

**Mögliche Themenbereiche für Masterarbeiten
am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie
(Stand: 22.07.2025)**

Nr.	Betreuer	Themenbereich	Vorgehensweise
1.	Felix Brodbeck	Synergie in Gruppen und Dyaden (inkl. AI-Assistenten): Neuester Stand der Forschung unter Einbezug neuartiger Aufgabentypen und (digitalen) Techniken (z.B. forecasting, AI, agent based modelling, Big Data), Ausarbeitung einer konkreten neuen Forschungsfrage	Literatur Review (2020-2025) + Entwicklung eines experimentellen Forschungsdesign
2.	Felix Brodbeck	Mechanismen individuellen, kollektiven und artifiziellen Lernens (AI) in Gruppen und Dyaden, die zu Synergie führen (könnten): Stand der Forschung, theoretische Gemeinsamkeiten und Unterschiede und Ausarbeitung einer konkreten neuen Forschungsfrage	Literatur Review (2020-2025) + Entwicklung eines experimentellen Forschungsdesign
3.	Felix Brodbeck	Synergie in Gruppen und Dyaden (inkl. AI-Assistenten) bedingt durch Motivationsprozesse: Klassischer bis neuester Stand der Forschung, Ausarbeitung einer konkreten neuen Forschungsfrage	Literatur Review (Klassiker, 1880-2025)
4.	Felix Brodbeck	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen.	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ) / Meta-Analysen
5.	Lara Christoforakos	Technologien für Verhaltensänderung: Effekte von zunehmend agentischen Technologien auf Nutzerkompetenzen und langfristige Verhaltensänderung	Empirische Studie
6.	Ilka Hein	Nutzerbedürfnisse im Zusammenhang mit der transparenten Gestaltung von (KI-) Technologien	Empirisch (quantitativ/qualitativ)
7.	Angelina Krupp	Relevanz psychologischer Grundbedürfnisse für die Nutzung interaktiver Technologien in verschiedenen Domänen (z.B. Medizintechnik, Fahrassistenzsysteme, Consumer Technologies)	Empirische Studie
8.	Anika Motzkus Katharina Kugler	Wie wirken sich die Unterschiede zwischen Technologien auf das Denken und die Art und Weise, wie wir kommunizieren, und zusammenarbeitsbezogene Outcomes aus?	Empirisch (quantitativ)
9.	Selina Richter	(AI,) Leadership & Well-being	Empirische Studie (qualitativ oder quantitativ)
10.	Ralph Woschée	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen aus dem Bereich der Arbeits-, Personal- und Organisationspsychologie	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ) / Meta-Analysen