

Mögliche Themenbereiche für Masterarbeiten am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Stand: 20.07.2026)

Nr.	Betreuer	Themenbereich	Vorgehensweise
1.	Christina Brunner	Synergie: Wie interagieren wir so (in Kleingruppen, oder auch mit AI), dass daraus ein besseres Ergebnis entsteht, als jeder Akteur alleine geschafft hätte?	Empirische Studie (quantitativ/qualitativ)
2.	Sarah Diefenbach	Zielgruppenspezifische Markenkommunikation aus psychologischer Perspektive – Masterarbeit in Kooperation mit der Marke Tirol als Praxispartner	Verschiedene Methoden der Markt- und Konsumentenforschung sowie UX Gestaltung und Evaluation möglich, Kombination quantitativer und qualitativer Forschung
3.	Sarah Diefenbach	"Human Nature Fallacy", Mentale Modelle + Biases in der Interaktion mit KI	Experimentelle Studie oder Literaturarbeit
4.	Mara Hofbauer	Arbeit mit KI: Einfluss von Designfaktoren der KI-Interaktion auf das Arbeitserleben.	Empirische Arbeit: Labor/Online/Qualitativ
5.	Anika Motzkus	Wie wirken sich die Unterschiede zwischen Technologien auf das Denken und die Art und Weise, wie wir kommunizieren, und zusammenarbeitsbezogene Outcomes aus?	Empirische (Feld)Studie
6.	Michael Rauch	Wie wirken sich Vergütungssysteme auf die Zusammenarbeit und (pro-)soziales Verhalten in Organisationen aus?	Quantitativ/Qualitativ
7.	Daniel Ullrich	Understanding Social Entities: (visual, auditory, behavioral) Cues, Measurements; Design	Fragebogen(weiter-)entwicklung; Experimentelle Studie
8.	Daniel Ullrich	Understanding Double-Think: Motivation, compulsion, coping-strategies, societal origins and implications	Literaturarbeit; ggf. empirische Studie; ggf. Interviews
9.	Marie Veihelmann	AI Nutzung und AI Design (Was für Funktionen im User Interface können unsere psychologischen Bedürfnisse unterstützen?)	Empirische oder explorative Studie
10.	Ralph Woschée	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen aus dem Bereich der Arbeits-, Personal- und Organisationspsychologie	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ) / Meta-Analysen