsverfahren an deutschen Universitäten. In Peus, C., Braun, S., Hentschel, T. & Frey, D. (Hrsg.): *Personalauswahl in der Wissenschaft - evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis*. 3-14. Berlin: Springer.

- Frey, D. & Draschil, S. (2015). Hypothesentheorie der sozialen Wahrnehmung. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium Sozialpsychologischer Theorien. 197-200. Berlin: Suhrkamp.
- Frey, D., Fischer, P., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., & Moser, K. (2015). Erfolgreiches Überzeugen durch Argumente. In K. Moser (Hrsg.), Lehrbuch Wirtschaftspsychologie. 2. Auflage. 51-65. Heidelberg: Springer.
- Frey, D. & Graupmann, V. (2015). Is persuasion an art or a learnable skill? In J.U. Hagen & U. Schürenkrämer (Hrsg.): Client Centricity – Relationship Management in Banking. 43-72. Hamburg: Murmann Publishers.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2015). Gelernte Sorglosigkeit. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium sozialpsychologischer Theorien. 151-153. Berlin: Suhrkamp.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2015). Modell der Extension. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium sozialpsychologischer Theorien. 302-305. Berlin: Suhrkamp.
- Hauser, A., Weisweiler, S., & Frey, D. (2015). Sag ich's – oder besser nicht? Warum Depressive ihre Probleme oft verschweigen. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2, 9-12.
- Lerner, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M., & Frey, D. (2015). The effect of construal level on risk taking. *European Journal of Social Psychology*, 45, 99-109. doi:10.1002/ejsp.2067
- Lerner, E., Streicher, B., & Frey, D. (2015). The social psychological dimension: Deciding to take more risk (Die Entscheidung für mehr Risiko). In: Union Investment (Hrsg.). Die Vermessung des Risikos. 178-189.
- Pachler, D., Kuonath, A., Specht, J., Kaminski, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2015). Das Multiplikatoren-Projekt an der Ludwig-Maximilians-Universität München – ein innovatives Personalentwicklungsangebot im Bereich Hochschullehre. *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, 10, 71-76.
- Peus, C., Braun, S., Hentschel, T. und Frey, D. (Hrsg.) (2015). Personalauswahl in der Wissenschaft – evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis. Berlin: Springer-Verlag.
- Pfundmair, M., Aydin, N., Du, H., Yeung, S., Frey, D. & Graupmann, V. (2015). Exclude me if you can – Cultural effects on the outcomes of social exclusion. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 46, 579-596.
- Pfundmair, M., DeWall, N., Fries, V., Geiger, B., Krämer, T., Krug, S., Frey, D. & Aydin, N. (2015). Sugar or Spice: Using I3 Metatheory to Understand How and Why Glucose Reduces Rejection-Related Aggression. *Aggressive Behavior*, 41 (6), 537-543.
- Pfundmair, M., Eyssel, F., Graupmann, V., Frey, D., & Aydin, N. (2015). Wanna play? The role of self-construal when using gadgets to cope with ostracism. *Social Influence*, 10(4), 221-235.
- Pfundmair, M., Graupmann, V., Du, H., Frey, D. & Aydin, N. (2015). Suddenly included: Cultural differences in experiencing re-inclusion. *International Journal of Psychology*, 50, 85-92. (online schon 2014 erschienen)
- Pfundmair, M., Graupmann, V., Frey, D. & Aydin, N. (2015). The different behavioral intentions of collectivists and individualists in response to social exclusion. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 41, 363-378.
- Pfundmair, M., Lerner, E., Frey, D., & Aydin, N. (2015). Construal level and social exclusion: Concrete thinking impedes recovery from social exclusion. *Journal of Social Psychology*. Published online Feb 2015. DOI: 10.1080/00224545.2015.1015475
- Raue, M., Streicher, B., Lerner, E. & Frey, D. (2015). Being active when judging risks: Bodily states interfere with accurate risk analysis. *Journal of Risk Research*, Advanced online publication. doi: 10.1080/13669877.2015.1057206

Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2015). Sinnprinzip. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium sozialpsychologischer Theorien. 425-428. Berlin: Suhrkamp.

Widuckel, W., De Molina, K., Ringlstetter, M. J., & Frey, D. (2015). *Arbeitskultur 2020. Herausforderungen und Best Practices der Arbeitswelt der Zukunft, Wiesbaden.*

2016

Agthe, M., Aydin, N., Pfundmair, M., Frey, D., & Niesta Kayser, D. (2016). Physische Attraktivität. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 2: Soziale Motive und soziale Einstellungen.* 379-414. Göttingen: Hogrefe.

Aydin, N., Pfundmair, M., Agthe, M., Lermer, E., & Frey, D. (2016). Stigma, Stigmatisierung und Ausgrenzung. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen.* 675-696. Göttingen: Hogrefe.

Bierhoff, H.W. & Frey, D. (Hrsg.) (2016). *Enzyklopädie der Psychologie / Selbst und soziale Kognition: Sozialpsychologie (Band 1).* Göttingen: Hogrefe.

Bierhoff, H.W. & Frey, D. (Hrsg.) (2016). *Enzyklopädie der Psychologie / Soziale Motive und soziale Einstellungen: Sozialpsychologie (Band 2).* Göttingen: Hogrefe.

Braun, S., Aydin, N., Frey, D., & Peus, C. (2016). Leader Narcissism Predicts Malicious Envy and Supervisor Targeted Counterproductive Work Behavior: Evidence from Field and Experimental Research. *Journal of Business Ethics*, 17(4), 351-367. <http://dx.doi.org/10.1007/s10551-016-3224-5>

Braun, S., Hentschel, T., Peus, C. & Frey, D. (2016). Geschlechtsunterschiede und Geschlechtsstereotype. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen.* 759-784. Göttingen: Hogrefe.

Braun, S., Peus, C., Frey, D. & Knipfer, K. (2016). Leadership in academia: Individual and collective approaches to the quest for creativity and innovation. In C. Peus, S. Braun & B. Schyns (Eds.): *Leadership lessons from compelling contexts.* 349 – 365. Bingley: Emerald Group.

Frey, D. (Hrsg.) (2016). **Psychologie der Werte.** Von Achtsamkeit bis Zivilcourage - Basiswissen aus Psychologie und Philosophie. Berlin: Springer.

Frey, D. (2016). Was ist Selbstrespekt? – ein Diskurs. In: E. Reichart (Hrsg.): *Was heißt hier Respekt?* 174-187. München: DTV.

Frey, D. (2016). Gute Vorsätze im Büro: Man muss das Hamsterrad anhalten. Interview mit Dieter Frey in der FAZ vom 9.3.2016. Online-Artikel.

Frey, D. (2016). Spinner braucht man. Interview in der Landshuter Zeitung vom 20.2.2016, S. 28.

Frey, D. (2016). Vorhaben anschaulich und messbar machen. Gespräch mit Ursula Kals. *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, 5./6.3.2016. *Beruf und Chance*, S. C2.

Frey, D. (2016). Ich stelle diejenigen ein, mit denen mein Team auch Kaffee trinken möchte. Interview von Franziska von Malsen mit Dieter Frey in: *Bayerische Schule – das Magazin des BLLV*, Nov. 2016.

Frey, D. & Frey, L. (2016). Ethisches Miteinander – Miteinander statt Gegeneinander: Kommunikation, Zusammenarbeit und Führung in der Kita. *Kita aktuell spezial*, 02/2016. 69-71. Kronach: Wolters Kluwer Verlag.

- Frey, D., Graupmann, V. & Fladerer, M.P. (2016). Zum Problem der Wertevermittlung und der Umsetzung in Verhalten. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Werte*. 307-319. Springer: Heidelberg.
- Frey, D., Henninger, M., Lübke, R. & Kluge, A. (2016). Einführung und konzeptionelle Klärung. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Werte*. 1-12. Springer: Heidelberg.
- Frey, D., & Schnabel, A. (2016). Zivilcourage am Arbeitsplatz: Sind kritische Mitarbeiter erwünscht. *Zivilcourage: Aufrechter Gang im Alltag*, 91.
- Frey, D., Ullrich, B., Streicher, B., Schneider, E. & Lermer, E. (2016). Theorie der gelernten Sorglosigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie*. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 429-461. Göttingen: Hogrefe.
- Fritsche, I., Jonas, E. & Frey, D. (2016). Das Bedürfnis nach Kontrolle als soziale Motivation. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 54-78. Göttingen: Hogrefe.
- Graf, J., Schmohel, J. & Frey, D. (2016). Die Klasse: ein Team. 12-15. *Grundschulmagazin*, 3, 2016.
- Graupmann, V., James, L., Silveira, S. & Frey, D. (2016). **Werte**. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 817-842. Göttingen: Hogrefe.
- Graupmann, V., Niesta-Kayer, D. & Frey, D. (2016). Psychologische Reaktanz. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 31-48. Göttingen: Hogrefe.
- Hauser, A., Frey, D. & Bierhoff, H.W. (2016). Was die Psychologie im Innersten zusammenhält: Leben und Werk des Kurt Lewin. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie*. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 55-74. Göttingen: Hogrefe.
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2016). Personalsuche: Profis ans Werk. In *Deutsche Universitätszeitung (duz). Karriere Letter*.
- Kuonath, A., Frey, D. & Schmidt-Huber, M. (2016). Selbstwert. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie – Sozialpsychologie*. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 213-232. Göttingen: Hogrefe.
- Kuonath, A., Kaminski, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2016). Für Lehre begeistern. Kompetent lehren. In *Coaching als individuelle Antwort auf gesellschaftliche Entwicklungen* (pp. 99-110). Springer VS, Wiesbaden.
- Lermer, E., Raue, M., & Frey, D. (2016). Risikowahrnehmung und Risikoverhalten. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 535-569. Göttingen: Hogrefe.
- Lermer, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M., & Frey, D. (2016). Thinking concretely increases the perceived likelihood of risks: The effect of construal level on risk estimation. *Risk Analysis*, 36, 623-637. doi: [10.1111/risa.12445](https://doi.org/10.1111/risa.12445)
- Lermer, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M., & Frey, D. (2016). The effect of abstract and concrete thinking on risk-taking behavior in women and men. *SAGE Open*, 1-4. doi: [10.1177/2158244016666127](https://doi.org/10.1177/2158244016666127)
- Netzel, J., Haas, K., Frey, D. (2016). Ethische Führung an Schulen - Leistung, Wertschätzung und Persönlichkeitsentwicklung verbinden. In: *Schulleitung und Schulentwicklung*. Stuttgart: RAABE.
- Niesta-Kayser, D., Agthe, M. & Frey, D. (2016). Wie Integration gelingen kann. *Psychologie Heute*, Jg. 43, 3, S. 36-40.
- Niesta Kayser, D., Frey, D., Kirsch, F., & Brandstätter, V. (2016). Zivilcourage. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 255-275. Göttingen: Hogrefe.

- Niesta-Kayser, D., Graupmann, V., Fryer, J.W. & Frey, D. (2016). Threat to freedom and the detrimental effect of avoidance goal frames: Reactance as a mediating variable. *Frontiers in Psychology*. DOI: 10.3389/fpsyg.2016.00632.
- Oerter, R., Frey, D., Mandl, H., Rosenstiel, L., & Schneewind, K. A. (Eds.). (2016). *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft* (Vol. 23). Walter de Gruyter GmbH & Co KG.
- Peter, T. & Frey, D. (2016). Führung in der Produktentwicklung. In U. Lindemann (Hrsg.): *Handbuch Produktentwicklung*. 1013-1025. München: Hanser.
- Peus, C., Braun, S., & Frey, D. (2016). *LSA: leadership style assessment: ein Situational Judgment Test zur Erfassung von Führungsstilen: Manual*. Hogrefe.
- Pfundmair, M., Aydin, N. & Frey, D. (2016). Whatever? The effect of social exclusion on adopting persuasive messages. *The Journal of Social Psychology*. (Online-Artikel) doi: 10.1080/00224545.2016.1192098
- Pfundmair, M., Lamprecht, F., von Wedemeyer, F. M., & Frey, D. (2016). Your word is my command: oxytocin facilitates the understanding of appeal in verbal communication. *Psychoneuroendocrinology* 73, 63-66.
- Remus, J. & Frey, D. (2016). Der Wille zum Sinn: Die psychologische Bedeutung der Sinnfindung. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie*. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 509-531. Göttingen: Hogrefe.
- Schmalzried, L., Frey, D., Agthe, M., Aydin, N., Lerner, E. & Pfundmair, M. (2016). Wissenschaftstheorie und Sozialpsychologie. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie*. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 3-20. Göttingen: Hogrefe.
- Vogrincic-Haselbacher, C., Asal, K., Fischer, P. & Frey, D. (2016). Theorie der kognitiven Dissonanz. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 469-490. Göttingen: Hogrefe.
- Weihrauch, L., Peter, T. & Frey, D. (2016). Führung und Qualitätsmanagement. In H.-D. Zollondz, M. Ketting & R. Pfundtner (Hrsg.): *Lexikon Qualitätsmanagement*. 344-350. Oldenbourg: De Gruyter.

2017

- Albrecht, J. & Frey, D. (2017). Sprichwörter und Psychologie - eine Annäherung. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Sprichwörter. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma?* S. 3-13. Berlin: Springer.
- Aydin, N., Agthe, M., Pfundmair, M., Frey, D., & DeWall, C. N. (2017). Safety in beauty. Social exclusion, antisocial responses, and the desire to reconnect. *Social Psychology*, 48, 208-225. DOI: 10.1027/1864-9335/a000311
- Bierhoff, H.W. & Frey, D. (Hrsg.) (2017).** *Enzyklopädie der Psychologie / Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse: Sozialpsychologie (Band 3)*. Göttingen: Hogrefe.
- Braun, S., Frey, D., Nübold, A. & Maier, G. (2017). Führung. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*, Bd.3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 543–598. Göttingen: Hogrefe.
- Braun, S., Haas, K. & Frey, D. (2017). Führung und Kooperation – Wie ethische Werte die Zusammenarbeit in Organisationen prägen. In J. Sautermeister (Hrsg.), *Moralpsychologie: Transdisziplinäre Perspektiven*. 214-233. München: Kohlhammer.
- Fischer, P., Frey, D. & Haselhuhn, J. (2017). Führung und Werte – Humanistische Führung in Theorie und Praxis. In K. Häring & S. Litzke (Hrsg.): *Führungskompetenzen lernen*. 203-221. Stuttgart: Schäffer-Pöschel.

- Fladerer, M. P., Weisweiler, S., Haas, K., & Frey, D. (2017). Das Führungsprofil – Ein strategisches Tool zur Entwicklung der Führungskultur in Wissenschaftseinrichtungen. *Personal in Hochschule und Wissenschaft entwickeln* 1(1), 23-35.
- Frey, D. (Hrsg.) (2017). **Psychologie der Sprichwörter**. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma? Berlin: Springer.
- Frey, D. (Hrsg.) (2017). **Psychologie der Märchen**. 41 Märchen wissenschaftlich analysiert - und was wir heute aus ihnen lernen können. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2017). Sein eigener Freund bleiben – Vorsätze zum Jahreswechsel. In *Forschung & Lehre*, 1/17, S. 148-149.
- Frey, D. (2017). Führung in der Verwaltung – gestern, heute, morgen. Festschrift 50 Jahre Lehrgang für Verwaltungsführung.
- Frey, D. (2017). Nischen für die eigene Sichtweise. Dieter Frey hält zu viel Miteinander für ein Problem – die Kreativität des Einzelnen könne behindert werden. Interview von Christina Hertel. *Süddeutsche Zeitung*, 28.2.2017.
- Frey, D. (2017). Deutschland ist ein rücksichtsloses Land. Gewaltausbrüche, Randalen, Attacken auf wehrlose Passanten und Polizisten: Ein Sozialpsychologe erklärt die Ursachen der wachsenden Verrohung. Interview: Rosemarie Vielreicher. *Abendzeitung München*, 19.7.17, S. 14.
- Frey, D. (2017). Vorgesetzte müssen Vorbilder sein. Interview von David Lohmann in der *Bay. Staatszeitung*, 11.8.17.
- Frey, D. (2017). Interview von Eva Tenzer mit Dieter Frey in *Psychologie Heute*: Da stecken Weisheit und Lebenshilfe drin. Sprichwörter sind ein enormer Erfahrungsschatz, meint Prof. Frey. Höchste Zeit, dass sich die Psychologie mit dem Wissen der Laien befasst. *Psychologie Heute*, 11/2017, 38-39.
- Frey, D. (2017). Zum wissenschaftlichen Nachwuchs in der Psychologie. Kommentar. *Psychologische Rundschau*, 68 (4), 1-3.
- Frey, D. (2017). To junior scientists in psychology. *Psychologische Rundschau*, 68(4), 267-270.
- Frey, D. (2017). Von was reden wir, wenn wir von Mut reden? Interview von Jana Nolte in *Haysworld*, 02/2017. S.4.
- Frey, D. (2017). Einleitung: Bedeutung und Relevanz von Sprichwörtern – Warum nutzen wir Sprichwörter? In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Sprichwörter*. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma? S. 1-3. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2017). Vorbemerkung: An wen richtet sich dieses Buch und wie kann man es nutzen? In: D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Märchen*. S.1-3. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2017). To junior scientists in psychology. *Psychologische Rundschau*, 68(4), 267-270.
- Frey, D. & Albrecht, J. (2017). Nachwort: Großmütterliche Weisheit vs. wissenschaftliche Weisheit: Die Wahrheit ist ein Plural. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Sprichwörter*. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma? S. 275 – 277. Berlin: Springer.
- Frey, D. & Münster, P. (2017). Einführung: Worin liegt die Faszination der Märchen und Psychologie? In: D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Märchen*. S. 5-11. Berlin: Springer.
- Frey, D. & Mundt, J. (2017). Warum Spitzenmanager tricksen - Es gibt psychologische Erklärungen dafür, wenn führende Mitarbeiter manipulieren. *Süddeutsche Zeitung*, 21.8.2017, S. 16.
- Frey, D. & Schneider, E. (2017). Wie gehen wir angemessen mit Terrorangst um? *Gesundheitsmanager*, 1, Feb. 17, S. 5-7.
- Kaminski, S., Kennecke, S., Dlugosch, D. S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2017). Mentoring. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 873–900. Göttingen: Hogrefe.
- Kuonath, A., Specht, J., Kühnel, J., Pachler, D., & Frey, D. (2017). Keeping up day-specific effects of transformational leadership: the role of followers' emotion regulation. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26, 828-843. doi:10.1080/1359432X.2017.1379993

- Netzel, J., Braun, S. & Frey, D. (2017). Macht. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 493–542. Göttingen: Hogrefe.
- Pachler, D., Kuonath, A., Specht, J., Kennecke, S., Agthe, M., & Frey, D. (2017). Workflow Interruptions and Employee Work Outcomes: The Moderating Role of Polychronicity. *Journal of Occupational Health Psychology*. doi:10.1037/ocp0000094
- Peter, T., Frey, D., Mundt, J., Streicher, B. & Hörner, K. (2017). Innovation - Definition, Prozess und förderliche Faktoren. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 299-339. Göttingen: Hogrefe.
- Pfundmair, M., Agthe, M., Aydin, N. & Frey, D. (2017). Konflikt und Konfliktlösung. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 745–772. Göttingen: Hogrefe.
- Pfundmair, M., Aydin, N., & Frey, D. (2017). Whatever? The effect of social exclusion on adopting persuasive messages. *The Journal of Social Psychology*, 157, 181-193. doi:10.1080/00224545.2016.1192098
- Pfundmair, M., Frey, D. & Hodgson, T. (2017). Taking the Focus Away from the Self: Low Individualism Mediates the Effect of Oxytocin on Creativity, *Creativity Research Journal*, 29:1, 91-96, DOI: 10.1080/10400419.2017.1263520.
- Pfundmair, M., Lamprecht, F., Wedemeyer, F. & Frey, D. (2017). Your word is my command: Oxytocin facilitates the understanding of appeal in verbal communication. *Psychoneuroendocrinology*, 73 (2016), 63-66. journal homepage: www.elsevier.com/locate/psyneuen
- Pfundmair, M., Lerner, E. & Frey, D. (2017). Glucose Increases Risky Behavior and Attitudes in People Low in Self-Control - A Pilot Study. *Social Psychology* (2017), 48(1), 47–53. DOI: 10.1027/1864-9335/a000290
- Pfundmair, M., Lerner, E., & Frey, D. (2017). "Willkommen in Deutschland" – Motivationen der Flüchtlingshilfe und deren Folgen. *In-Mind*, 2.
- Raue, M., Streicher, B., Lerner, E., & Frey, D. (2017). Being active when judging risks: Bodily states interfere with accurate risk analysis. *Journal of Risk Research*, 20 (4), 445-462. doi: 10.1080/13669877.2015.1057206
- Schneider, E., Streicher, B., Lerner, E., Sachs, R. & Frey, D. (2017). Measuring the Zero-Risk Bias. Methodological Artefact or Decision-Making Strategy? *Zeitschrift für Psychologie*, 225 (1), 31-44.
- Sittenthaler, S., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2017). Kommunikationsmodelle. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3 - Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 243-262. Göttingen: Hogrefe.
- Specht, J., Kuonath, A., Pachler, D., Weisweiler, S., & Frey, D. (2017). How Change Agents' Motivation Facilitates Organizational Change: Pathways Through Meaning and Organizational Identification. *Journal of Change Management*, 1-20. doi:10.1080/14697017.2017.1378696
- Streicher, B., Frey, D. & Öttl, M. (2017). Gerechtigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie Bd. 3 - Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 901-937. Göttingen: Hogrefe.
- Trötschel, R., Höhne, B., Majer, J., Loschelder, D., Deller, J. & Frey, D. (2017). Verhandeln. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 803-846. Göttingen: Hogrefe.

2018

- Braun, S., Aydin, N., Frey, D., & Peus, C. (2018). Leader narcissism predicts malicious envy and supervisor-targeted counterproductive work behavior - evidence from field and experimental research. *Journal of Business Ethics*, 151(3), 725-741.

- Braun, S., Peus, C. & Frey, D. (2018). Connectionism in action: Exploring the links between leader prototypes, leader gender, and perceptions of authentic leadership. *Organizational Behavior and Human Decision Processes* (149), 129–144.
- Dehe, D., Frey, D., Bürgle, N. & Fischer, P. (2018). Reziproke Führung – Wie führe ich meinen Chef? In Riecke-Baulecke, T. (Hrsg.): *Das große Handbuch Personal und Führung in der Kita - Grundlagen und Anregungen für die Praxis*. 184-198. Kronach: Wolters Kluwer.
- Dehe, D., Frey, D. & Fischer, P. (2018). Gesundheitsmanagement: Eine organisationspsychologische Perspektive. In Riecke-Baulecke, T. (Hrsg.): *Das große Handbuch Personal und Führung in der Kita - Grundlagen und Anregungen für die Praxis*. 341-354. Kronach: Wolters Kluwer.
- Eller, E. & Frey, D. (2018). The Group Effect: Social Influences on Risk Identification, Analysis, and Decision Making. In M. Raue, E. Lermer & B. Streicher (Eds.): *Psychological Perspectives on Risk and Risk Analysis*. 131-150. Berlin: Springer.
- Fischer, P., Lermer, E., Heinrich, H., Frey, D., Dehe, D. & Fischer, J. (2018). Ethikorientierte humanistische Führung. In Riecke-Baulecke, T. (Hrsg.): *Das große Handbuch Personal und Führung in der Kita - Grundlagen und Anregungen für die Praxis*. 288-298. Kronach: Wolters Kluwer.
- Frey, D. (Hrsg.) (2018). **Psychologie der Rituale und Bräuche**. 30 Riten und Gebräuche wissenschaftlich analysiert und erklärt. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2018). Regierungskrise: Angela Merkels Führungsstil ist die einzige Chance für Europa. Interview von Jakob Simmank in *Zeit online*, 2.7.18.
- Frey, D. & Bürgle, N. (2018). Psychologie des Misslingens – Was können Unternehmen vom frühen Ausscheiden der deutschen Nationalmannschaft lernen? *Süddeutsche Zeitung* vom 16.7.2008, S. 18.
- Frey, D. & Fladerer, M. (2018). Interview mit Dieter Frey und Martin Fladerer: »Werteerziehung und Persönlichkeitsentwicklung gehören neben der Wissensvermittlung auch auf den Lehrplan«. In R. Rodenstock & N. Sevsay-Tegethoff (Hrsg.): *Werte – und was sie uns wert sind - Eine interdisziplinäre Anthologie*. 165-168. Roman-Herzog-Institut.
- Frey, D. & Mayr, K. (2018). Einleitung: Psychologie der Rituale und Bräuche. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Rituale und Bräuche*. 1-9. Berlin: Springer.
- Frey, D. & Mayr, K. (2018). Nachwort: Rituale als Chance für uns und die Gesellschaft. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Rituale und Bräuche*. 343-345. Berlin: Springer.
- Haller, D.K., Fischer, P., & Frey, D. (2018). The power of good: a leader's personal power as a mediator of the ethical leadership-follower outcomes link. *Frontiers in psychology*, 9, 1094.
- Hauser, A., Weisweiler, S., & Frey, D. (2018). Does the motivational orientation matter? A regulatory focus perspective on work-life enrichment and work-life conflict. *International Journal of Stress Management*, 25(4), 357-376 doi:10.1037/str0000074
- Henley, D.R., Agthe, M., Spörrle, M., Frey, D., Walper, S., Maner, J. K., Aldridge, K ... (2018). Some early prototypes of ego defenses. In *Creative Response Activities for Children on the Spectrum: A Therapeutic and Educational Memoir*.
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2018). The communality-bonus effect for male transformational leaders – leadership style, gender, and promotability. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 27/(1),/ 112-125. doi: 10.1080/1359432X.2017.1402759
- Niesta-Kayser, D., Agthe, M., & Frey, D. (2018). Werte und Einstellung: Wertevermittlung in Kita, Krippe und Hort. In J. Strohmayer (Hrsg.), *Psychologische Grundlagen für Fachkräfte in Kindergarten, Krippe und Hort*. Göttingen: Hogrefe.

- Pachler, D., Kuonath, A., Braun, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2018). Advancing Time Perspectives in Leadership Research - Polychronicity in Leader-Follower Interaction. *Academy of Management Proceedings*, 2018(1):14496. doi:10.5465/AMBPP.2018.14496abstract
- Pachler, D., Kuonath, A., Specht, J., Kennecke, S., Agthe, M., & Frey, D. (2018). Workflow interruptions and employee work outcomes: The moderating role of polychronicity. *Journal of occupational health psychology* 23 (3), 417.
- Pfundmair, M., Graupmann, V., Frey, D., & Aydin, N. (2018). Intercultural Differences in the Experience of and Behavior After Social Exclusion. *Psychologische Rundschau*, 69 (2), 95-103.
- Specht, J., Kuonath, A., & Frey, D. (2018). How to Foster Servant Leadership: The Interplay of Leaders' Moral Identity and Job Autonomy. *Academy of Management Proceedings*, 2018(1):10627. doi:10.5465/AMBPP.2018.10627abstract
- Specht, J., Kuonath, A., Pachler, D., Weisweiler, S., Frey, D. (2018). How Change Agents' Motivation Facilitates Organizational Change: Pathways Through Meaning and Organizational Identification. *Journal of Change Management*, 18(3), 1-20.
- Weihrauch, L., Kugler, S., Mausz, I. & Frey, D. (2018). Führungcoaching. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.): *Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching*. 1-9. Heidelberg: Springer.

2019

- Doblhofer, D., Hauser, A., Kuonath, A., Haas, K., Agthe, M. & Frey, D. (2019). Make the best out of the bad: coping with value incongruence through displaying facades of conformity, positive reframing, and self-disclosure. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28:5, 572-593. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2019.1567579>.
- Eller, E. & Frey, D. (2019). Psychological Perspectives on Perceived Safety: Social Factors of Feeling Safe. In M. Raue, E. Lerner & B. Streicher (Eds.): *Perceived Safety – a multidisciplinary Perspective*. 43-60. Springer Nature Switzerland.
- Frey, D. (2019). Ethikorientierte Führung: Synergie von Leistung und Menschlichkeit – Interview von Stephan Grabmeier (Kienbaum) mit Prof. Dieter Frey. <https://grabmeier.kienbaum.com/2019/03/05/ethikorientierte-fuehrung-synergie-von-leistung-und-menschlichkeit-interview-mit-prof-dieter-frey/>
- Frey, D. (2019). Humor wird oft als „Schmiermittel“ für die Kommunikation bezeichnet. Was ist dran und warum kann er diese Wirkung entfalten? Interview von Katharine Linges mit Prof. Frey. *Serviceportal LMU* 27.2.19.
- Frey, D. (Hrsg.) (2019). **Psychologie des Guten und Bösen**. Licht- und Schattenfiguren der Menschheitsgeschichte – Biografien wissenschaftlich beleuchtet. Berlin: Springer.
- Frey D. (2019). Einleitung, Aufbau und Hintergrund des Buches. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 1-3. Berlin: Springer.
- Frey, D., Mehner, C., Gertz, M. & Zwarg, C. (2019). Nachwort: Die Zukunft des Guten und Bösen. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 457-460. Berlin: Springer.
- Frey, D., Zwarg, C., Gertz, M. & Mehner, C. (2019). Der Beitrag der wissenschaftlichen Psychologie zur Analyse des Guten und Bösen. In: D. Frey (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 5-22. Berlin: Springer.
- Gertz, M. und Frey, D. (2019). Einführung zur Psychologie des Bösen. In: D. Frey (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 191-204. Berlin: Springer.

- Gertz, M., Zwarg, C. & Frey, D. (2019). Zur Entstehung des Guten und des Bösen: ein psychologisches Entwicklungsmodell. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 23-26. Berlin: Springer.
- Lerner, E., Streicher, B., Raue M. & Frey, D. (2019). The assessment of risk perception: Influence of answer format, risk perspective and unrealistic optimism. In M. Raue, E. Lerner & B. Streicher (Eds.): *Perceived Safety – a multidisciplinary Perspective*. 83-100. Springer Nature Switzerland.
- Mausz, I., Dickert, T., Hauser, A., Kuonath, A., Frey, D. (2019). Untersuchung zur Belastung am Richterarbeitsplatz. *Deutsche Richterzeitschrift*, 7/8, 254-259.
- Mehner, C. & Frey, D. (2019). Ein Blick auf das Gute und das Böse aus Sicht der Psychologie und ihrer Nachbardisziplinen. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 439-455. Berlin: Springer.
- Pachler, D., Kuonath, A., & Frey, D. (2019). How transformational lecturers promote students' engagement, creativity, and task performance: The mediating role of trust in lecturer and self-efficacy. *Learning and Individual Differences*, 69, 162-172.
- Raue, M., Streicher, B., Lerner, E. & Frey, D. (2019). Perceived Safety while engaging in risk sports. In M. Raue, E. Lerner & B. Streicher (Eds.): *Perceived Safety – a multidisciplinary Perspective*. 139-150. Springer Nature Switzerland.
- Zwarg, C. & Frey, D. (2019). Einführung zur Psychologie des Guten. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 29-40. Berlin: Springer.

2020

- Diller, S. J., Frey, D., & Jonas, E. (2020). Coach me if you can: Dark triad clients, their effect on coaches, and how coaches deal with them. *Coaching: An International Journal of Theory, Research & Practice*. doi: [10.1080/17521882.2020.1784973](https://doi.org/10.1080/17521882.2020.1784973)
- Drozdowski, S., Lerner, E., & Frey, D. (2020). Matching for high quality mentoring relationships: Do values matter?. *Academy of Management Proceedings*, 1, 17253. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2020.17253abstract>
- Fladerer, M.P., Haslam, S.A., Steffens, N.K. & Frey, D. (2020). The Value of Speaking for “Us”: the Relationship between CEOs’ Use of I- and We-Referencing Language and Subsequent Organizational Performance. *Journal of Business and Psychology* (2020). <https://doi.org/10.1007/s10869-019-09677-0>
- Frey, D. (2020). My Way. Interview von Elke Reichart mit Prof. Dr. Dieter Frey. *Insite Hotelmagazin Bayrischer Hof*. S. 52-53.
- Frey, D. (2020). Der Münchner Psychologie-Professor Frey warnt vor übertriebener Corona-Panik und ihren Folgen - „Fast wie ein Sechser im Lotto“. Interview von Clemens Hagen mit Dieter Frey. *Abendzeitung vom 18.9.20*.
- Frey, D. & Bürgle, N. (2020). Die zentrale Frage für 2020 lautet für uns: Wie erreichen wir, dass ein lebenswertes Leben für alle zur handlungsleitenden Maxime der Weltgemeinschaft wird? In: R. Rodenstock & N. Sevsay-Tegethoff (Hrsg.): *2020 Der Zukunftsnavigator*. S. 221. Freiburg: Haufe-Lexware.
- Frey, D., Bürgle, N. & Wiethe, I. (2020). Psychologie der Märchen. In de Murillo, J.S. (Hrsg.): *Jahrbuch 2020 für Denken, Dichten, Kunst: Märchen*. 75-98. Bonn: Aufgangverlag.
- Frey, D. & Bürgle, N. (2020). Wie kamen Sie darauf, sich mit der Psychologie von Märchen zu befassen? Interview von Elke Koepping mit Dieter Frey und Nadja Bürgle in *audible magazin*. <https://magazin.audible.de/erforscht-was-maerchen-mit-wirklichkeit-verbindet/>
- Frey, D., Drozdowski, S., & Stockkamp, M. (2020). Der Kern exzellenter Führung. *Weiterbildung*, 1/2020, 32-34.

- D. Frey, K.W. Jauch & M. Stockkamp (Hrsg.) (2020). Mit Erfolg zur Professur und Dozentur: Ein Karriereratgeber mit über 180 Fragen und Antworten. Berlin: Springer.
- Hauser, A., Weisweiler, S., & Frey, D. (2020). Because 'happy sheets' are not enough—a meta-analytical evaluation of a personnel development program in academia. *Studies in Higher Education*, 45(1), 55-70.
- Hehnen, M., Lermer, E., Hauser, A., D'Errigo, E., & Frey, D. (2020). Mentoring als Beitrag zur Integration Geflüchteter an deutschen Universitäten am Beispiel des P2P PLUS-Mentoring-Programms der LMU München. *Personal- und Organisationsentwicklung*, 2, 31-37.
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C. & Frey, D. (2020). Sounds Like a Fit! Wording in Recruitment Advertisements and Recruiter Gender Affect Women's Pursuit of Career Development Programs via Anticipated Belongingness. *Human Resource Management*. 2020; 1-22.
- Kastenmüller, A., Fischer, P., Frey, A., & Frey, D. (2020). Zivilcourage: Theorie, Messung und Training mit Kindern und Jugendlichen. In K. J. Jonas, M. Boos & V. Brandstätter (Hrsg.), *Zivilcourage trainieren!* 379-392. Göttingen: Hogrefe.
- Mausz, I., Kuonath, A. & Frey, D. (2020). Surface Acting as a Mediator between a Perceived Emotional Demands-Abilities Fit and Disengagement. *Academy of Management Proceedings*.
- Militz, S., Stockkamp, M., Drozdowski, S., Hauser, A., Lermer, E., & Frey, D. (2020). Aller Anfang ist schwer - Die Wirksamkeit von Mentoring im Studium am Beispiel des Peer-to-Peer-Mentoring Programms der LMU München. *Personal- und Organisationsentwicklung*, 2, 38-42.
- Pachler, D., Nieberle, K.W. & Frey, D. (2020). Studierende motivieren: Leistung mit Wertschätzung verbinden. Erkenntnisse aus Forschung und Praxis. In: Noller, J., Beitz-Radzio, C., Kugelmann, D., Sontheimer, S. & Westerholz, S.: *Methoden in der Hochschullehre: Interdisziplinäre Perspektiven aus der Praxis*. 3-19. München: Springer VS.
- Quach, S. & Frey, D. (2020). Diversity Management in Multinational Companies in Germany: A Benchmark Study about Implementing Diversity Management. *The International Journal of Organizational Diversity*, 20 (2): 11-33. doi:10.18848/2328-6261/CGP/v20i02/11-33.
- 2021
- Börner, N., Weniger, M., Nossek, J., Kuonath, A., Schoenberg, M., Bösch, F., Angele, M., Frey, D., Werner, J., Guba, M. (2020). Patient expectations shape convalescence after major liver resections – Results of the prospective, randomized SPEED study. *International Journal of Surgery*. <https://doi.org/10.1016/j.ijssu.2021.106128>
- Diller, S. J., Frey, D., & Jonas, E. (2021). Coach me if you can! Dark Triad clients, their effect on coaches, and how coaches deal with them. *Coaching*, 14(2), 110–126. <https://doi.org/10.1080/17521882.2020.1784973>
- Frey, D. (2021). Trial and Error. Interview von Gabriele Meister mit Dieter Frey. In *Junge Wirtschaft*, 01/21. 14-15.
- Frey, D. (2021). Gründe für die Verrohung unserer Gesellschaft aus sozialpsychologischer Sicht - Interview von Susanne Pichon mit Dieter Frey. In *Pferdespiegel* 2021, 64, 4-6.
- Frey, D. (2021). Wenn große Hilfe erforderlich ist, gibt es eine Art Ansteckungseffekt. Interview von Julian Ae in der Welt am Sonntag, 20.7.21.
- Frey, D. (2021). Das Sammeln aus psychologischer Perspektive. Onlinebeitrag zum Gemälde "Vor der rosa Wand" von Erich Heckel auf der Website des Brücke-Museums.
- Frey, D., Bürgle, N. & Stockkamp, M. (2021). Fluch und Segen - Über Erwartungen und das Paradoxe daran. *Die politische Meinung*, Nr. 570, September/Oktober 2021, 66. Jahrgang, 52-57.
- Frey, D., Bürgle, N. & Uemminghaus, M. (2021). Eine Vision exzellenter Lehre: 11 Anforderungen an Dozierende. In: D. Frey & M. Uemminghaus (Hrsg.) (2021). *Innovative Lehre an der Hochschule. Konzepte, Praxisbeispiele und Lernerfahrungen aus COVID-19*. 18-29. Berlin: Springer.

- Frey, D., Drozdowski, S., & Stockkamp, M. (2021). Personalentwicklung in einer Organisation mit 'Center of Excellence'-Kultur - Wie Unternehmen High Potentials an sich binden können. *Lateral*, 7, 7.
- Frey, D. & Hehnen, M. (2021). Die EU braucht eine eigene Führungs- und Unternehmenskultur, um Innovation zu fördern. *FAZ*, 28.8.21, S.23.
- Frey, D. & Stockkamp, M. (2021). Innovation geht nur gemeinsam. *Süddeutsche Zeitung* vom 19.3.21.
- D. Frey & M. Uemminghaus (Hrsg.) (2021). *Innovative Lehre an der Hochschule. Konzepte, Praxisbeispiele und Lernerfahrungen aus COVID-19*. Berlin: Springer.
- Frey, D., Weisweiler, S., Stockkamp, M., Mausz, I. & Weihrauch, L. (2021). Neuberufen an der LMU München – Vorstellung des Onboarding Prozesses. *Zeitschrift Personal- und Organisationsentwicklung*, 1/21, Universitätsverlag Weblar, 19-22.
- Gollwitzer, P., Frey, D., Schwarz, N. & Strack, F. (2021). Nachruf: Robert A. Wicklund. *DGPs online*, 8.6.21.
- Hehnen, M., Frey, D., Rez, H. & Fladerer, M. P. (2021). Analyse des Erstarkens rechtspopulistischer Bewegungen aus Perspektive der Theorie der kognizierten Kontrolle am Beispiel der Partei "Alternative für Deutschland. Special Issue der Zeitschrift *Politische Psychologie* zur interdisziplinären BDP-Fachtagung *Politische Psychologie* zum Thema „Gesellschaften im Wandel – Digitalisierung, Komplexität, Beschleunigung“, 9 (1), 6-20.
- Kunze, L. & Frey, D. (2021). Digitale Lehre an der Hochschule: Warum Blended Learning so gut funktioniert. In: D. Frey & M. Uemminghaus (Hrsg.) (2021). *Innovative Lehre an der Hochschule. Konzepte, Praxisbeispiele und Lernerfahrungen aus COVID-19*. 69-86. Berlin: Springer.
- Kuonath, A., Nossek, J., Nieberle, K.W., Kreitmeir, D. & Frey, D. (2021). Servant Leadership - How Daily and General Behaviors Interact. *Journal of Personnel Psychology* (2021), 20(4), 187–197. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000282>
- Kuonath, A., Kugler, S., Mausz, I. & Frey, D. (2021). Die Corona-Krise in der Wissenschaft; Kognitive Umbewertung und soziale Unterstützung als Schutzfaktoren bei wahrgenommenem Stress. *Wirtschaftspsychologie*, 2, 34-43.
- Nieberle, K.W. & Frey, D. (2021). Innovationen in der Hochschullehre: Wie können Lehrende begeistern und überzeugen? In: D. Frey & M. Uemminghaus (Hrsg.) (2021). *Innovative Lehre an der Hochschule. Konzepte, Praxisbeispiele und Lernerfahrungen aus COVID-19*. 103-119. Berlin: Springer.
- Pham, H., Uemminghaus, M., Wiesbeck, A. & Frey, D. (2021). Organisationsentwicklung für die universitäre Lehre: Das Multiplikatoren-Programm der Ludwig-Maximilians-Universität. In: D. Frey & M. Uemminghaus (Hrsg.) (2021). *Innovative Lehre an der Hochschule. Konzepte, Praxisbeispiele und Lernerfahrungen aus COVID-19*. 1-17. Berlin: Springer.
- Stockkamp, M. & Frey, D. (2021). Unterschätzte Ressource - Vom Spielen in der Wissenschaft. *Forschung & Lehre* 4/21. 207-271.
- Uemminghaus, M. & Frey, D. (2021). Was macht gute Lehre aus: Eine Synopse theoretischer Modelle und praktischer Erfahrungen. In: D. Frey & M. Uemminghaus (Hrsg.) (2021). *Innovative Lehre an der Hochschule. Konzepte, Praxisbeispiele und Lernerfahrungen aus COVID-19*. 31-66. Berlin: Springer.
- Uemminghaus, M., Wadthaporn, S. & Frey, D. (2021). Lernerfahrungen aus COVID-19: Wie kann digitale Lehre gut umgesetzt werden? In: D. Frey & M. Uemminghaus (Hrsg.) (2021). *Innovative Lehre an der Hochschule. Konzepte, Praxisbeispiele und Lernerfahrungen aus COVID-19*. 87-101. Berlin: Springer.
- Weihrauch, L., Kuonath, A., Pham, H. & Frey, D. (2021). Die Rolle von externem Networking für Wissenschaftlerinnen – Prädiktoren und karrierebezogene Konsequenzen. *Beiträge zur Hochschulforschung*, 43. Jahrgang, 3/2021, 32-51.
- Wirsing, M. & Frey, D. (2021). Agile governance for innovating higher education teaching and learning. *Rivista di Digital Politics*, vol. I, 3 (2021), pp. 543-558.

2022

- Diller, S. & Frey, D. (2022). Keine Exzellenz ohne Ethik! Der Zusammenhang von unethischem Verhalten und Führungsebene und daraus entstehende Implikationen für Unternehmen. *Audit Committee Quarterly*, 1/22, 36-40.
- Diller, S.J., Czibor, A., Szabó, Z., Restás, P., Jonas, E. & Frey, D. (2022). The positive connection between dark triad traits and leadership levels in self- and other-ratings. *Leadership, Education, Personality: An Interdisciplinary Journal*, 3, 117-131. <https://doi.org/10.1365/s42681-021-00025-6>
- Frey, D., Rez, H. & Hehnen, M. (2022). Weimar, Hitler und „die Deutschen“ – ein sozialpsychologisches Bedingungssystem. Akklamation und Aufstieg der nationalsozialistischen Bewegung im Lichte der Theorie der kognizierten Kontrolle. *Psychologische Rundschau* 2022, 73(2). 99-119.
- Frey, D. & Vilser, M. (2022). Wie fördern Unternehmen Innovationen in Zeiten des Klimawandels? *Audit Committee Quarterly*, 1/22, 2-4.
- Hehnen, M. M., Fladerer, M. P., Mols, F. & Frey, D. (2022). Shaping EU Attitudes Through Identity Leadership: Investigating Pro-EU and EU-Skeptic Identity Narratives. *Journal of political psychology*, 44(3), 475-491. doi.org/10.1111/pops.12857
- Sasse, J., Nazlic, T., Alrich, K., Frey, D. & Baumert, A. (2022). Mitigating Intergroup Conflict: Effectiveness of Qualifying Subjective Justice Views as an Intervention Technique in Comparison to Empathy Induction. *Social Justice Research*. <https://doi.org/10.1007/s11211-022-00387-2>
- Stockkamp, M., Kuonath, A., Kühnel, J., Kennecke, S. & Frey, D. (2022). Intrinsic motivation as a double-edged sword: Investigating effects on wellbeing and the role of flex place practices as moderator to buffer adverse effects. *Applied Psychology Health and Well-Being*. <https://doi.org/10.1111/aphw.12399>
- Vilser, M., Rauh, S., Mausz, I. & Frey, D. (2022). The Effort-Reward-Imbalance Among PhD Students – A Qualitative Study. *International Journal of Doctoral Studies*. 17/2022. 401-432. <https://doi.org/10.28945/5020> (22-08)
- Wehrauch, L., Kugler, S., Mausz, I. & Frey, D. (2022). Leadership Coaching. In S. Greif, H. Möller, W. Scholl, J. Passmore, & F. Müller (Eds.), *International Handbook of Evidence-Based Coaching - Theory, Research and Practice*. 521-530. Cham: Springer. (online in 2021 erschienen, Print 2022)

2023

- Eller, E. & Frey, D. (2023). Die Bedeutung von Vertrauen in Unternehmen. *Weiterbildung* 2|2023, S.28-31.
- Fladerer, M. P., Drozdowski, S., Hauser, A., Lermer, E., Kuonath, A., & Frey, D. (2023). Matching by value congruence for high-quality mentoring: Evidence from a student peer mentoring program. *Studies in Higher Education*, 1-15. <https://doi.org/10.1080/03075079.2023.2217441>
- Frey, D., Berthold, V. & Bürgle, N. (2023). Sozialwissenschaften. In: L. Bluhm & Neuhaus, S. (2023): *Handbuch Märchen*. 541-545. Berlin: Metzler.

- Frey, D., Glaas, S., Hehnen, M. & Jauch, K.-W. (2023). Von der Bewerbung bis zur Berufung. *DUZ. Magazin für Wissenschaft und Gesellschaft*. [acht-teilige Artikelserie]
- Gaube, S., Suresh, H., Raue, M., Lermer, E., Koch, T.K., Hudecek, M.F.C., Ackery, A.D., Grover, S.C., Coughlin, J.f., Frey, D., Kitamura, F.C., Ghassemi, M., & Colak, E. (2023). Non-task expert physicians benefit from correct explainable AI advice when reviewing X-rays. *Scientific Reports*, 13:1383. <https://doi.org/10.1038/s41598-023-28633-w>
- Hudecek, M. F. C., Lemster, S., Fischer, P., Cecil, J., Frey, D., Gaube, S., & Lermer, E. (2023). Surfing in the streets: How problematic smartphone use, fear of missing out, and antisocial personality traits are linked to driving behavior. *PLoS ONE*, 18(4): e0284984. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0284984>
- Stephan, B., Lechner, D., Stockkamp, M., Hudecek, M. F. C., Frey, D., & Lermer, E. (2023). Where a psychopathic personality matters at work: A cross-industry study of the relation of Dark Triad and Psychological Capital. *BMC Psychology*, 11, 236. <https://doi.org/10.1186/s40359-023-01266-4> [Open Data] [Open Access Springer]
- Zolt, P., Diller, S. J., Czibor, A., Restas, P., Jonas, E., & Frey, D. (2023). "One of these things is not like the others": The associations between dark triad personality traits, work attitudes, and workrelated motivation. *Journal of Personality & Individual Differences*. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2023.112098> IF: 3.95

2024

- Drozdzewski, S., Stockkamp, M. & Frey, D. (2024). Mentoring – ein Klassiker der Personalentwicklung: Basics und neue Perspektiven in einer digitalen Arbeitswelt. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): *Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln*. 217-234. Berlin: Springer.
- Eisenbeiss, S. & Frey, D. (2024). Achtsamkeit und Meditation: Theoretische Grundlagen und Achtsamkeitstraining. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): *Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln*. 177-188. Berlin: Springer.
- Eisenbeiss, S., Frey, D., Krauth, S. & Hehnen, M. (2024). Kreativität: Theoretische Grundlagen und Kreativitätstraining in der Wissenschaft. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): *Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln*. 189-206. Berlin: Springer.
- Eisenbeiss, S.A., Frey, D., Kuonath, A., Mausz, I. & Lermer, E. (2024). Angebote und Aktivitäten am LMU Center for Leadership and People Management (CLPM): Eine Übersicht. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): *Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln*. 235-245. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2024). Die Erfolgsformel für Beschäftigte und Unternehmen lautet: Skills und Werte! *RHI Impulse Spezial 2024*. S. 20.
- Frey, D. & Bergunde, F. (2024). Motivation braucht Sinnhaftigkeit. In: F. Abolhassan: *Day One - Kunden begeistern – jeden Tag aufs Neue*. 116-119. Fazit Communication GmbH Frankfurter Allgemeine Buch.
- D. Frey & M. Vilser (Hrsg.) (2024). *Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln*. Berlin: Springer.
- Frey, D., Vilser, M., Hehnen, M., Lermer, E., Gaube, S. & Diller, S. (2024). Spitzenleistung und Innovation an den Hochschulen: Umsetzung durch das Erfolgsdreieck der Führung und dessen Subkulturen. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): *Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln*. 1-14. Berlin: Springer.
- Frey, D., Vilser, M., Kuonath, A., Braun, S., Peus C. & Krauth, S. (2024). Mit 12 Prinzipien zum Erfolg: Förderung der Leistung an der Hochschule. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): *Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln*. 15-30. Berlin: Springer.

- Frey, D. & Vilser, M. (2024). Feedback an der Hochschule: Erfolgreich annehmen und kommunizieren. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 31-42. Berlin: Springer.
- Frey, D., Vilser, M. & Weisweiler, S. (2024). Professionelle Personalauswahl an Hochschulen: Erfolg durch die passenden Mitarbeiter*innen. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 43-54. Berlin: Springer.
- Frey, D., Vilser, M., Glaas, S. & Weisweiler, S. (2024). Mitarbeiter*innengespräche in der Hochschule: Ein Überblick und Leitfaden für effiziente Gesprächsführung und Gesprächsmethoden. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 55-66. Berlin: Springer.
- Frey, D., Hehnen, M., Pham, H., Vilser, M. & Fladerer, M. (2024). Teamführung, Teamerfolg und Dynamiken in Teams. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 67-84. Berlin: Springer.
- Glaas, S., Hehnen, M., Frey, D. & Jauch, K.-W. (2024). Wegweiser zum Erfolg in der Wissenschaftskarriere: Vorstellung und Evaluierung eines Seminars zur Vorbereitung auf Berufungsverfahren an deutschen Universitäten. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie A&O - German Journal of Work and Organizational Psychology, <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000435>
- Glaas, S., Pham, H., Kuonath, A., & Frey, D. (2024). Coping with Daily Laissez-Faire Leadership: Crafting a Path to Success or Disengaging from Chaos?. *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2024, No. 1, p. 10622). Valhalla, NY 10595: Academy of Management.
- Hämpke, J., Kerry, N., Diller, S., Clifton, J. & Frey, D. (2024). Believing in an Enticing World: Testing a Positive Psychological Intervention Aimed at Increasing Character Strengths and Well-Being via World Beliefs. DOI: 10.1007/s41042-024-00180-3.
- Hehnen, M., Stockkamp, M., Frey, D. & Jauch, K.-W. (2024). Von der Bewerbung zur Berufung: Antworten auf häufige Fragen zu wissenschaftlichen Bewerbungsgesprächen. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 85-94. Berlin: Springer.
- Hehnen, M., Pham, H. & Frey, D. (2024). Wertegeleitet handeln im Hochschulkontext. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 107-120. Berlin: Springer.
- Kuonath, A., Frey, D., Vilser, M. & Lerner, E. (2024). Ausgewählte wissenschaftliche Beiträge des Center for Leadership and People Management. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 247-259. Berlin: Springer.
- Lerner, E., Gaube, S., Cecil, J., Kleine, A.-K., Kokje, E., Frey, D., & Hudecek, M. F. C. (2024). Patient:innen und KI: Eine Frage der Perspektive bei der Bewertung von KI bei medizinischen Online-Diensten. In B. Klein, S. Räggle, & S. Klüber (Eds.), *Künstliche Intelligenz im Healthcare-Sektor* (S. 74-76). Frankfurt University of Applied Sciences. <https://doi.org/10.48718/1cw9-3c06>
- Mausz, I. & Frey, D. (2024). Work Life Balance: Vereinbarkeit von Wissenschaft und Privatleben. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 207-246. Berlin: Springer.
- Nieberle, K. W., Schyns, B., Kuonath, A., & Frey, D. (2024). When identification with your group matters: Leader consultation in response to constructive follower voice. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, Volume 33, Issue 6 (2024). 759-776.
- Uemminghaus, M., Kunze, L., Kuonath, A., Nieberle, K., Frey, D. & Glaas, S. (2024). Digitale Lehre an Hochschulen. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 95-106. Berlin: Springer.
- Vilser, M. & Frey, D. (2024). Neuberufung an der Hochschule, auf was muss ich achten? Die wichtigsten Fragen und Lösungen für einen erfolgreichen Einstieg. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Füh-

ung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 121-130. Berlin: Springer.

Vilser, M. & Frey, D. (2024). Zeit- und Selbstmanagement: Zeitliche und persönliche Ressourcen gewinnbringend einsetzen. In D. Frey & M. Vilser (Hrsg.): Führung und Personalentwicklung an Hochschulen – Sich selbst und andere entwickeln. 165-176. Berlin: Springer.

Vilser, M., Mausz, I., Frey, D. & Siegrist, J. (2024). Effort–Reward Imbalance in PhD Students. Adaptation and Validation of the Effort–Reward Imbalance Scale for Doctoral Students. *International Journal of Stress Management*, 31 (3), 313-328. doi:10.1037/str0000320.

2025

D. Frey & U. Jungmann (Hrsg.) (2025). Wertschätzung - Der Schlüssel für ein zugewandtes Miteinander in Beruf und Alltag – 148 Fragen und Antworten. Heidelberg: Springer.
<https://doi.org/10.1007/978-3-662-69302-5>

Frey, D. & Wendt, M. (2025). Managementkompetenzen – Erfolgsfaktor Mensch und prinzipienbasierte Führung. In: *BankInformation*, Sonderausgabe „Managementkompetenzen“. Wiesbaden: DG Nexolution. ISBN 978-3-87151-347.3.

Glaas, S., Pham, H., Kuonath, A. & Frey, D. (2025). Thriving or Withdrawing: How Job Crafting and Disengagement Shape Responses to Daily Laissez-faire Leadership. *Journal of Business and Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s10869-025-10056-1>

Krauth, S., Fladerer, M. P., Hehnen, M. M., & Frey, D. (2025). A Matter of Mindset? A Multi-Study Exploration of Agency-Communion Tensions and Emerging Mindsets among Female (and Male) Leaders. *Journal of Management Scientific Reports*. Advance online publication.
<https://doi.org/10.1177/27550311251357944>

Kugler, S.*, Kuonath, A.*, Mausz, I., & Frey, D. (2025). The Role and Development of Psychological Capital in the Context of Academia. *International Journal of Applied Positive Psychology*.

Kuonath, A., Mausz, I., Pham, H. & Frey, D. (2025). Digitale Hochschullehre – eine systematische Befragung der Chancen und Risiken anhand der Selbstbestimmungstheorie der Motivation. In: F. Schulz-Pernice, S. Berger & I. Mausz (Hrsg.): Digitale und analoge Lehre an der Hochschule: das Beste aus beiden Welten. 29-46. Heidelberg: Springer.

Kuonath, A., Mausz, I., Kühnel, J., Hauser, A. & Frey, D. (2025). Surface Acting to Adhere to Neutral Display Rules: Psychological Detachment as a Protective Factor. Short title: *SURFACE ACTING AND NEUTRAL DISPLAY RULES*. *Occupational Health Science / Springer Nature* ISSN : 2367-0142.

Pearce, V. C., Fladerer, M. P., Leber, T., Frey, D., & Hermann, H.-D. (2026). The Multigroup Model of Identity Leadership (Multi-IL) in professional team sports: Navigating group dynamics from the perspective of professional soccer head coaches. *Psychology of Sport and Exercise*, 82, Article 102972. <https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2025.102972>

Pircher Verdorfer, A., Feng, X., Peus, C., & Frey, D. (2025). How does servant leadership work in times of uncertainty? Examining servant leadership and perceived job insecurity during significant organizational change. *Journal of Managerial Psychology*, 1-15.
<https://doi.org/10.1108/jmp-02-2024-0096>

Schrade, F., Kuonath, A. & Frey, D. (2025). Künstliche Intelligenz in der Wissenschaft - Eine empirische Erhebung des Personalentwicklungsbedarfs an der Ludwig-Maximilians-Universität München. P-OE 2+3/2025. S. 10-19.

Bürgle, N., & Frey, D. (2026). Der Begriff „Wert“ in der Psychologie. In J. Sautermeister & M. Bobbert (Hrsg.), *Handbuch für Ethik und Psychologie*. Heidelberg: Springer.

Bürgle, N., & Frey, D. (2026). Der Begriff „Norm“ in der Psychologie. In J. Sautermeister & M. Bobbert (Hrsg.), *Handbuch für Ethik und Psychologie*. Heidelberg: Springer.

Frey, D., Pham, H., Hehnen, M., Bürgle, N., Kiver, B. & Stockkamp, M. (2026). Schuldgefühle, Aufarbeitung und Verdrängung bei Täter und Opfer - die Sichtweise der Psychologie. In: J. Sautermeister & M. Bobbert (Hrsg.), *Handbuch für Ethik und Psychologie*. Heidelberg: Springer.