

## Code of Conduct

The LMU code of conduct ([https://cms-cdn.lmu.de/media/lmu/downloads/diversity/policy-antidiscrimination\\_lmu.pdf](https://cms-cdn.lmu.de/media/lmu/downloads/diversity/policy-antidiscrimination_lmu.pdf)) applies to all students, employees, contractors, lecturers, and visitors of our institute. This includes virtual interactions. In addition to this code of conduct, all members of our institute are required to adhere to the LMU regulations for good scientific practice. (<https://cms-cdn.lmu.de/media/l>)

We summarize this code of conduct, referencing its paragraphs, by emphasizing that it is mandatory for everyone (§ 2) to:

- treat each other with mutual courtesy and respect, which is the basis for open and constructive discussions (Preamble, § 4),
- not discriminate against anyone based on their gender, gender identity, sexual orientation, physical handicaps, age, cultural or ethnical origin, religion, or world view, (§ 3.1-3.4)
- refrain from all forms of harassment, including of verbal or sexual form (§ 3.5-3.6 and <https://www.frauenbeauftragte.uni-muenchen.de/genderkompetenz/sexbel/index.html> and <https://www.frauenbeauftragte.uni-muenchen.de/genderkompetenz/sexbel/nomeansno2018.pdf>),
- be open to well justified criticism, (Preamble and § 4),
- and actively intervene whenever someone acts contrary to these principles. (§ 4 and § 10.1)

In order to prevent and respond to violations against this code of conduct, LMU provides the following resources, which you are encouraged to use (§ 5, 6, 7, 8). These exist on different levels, and you are free to choose the level you are most comfortable with contacting (§ 6). Breach of the code of conduct is subject to sanctions (§ 9).

Violations against code of conduct concerning students:

- Person teaching and person formally responsible for the course
- Women's Representatives of the Faculty of Physics ([https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st\\_text\\_master\\_5](https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st_text_master_5))
- The resources listed in (<https://www.lmu.de/en/about-lmu/working-at-lmu/additional-services/diversity/antidiskriminierung/anlaufstellen-fuer-studierende/>)

Violations against code of conduct concerning employees:

- Supervisor of the respective employee
- Women's Representatives of the Faculty of Physics ([https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st\\_text\\_master\\_5](https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st_text_master_5))

- The resources listed in (<https://www.lmu.de/en/about-lmu/working-at-lmu/additional-services/diversity/antidiskriminierung/anlaufstellen-fuer-beschaefigte/>)

## Verhaltensrichtlinie

Die [Verhaltensrichtlinie der LMU](#) gilt für alle Studierende, Mitarbeitende, Lehrende und Personen, die unser Institut besuchen. Sie umfasst auch virtuelle Interaktionen und digitale Veranstaltungen. Zusätzlich zu diesem Code of Conduct gilt für alle Institutsmitglieder auch die Ordnung zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis der LMU. (<https://cms-cdn.lmu.de/>)

Wir fassen diese Richtlinie im Folgenden zusammen, und verweisen auf die entsprechenden Paragraphen für Details, indem wir darauf hinweisen, dass es für alle genannten Personen selbstverständlich und verbindlich ist (§ 2):

- sich mit gegenseitiger Wertschätzung, Respekt und Höflichkeit zu behandeln und somit die Voraussetzungen für eine offenen und konstruktive Diskussion zu schaffen (Präambel, § 4)
- niemanden aufgrund von Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, körperlicher Beeinträchtigung, Alter, kultureller oder ethnischer Herkunft, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung zu diskriminieren (§ 3.1-3.4)
- jegliche Form von Belästigung, insbesondere verbaler und sexueller Art, zu unterlassen (§ 3.5-3.6 und <https://www.frauenbeauftragte.uni-muenchen.de/genderkompetenz/sexbel/index.html> und <https://www.frauenbeauftragte.uni-muenchen.de/genderkompetenz/sexbel/nomeansno2018.pdf>)
- offen gegenüber begründeter Kritik zu sein (Präambel und § 4)
- und bei Handlungen gegen diese Prinzipien stets aktiv einzuschreiten (§ 4 und § 10.1).

Zur Prävention und für den Fall von Verstößen gegen diese Verhaltensrichtlinie bietet die LMU die folgenden Ressourcen an, die wir alle ermutigen zu nutzen (§ 5, 6, 7, 8). Diese existieren auf verschiedenen Organisationsebenen, aus denen Betroffene frei wählen können (§ 6). Verstöße gegen diese Verhaltensrichtlinie sind mit Sanktionen belegt (§ 9).

Anlaufstellen für Studierende:

- Lehrpersonal und Verantwortliche für den betreffenden Kurs
- Frauenbeauftragte der Fakultät Physik ([https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st\\_text\\_master\\_5](https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st_text_master_5))
- Hier aufgelistete Anlaufstellen (<https://www.lmu.de/de/die-lmu/arbeiten-an-der-lmu/zusaetzliche-angebote/diversity/antidiskriminierung/anlaufstellen-fuer-studierende/>)

## Anlaufstellen für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen:

- Vorgesetzte der betreffenden Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- Frauenbeauftragte der Fakultät Physik ([https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st\\_text\\_\\_master\\_5](https://www.physik.lmu.de/de/ueber-die-fakultaet-fuer-physik/gremien-und-vertretungen/index.html#st_text__master_5))
- Hier aufgelistete Anlaufstellen (<https://www.lmu.de/de/die-lmu/arbeiten-an-der-lmu/zusaetzliche-angebote/diversity/antidiskriminierung/anlaufstellen-fuer-beschaefigte/>)