Richtlinie zum respektvollen Umgang

An der Fakultät für Biologie der LMU München kommen Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und in unterschiedlichen Funktionen und Expertisen zusammen, um gemeinsam zu studieren, zu arbeiten und zu forschen. Wir fördern Vielfalt und Inklusion und sind bestrebt, jedem eine belästigungsfreie Lern- und Arbeitserfahrung zu schaffen. Erniedrigendes, diskriminierendes oder belästigendes Verhalten von Studierenden, Mitarbeitenden, Gästen, Personen beauftragter Unternehmen und sonstigen Personen, die sich in den Anlagen der Fakultät aufhalten, wird nicht geduldet.

Alle sind aufgefordert, sich für Vielfalt und Inklusion einzusetzen und respektvoll miteinander umzugehen, auch wenn sie die Fakultät für Biologie außerhalb präsentieren. Diese Grundsätze gelten:

Respekt

Wir pflegen ein verantwortungsvolles und unterstützendes Umfeld, in dem alle unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Aussehen, Körpergröße, Rasse oder Religion mit Respekt behandelt werden.

Verantwortung

Die Schaffung eines respektvollen Umfelds ist gemeinsame Verantwortung. Studierende, Mitarbeitende, Gäste, Personen beauftragter Unternehmen und sonstigen Personen leisten ihren Beitrag.

Kommunikation

Wir fördern offene Kommunikation und eine unmittelbare, niederschwellige Konfliktlösung. Lösungen sollen fair sein. Unser Umgang ist vertrauensvoll und offen für konstruktive Kritik. Wir unterstützen eine Führungskultur, die den Dialog schätzt.

Integrität

Ehrlichkeit ist für uns ein Grundprinzip der Wissenschaft, und persönliche Integrität ein Grundstein.

Bedenken bezüglich möglicher Verstöße gegen diese Verhaltensrichtlinie sollten dem Vertrauensdozenten bzw. der Vertrauensdozentin der Fakultät für Biologie oder einem der unten aufgeführten Ansprechpartner gemeldet werden.

Kontakt und Beratung

- Fakultät für Biologie: Vertrauensdozent, Leitung der Verwaltung, Dekanat der Fakultät
- Ombudspersonen der LMU München
- Beauftragter für Konfliktprävention und -lösung im wissenschaftlichen Personal
- Personalrat der LMU
- Antidiskriminierungsbeauftragte

<https://www.lmu.de/de/die-lmu/struktur/organisation/beauftragte-personalrat-schwerbehindertenvertretung/>

Expected behavior policy

At the LMU Munich Faculty of Biology, people from diverse backgrounds and in varied roles and disciplines come together, to study, work and discover collaboratively. We embrace diversity and inclusion, and are dedicated to providing a harassment-free learning and working experience for everyone, including students, employees, guests, and contractors. We commit to adhering to these standards, also when representing the Faculty of Biology.

We ask all students, employees, guests, contractors and other people within the premises of the Faculty and during work-related online communication to be considerate and respectful and refrain from demeaning, discriminatory, or harassing behavior and speech. We expect everyone to follow these principles:

Respect

We cultivate a responsible and supportive environment where we treat each other with respect, regardless of gender, sexual orientation, disability, physical appearance, body size, race, or religion.

Responsibility

Creating a respectful environment is a shared responsibility. Everyone, students, employees, guests and contractors contribute.

Communication

We promote open communication, in a spirit of goodwill. Resolving conflicts should be approached immediately and on a low-threshold basis. Solutions should be fair. Our interactions are built on trust, and we welcome constructive criticism. We support a leadership culture that values dialogue.

Integrity

We are committed to honesty as a founding principle of science. Personal integrity is a cornerstone.

Concerns related to potential violations of this expected behavior policy should be reported to the Liaison professor of the Faculty of Biology or any points of contact listed below.

Contact and advice

- Faculty of Biology: Liaison professor, head of administration, dean's office of the Faculty
- Ombuds persons of LMU Munich
- Officer for conflict prevention and resolution among academic staff
- LMU staff council
- Anti-discrimination officers

<https://www.lmu.de/en/about-lmu/structure/organizational-structure/representatives-staff-council-representative-for-severely-disabled-people/>